



ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA NAVALĂ "MIRCEA CEL BĂTRÂN"
SENATUL UNIVERSITAR

METODOLOGIA DE APLICARE A

*Ordinului Ministrului Educației Naționale nr. 3262/2017 privind
organizarea și funcționarea de societăți antreprenoriale studențești în
sistemul de învățământ superior din România*

Art.1 La nivelul Academiei Navale "Mircea cel Bătrân" se înființează *Societatea Antreprenorială Studențească*, denumită în continuare **SAS-ANMB**, constituită ca structură fără personalitate juridică.

Art.2 SAS-ANMB se subordonează academic Senatului ANMB și administrativ rectorului ANMB.

Art. 3(1) Activitatea SAS-ANMB va fi condusă de *Consiliu executiv al SAS-ANMB* din care fac parte: patru cadre didactice, dooameni de afaceri locali/reprezentanți ai autorităților publice locale, ai patronatelor, ai incubatoarelor de afaceri și doistudenți.

(2) Membrii Consiliu executiv al SAS-ANMB vor fi propuși de consiliile facultăților, în proporții egale.

(3) Consiliu executiv al SAS-ANMB va fi aprobat de Senatul ANMB.

(4) Mandatul membrilor Consiliului executiv al SAS-ANMB este de patru ani.

Art. 4 Consiliu executiv al SAS-ANMB va fi condus de un președinte, ales prin vot de membrii consiliului din rândul cadrelor didactice membre și numit prin decizia rectorului ANMB.

Art. 5(1) Consiliul executiv al SAS-ANMB va întocmi ***Regulamentul de organizare și funcționare al SAS-ANMB***.

(2) Regulamentul de organizare și funcționare al SAS-ANMB va fi aprobat de Senatul ANMB.

Art. 6(1) Consiliului executiv al SAS-ANMB întocmește anual un plan de activități.

(2) ***Planul anual de activități al SAS-ANMB*** va fi avizat de Consiliului de administrație și aprobat de Senatul ANMB.

Art. 7(1) Președintele Consiliului executiv al SAS-ANMB prezintă anual Consiliului de administrație și Senatului ANMB un raport asupra activităților anuale, publicat pe site-ul ANMB.

(2) Structura și conținutul ***Raportului de activitate al SAS-ANMB*** sunt stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al SAS-ANMB.