

NECLASIFICAT  
Exemplar nr. \_\_\_\_\_

**ADEVERINȚĂ**  
**privind îndeplinirea cumulativă a criteriilor de eligibilitate**  
**pentru participarea la concursul pentru acordarea gradației de merit**

Se adeverește prin prezenta că domnul/doamna \_\_\_\_\_  
este încadrat/ă pe perioadă nedeterminată în funcția didactică/didactică auxiliară de  
\_\_\_\_\_, având o vechime neîntreruptă în funcția de personal  
didactică/ didactică auxiliară de \_\_\_ ani și \_\_\_\_\_ luni.

În ultimii 5 ani, și-a desfășurat neîntrerupt activitatea în universitate, în calitate de  
\_\_\_\_\_, a obținut la evaluarea profesională următoarele calificative:

anul \_\_\_\_\_, calificativul \_\_\_\_\_;

anul \_\_\_\_\_, calificativul \_\_\_\_\_;

anul \_\_\_\_\_, calificativul \_\_\_\_\_;

anul \_\_\_\_\_, calificativul \_\_\_\_\_;

anul \_\_\_\_\_, calificativul \_\_\_\_\_,

și nu a/ a fost sancționat/ă disciplinar.

S-a eliberat pentru a-i folosi la concursul pentru acordarea gradației de merit.

**Șeful Structurii Personal-mobilizare**

\_\_\_\_\_

Întocmit

**Anexa nr. 2 a**

**Criterii de evaluare a activității științifice și didactice pentru personalul didactic de predare**

<b>ACTIVITATE ȘTIINȚIFICĂ</b>		
<b>I.PUBLICAȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE</b>		
<b>I.1. PUBLICAȚII LA NIVEL NAȚIONAL</b>		
<b>I.1.1</b>	Monografie, tratat publicat în editura națională recunoscută CNCSIS (se împarte la autori funcție de contribuția fiecăruia)	1p /pag – autor principal 0,5*nr. pg - coautori maxim 1 carte
<b>I.1.2</b>	Articol publicat în revista Scientific Bulletin of Naval Academy	10p/număr de autori Maxim 20p
<b>I.1.3</b>	Brevet omologat (Autori, titlul)	150p
<b>I.2. PUBLICAȚII LA NIVEL INTERNAȚIONAL</b>		
<b>I.2.1.</b>	Monografie, tratat publicat în străinătate în edituri de renume (Autorii, denumirea, editura, nr. pagini*, se împarte la autori funcție de contribuția fiecăruia)	1,5p*nr.pg/nr de autori maxim o monografie
<b>I.2.2.</b>	Articol publicat în reviste ISI ca unic autor sau autor principal (Autori, titlul articolului, revista, număr, ISSN, factor de impact) Obs: Se va considera ultimul FI al revistei	100+100p*FI
<b>I.2.3.</b>	Articol publicat în reviste ISI ca și co-autor (Autori, titlul articolului, revista, număr, ISSN, factor de impact) Obs: Se va considera ultimul FI al revistei; se împarte la numărul de co-autori, fără autor principal	50+100p*FI
<b>I.2.4.</b>	Citări în reviste ISI (Autori și titlul articolului citat, denumire revistă citată, volum, număr, an apariție revistă citată). Nu se consideră autocitările; se va considera ultimul FI al revistei.	10p+20p*FI
<b>I.2.5.</b>	Brevet omologat *(denumire, număr)	200
* Punctajul se împarte între autori		
<b>II.PROIECTE DE CERCETARE DEZVOLTARE DERULATE ÎN ANMB</b>		
<b>II.1.</b>	Membru în echipă la Granturi/Proiecte de cercetare sau științifică CNSIS, PNCDI, sau ale Academiei Române* (denumire grant, beneficiar).	2p/1000 RON - director 1p/1000 RON – membru
<b>II.2.</b>	Proiecte din Fonduri Europene (denumire proiect, ID proiect). (PFS=10 pentru manager de proiect; PFS=5 manager din partea ANMB și PFS=2 pentru membru echipă proiect)	50p x PFS
<b>II.3.</b>	Director (Responsabil) de grant național/internațional (Denumire grant, finanțator)	1p/2000 RON - director 0,25p /2000 RON - membru
<b>II.4.</b>	Propunere grant național/internațional în calitate de director grant (Denumire grant, finanțator). Proiecte care au trecut de faza eliminatoire	50 p /100p
<b>II.5.</b>	Propunere proiecte fonduri europene	50p
<b>III. RECUNOAȘTEREA PRESTIGIULUI</b>		
<b>III.1 RECUNOAȘTEREA PRESTIGIULUI NAȚIONAL</b>		
<b>III.1.1</b>	Membru în colectivul de redacție al unei reviste recunoscute CNCSIS (Denumire revistă).	15p

<b>III.1.2</b>	Premiu științific acordat de Academia Română (Denumire premiu)	100p
<b>III.1.3</b>	Premiu acordat de alte Academii, M.E.C., CNCSIS, UEFISCDI.	75p
<b>III.1.4</b>	Președinte/Membru organism de conducere/Membru în organizație științifică/profesională națională (Denumire organizație)	10p/5p
<b>III.1.5</b>	Referent științific la reviste/expert CNCSIS sau echivalent (Denumire reviste)	10p
<b>III.1.6</b>	Președinte/Vicepreședinte / Moderator la manifestare științifică națională (Denumire manifestare ) în afara ANMB.	35p/15p/10p
<b>III.1.7</b>	Membru în comitetul științific al unei manifestări științifice naționale (Denumire manifestare)	5p
<b>III.1.8</b>	Referent științific în comisia de susținere a tezei de doctorat (Denumire teză)	25p
<b>III.1.9</b>	Activitate doctorand (examen, referat, susținere teză) punctaj numai pentru doctoranzi (Nume examen, referat, teză)	10p; 10p; 100p
<b>III.1.10</b>	Obținerea abilitării. În domeniul programelor de studiu din ANMB/ în alte domenii de studii	200/50
<b>III.1.11</b>	Obținerea titlului DHC (Universitatea)	150p
<b>III.1.12</b>	Profesor invitat la o altă universitate din România (nu cadru didactic asociat), (1-2 săpt.; 2-4 săpt.; peste 4 săpt.) (Universitatea, perioada)	5p; 10p;15p
<b>III.2 RECUNOAȘTEREA PRESTIGIULUI INTERNAȚIONAL</b>		
<b>III.2.1</b>	Membru în colectivul de redacție al unei reviste recunoscute ISI/internaționale (Denumire revistă)	200p/50p
<b>III.2.2</b>	Premiu științific internațional (Denumire premiu)	200p
<b>III.2.3</b>	Președinte/ Membru în organizație științifică internațională (Denumire organizație)	200p/50p
<b>III.2.4</b>	Membru panel CNADTCU, expert ARACIS/ (Denumire panel /domeniu)	100p
<b>III.2.5</b>	Chairman conferință / secție conferință internațională (Denumire conferință)	50p/30p
<b>III.2.6</b>	Membru în comitetul științific la conferință internațională (Denumire conferință)	50p
<b>III.2.7</b>	Obținerea titlului DHC într-o universitate din străinătate (Universitatea)	400p
<b>III.2.8</b>	Conducător doctorand în co –tutelă. (Nume, universitatea de co-tutelă)	100p/teză
<b>III.2.9</b>	Membru în comisia de doctorat în străinătate (Nume doctorand; Universitatea)	50p/comisie
<b>III.2.10</b>	Profesor invitat pentru prelegeri la o universitate de prestigiu din străinătate (Universitatea, perioada)	50p
<b>III.2.11</b>	Referent științific la revistă ISI/din afara țării/ din țară (Denumire articol, reviste)	100p/50p/5p/referat
<b>III.2.12</b>	Coordonator/Editor volum conferință internațională publicat în străinătate/în țară (Denumirea)	100p/50p
<b>IV. ACTIVITATEA DIDACTICĂ</b>		

<b>IV.1</b>	Îndrumarea cercetării științifice studentești și a concursurilor profesionale, comunicări științifice studentești	Membri comisiilor (25p), conducători de lucrări prezentate câte 25p/lucrare
<b>IV.2</b>	Proiectarea și acreditarea unui nou program de studii	300 p – coordonator 150 p - membru
<b>IV.3</b>	Coordonarea unui laborator cu toate responsabilitățile aferente	100p pentru fiecare laborator funcțional (dacă sunt mai mulți își împart punctajul). Lista laboratoarelor în care se desfășoară activități didactice este aprobată de directorul de departament.
<b>IV.4</b>	Implicarea în dezvoltarea laboratoarelor sau a aplicațiilor numerice, inclusiv elaborarea de îndrumare de laborator sau culegeri de probleme	150p se acordă doar pentru un laborator nou/aplicație numerică (dacă sunt mai mulți participanți își împart punctajul) o lucrare nou introdusă - 50p
<b>IV.5</b>	Membru în comisia de întocmire a dosarelor de evaluare academică	200 p/ dosar întocmit și prezentat ARACIS
<b>IV.6</b>	Conducerea de lucrări de licență, disertație, grade didactice	20p pentru fiecare lucrare condusă și susținută
<b>IV.7</b>	Conducere și îndrumare doctorat	Doctoranzi proprii (teză susținută) -100p; raport științific evaluare-20p; examen-10p); Membru în comisia de îndrumare doctoranzi:10p/doctorand
<b>IV.8</b>	Discipline noi: elaborarea de cursuri, aplicații, proiecte	Curs nou-100p; seminar/laborator nou 50p (doar în primul an) punctajul se poate împărți între mai mulți autori
<b>IV.9</b>	Contribuția la finanțarea facultății/departamentului	Atragerea de sponsorizări (dovedite cu contract) 1p/100 lei
<b>IV.10</b>	Participarea organelor de conducere colectivă neremunerat distinct	Membru în Consiliul facultății – 25 p Membru în Senat – 50 p Membru în Consiliul de Administrație – 50 p
<b>IV.11</b>	Organizare evenimente/seminarii în folosul ANMB, cu impact asupra reprezentării instituționale (excepție evenimentele/seminariile din cadrul proiectelor finanțate).	100 p /eveniment
<b>IV.12</b>	Implicare în acțiuni în folosul Forțelor Navale – lucru regulamente, comisii / comitete / consilii, aplicații /exerciții /training specific;	50 p / acțiune

<b>IV.13</b>	Participarea la mobilități de studii în străinătate	100 p/mobilitate
<b>IV.14</b>	Elaborare materiale didactice - suporturi de curs în limba engleza	1,5 p /pag – coordonator 1 p /pag - coautori
<b>IV.15</b>	Premii decorații distincții obținute pentru domeniul educație și cercetare, oferite de universități, ministere, institute de cercetare, academii, asociații profesionale de nivel național	100p/decorație
<b>IV.16</b>	Promovarea imaginii ANMB la nivel național și internațional – elaborare materiale de promovare, interviuri, organizare acțiuni de promovare și acțiuni media, relații parteneriat instituționalizate prin acorduri–certIFICATE de decanul facultății	50p / material de promovare/ încheiere acord parteneriat; 25p / acțiuni media / interviuri

**Criterii de evaluare a activității științifice pentru personalul didactic auxiliar  
de cercetare**

<b>ACTIVITATE ȘTIINȚIFICĂ</b>		
<b>I.PUBLICAȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE</b>		
<b>I.1. PUBLICAȚII LA NIVEL NAȚIONAL</b>		
<b>I.1.1</b>	Monografie, tratat publicat în editura națională recunoscută CNCSIS (se împarte la autori funcție de contribuția fiecăruia)	1p /pag – autor principal 0,5*nr. pg - coautori maxim 1 carte
<b>I.1.2</b>	Articol publicat în revista Scientific Bulletin of Naval Academy	10p/număr de autori Maxim 20p
<b>I.1.3</b>	Brevet omologat (Autori, titlul)	150p
<b>I.2. PUBLICAȚII LA NIVEL INTERNAȚIONAL</b>		
<b>I.2.1.</b>	Monografie, tratat publicat în străinătate în edituri de renume (Autorii, denumirea, editura, nr. pagini*, se împarte la autori funcție de contribuția fiecăruia)	1,5p*nr.pg/nr de autori maxim o monografie
<b>I.2.2.</b>	Articol publicat în reviste ISI ca unic autor sau autor principal (Autori, titlul articolului, revista, număr, ISSN, factor de impact) Obs: Se va considera ultimul FI al revistei	100+100p*FI
<b>I.2.3.</b>	Articol publicat în reviste ISI ca și co-autor (Autori, titlul articolului, revista, număr, ISSN, factor de impact) Obs: Se va considera ultimul FI al revistei; se împarte la numărul de co-autori, fără autor principal	50+100p*FI
<b>I.2.4.</b>	Citări în reviste ISI (Autori și titlul articolului citat, denumire revistă citată, volum, număr, an apariție revistă citată). Nu se consideră autocitările; se va considera ultimul FI al revistei.	10p+20p*FI
<b>I.2.5.</b>	Brevet omologat *(denumire, număr)	200
* Punctajul se împarte între autori		
<b>II.PROIECTE DE CERCETARE DEZVOLTARE DERULATE ÎN ANMB</b>		
<b>II.1.</b>	Membru în echipă la Granturi/Proiecte de cercetare sau științifică CNSIS, PNCDI, sau ale Academiei Române* (denumire grant, beneficiar).	2p/1000 RON - director 1p/1000 RON – membru
<b>II.2.</b>	Proiecte din Fonduri Europene (denumire proiect, ID proiect). (PFS=10 pentru manager de proiect; PFS=5 manager din partea ANMB și PFS=2 pentru membru echipă proiect)	50p x PFS
<b>II.3.</b>	Director (Responsabil) de grant național/internațional (Denumire grant, finanțator)	1p/2000 RON - director 0,25p /2000 RON - membru
<b>II.4.</b>	Propunere grant național/internațional în calitate de director grant (Denumire grant, finanțator). Proiecte care au trecut de faza eliminatorie	50 p /100p
<b>II.5.</b>	Propunere proiecte fonduri europene	50p
<b>III. RECUNOAȘTEREA PRESTIGIULUI</b>		
<b>III.1 RECUNOAȘTEREA PRESTIGIULUI NAȚIONAL</b>		
<b>III.1.1</b>	Membru în colectivul de redacție al unei reviste recunoscute CNCSIS (Denumire revistă).	15p
<b>III.1.2</b>	Premiu științific acordat de Academia Română (Denumire premiu)	100p

<b>III.1.3</b>	Premiu acordat de alte Academii, M.E.C., CNCSIS, UEFISCDI.	75p
<b>III.1.4</b>	Președinte/Membru organism de conducere/Membru în organizație științifică/profesională națională (Denumire organizație)	10p/5p
<b>III.1.5</b>	Referent științific la reviste/expert CNCSIS sau echivalent (Denumire reviste)	10p
<b>III.1.6</b>	Președinte/Vicepreședinte / Moderator la manifestare științifică națională (Denumire manifestare ) în afara ANMB.	35p/15p/10p
<b>III.1.7</b>	Membru în comitetul științific al unei manifestări științifice naționale (Denumire manifestare)	5p
<b>III.1.8</b>	Referent științific în comisia de susținere a tezei de doctorat (Denumire teză)	25p
<b>III.1.9</b>	Activitate doctorand (examen, referat, susținere teză) punctaj numai pentru doctoranzi (Nume examen, referat, teză)	10p; 10p; 100p
<b>III.1.10</b>	Obținerea abilitării. În domeniul programelor de studiu din ANMB/ în alte domenii de studii	200/50
<b>III.1.11</b>	Obținerea titlului DHC (Universitatea)	150p
<b>III.1.12</b>	Profesor invitat la o altă universitate din România (nu cadru didactic asociat), (1-2 săpt.; 2-4 săpt.; peste 4 săpt.) (Universitatea, perioada)	5p; 10p;15p
<b>III.2 RECUNOAȘTEREA PRESTIGIULUI INTERNAȚIONAL</b>		
<b>III.2.1</b>	Membru în colectivul de redacție al unei reviste recunoscute ISI/internaționale (Denumire revistă)	200p/50p
<b>III.2.2</b>	Premiu științific internațional (Denumire premiu)	200p
<b>III.2.3</b>	Președinte/ Membru în organizație științifică internațională (Denumire organizație)	200p/50p
<b>III.2.4</b>	Membru panel CNADTCU, expert ARACIS/ (Denumire panel /domeniu)	100p
<b>III.2.5</b>	Chairman conferință / secție conferință internațională (Denumire conferință)	50p/30p
<b>III.2.6</b>	Membru în comitetul științific la conferință internațională (Denumire conferință)	50p
<b>III.2.7</b>	Obținerea titlului DHC într-o universitate din străinătate (Universitatea)	400p
<b>III.2.8</b>	Conducător doctorand în co –tutelă. (Nume, universitatea de co-tutelă)	100p/teză
<b>III.2.9</b>	Membru în comisia de doctorat în străinătate (Nume doctorand; Universitatea)	50p/comisie
<b>III.2.10</b>	Profesor invitat pentru prelegeri la o universitate de prestigiu din străinătate (Universitatea, perioada)	50p
<b>III.2.11</b>	Referent științific la revistă ISI/din afara țării/ din țară (Denumire articol, reviste)	100p/50p/5p/referat
<b>III.2.12</b>	Coordonator/Editor volum conferință internațională publicat în străinătate/în țară (Denumirea)	100p/50p

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR  
SECRETAR**

personal încadrat în facultăți/departamente (personal cu studii medii și superioare)

Nr. Crt.	Criteriile de evaluare	Punctaj standard	Autoevaluare candidat	Evaluare șef nemijlocit
1	Participarea în colective de elaborare a reglementărilor instituționale pe linie de învățământ/cercetare (regulamente, metodologii, coduri, ghiduri, etc)	2p/participare		
2	Absolvirea programelor de studii universitare /postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitare-2p/participare		
3	Participarea în colective de cercetare științifică sau în echipe de implementare a unor proiecte, în interes profesional, neremunerate distinct	1p/participare		
4	Participarea la activități specifice în sprijinul învățământului și cercetării, care exced fișa postului (PNCIS, PSCD, ANELIS, etc, organizarea conferințelor, sesiunilor de comunicări științifice, convocări, autoevaluări ale instituției sau structurii de învățământ/cercetare, susținerea activităților structurilor de conducere )	-2p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite în domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea în diferite comisii stabilite prin ordin de zi pe unitate	5p/comisie		
8	Colaborează cu cadrele didactice în procesul de desfășurare a examenelor de admitere/finalizare la programele de studii/ a programelor de studii. A participat la aceste activități (Se acord un punct pentru fiecare participare, fără a se depăși punctajul maxim)	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitatea de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate, etc) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	TOTAL PUNCTAJ			

CANDIDAT: \_\_\_\_\_

ȘEF NEMIJLOCIT \_\_\_\_\_



**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR  
INGINER DE SISTEM, OPERATOR, ANALIST PROGRAMATOR –  
personal încadrat în compartimente auxiliare (personal cu studii medii și superioare)**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Criteriile de evaluare</b>	<b>Punctaj standard</b>	<b>Autoevaluare candidat</b>	<b>Evaluare șef nemijlocit</b>
1	Participarea la proiectarea și realizarea și modernizarea infrastructurii de învățământ și cercetare științifică	2p/participare		
2	Absolvirea programelor de studii universitare/postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitare- 2p/participare		
3	Participarea în colective de cercetare științifică sau în echipe de implementare a unor proiecte, în interes profesional, neremunerate distinct	1p/participare		
4	Participarea la activități specifice în sprijinul învățământului și cercetării, care exced fișa postului ( organizarea conferințelor, sesiunilor de comunicări științifice, convocări, autoevaluări ale instituției sau structurii de învățământ/cercetare)	-2p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite în domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea în diferite comisii stabilite prin ordin de zi pe unitate	5p/comisie		
8	Participarea la elaborarea specificațiilor tehnice pentru achiziții publice, instruirea utilizatorilor pentru exploatarea acestora.	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitatea de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate etc.) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	<b>TOTAL PUNCTAJ</b>			

**CANDIDAT:** \_\_\_\_\_

**ȘEF NEMIJLOCIT** \_\_\_\_\_

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR  
INGINER DE SISTEM, OPERATOR, ANALIST PROGRAMATOR –  
personal încadrat în compartimente auxiliare (personal cu studii medii și superioare)**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Criteriile de evaluare</b>	<b>Punctaj standard</b>	<b>Autoevaluare candidat</b>	<b>Evaluare șef nemijlocit</b>
1	Participarea la proiectarea și realizarea infrastructurii informatice, documentații tehnice/de acreditare, asistență tehnică de specialitate pentru soluționarea defecțiunilor	2p/participare		
2	Absolvirea programelor de studii universitare/postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitare- 2p/participare		
3	Participarea în colective de cercetare științifică sau în echipe de implementare a unor proiecte, în interes profesional, neremunerate distinct	1p/participare		
4	Participarea la activități specifice în sprijinul învățământului și cercetării, care exced fișa postului ( organizarea conferințelor, sesiunilor de comunicări științifice, convocări, autoevaluări ale instituției sau structurii de învățământ/cercetare)	-2p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite în domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea în diferite comisii stabilite prin ordin de zi pe unitate	5p/comisie		
8	Participarea la elaborarea specificațiilor tehnice pentru achiziții publice, instruirea utilizatorilor pentru exploatarea acestora.	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitatea de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate etc.) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	<b>TOTAL PUNCTAJ</b>			

CANDIDAT: \_\_\_\_\_

ȘEF NEMIJLOCIT \_\_\_\_\_

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR  
BIBLIOTECAR**

(personal cu studii medii și superioare)

Nr. Crt.	Criteriile de evaluare	Punctaj standard	Autoevaluare candidat	Evaluare șef nemijlocit
1	Participarea la modernizarea și automatizarea proceselor tehnologice în biblioteca instituției, în scopul diversificării serviciilor prestate de către bibliotecă și sporirea calității și eficienței lor	2p/participare		
2	Absolvirea programelor de studii universitare/ postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitare-2p/participare		
3	Colaborează cu cadrele didactice pentru întocmirea, la cerere, a bibliografiilor scrise, în scopul documentării acestora pentru elaborarea diferitelor lucrări de curs, de licență sau teme de cercetare (Se acord un punct pentru fiecare participare, fără a se depăși punctajul maxim)	2p/participare		
4	Efectuează cercetări bibliografice și acordă asistență de specialitate	1p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de zi pe unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite on domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea la organizarea expozițiilor și standurilor de carte la care biblioteca instituției este invitată să participe	5p/participare		
8	Numirea în comisii de recepție cantitativă și calitativă a cărților, executarea operațiilor de înregistrare în evidența contabilă și întocmirea fișelor cărților (4p/comisie, fără a se depăși punctajul maxim)	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitate de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate etc.) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	<b>TOTAL PUNCTAJ</b>			

**CANDIDAT:** \_\_\_\_\_

**ȘEF NEMIJLOCIT** \_\_\_\_\_

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR  
INGINER, REFERENT**

personal încadrat în compartimente auxiliare (personal cu studii medii și superioare)

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Criteriile de evaluare</b>	<b>Punctaj standard</b>	<b>Autoevaluare candidat</b>	<b>Evaluare șef nemijlocit</b>
1	Realizarea de activități și sarcini suplimentare fișei postului în relația cu structurile de învățământ și administrative din instituție (contribuții la încheierea de acorduri/parteneriate/contracte, asigurare activități suport în cadrul conferințelor și sesiunilor de comunicări științifice/structurilor de conducere)	1p/activitate		
2	Absolvirea programelor de studii universitare/postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitare- 2p/participare		
3	Realizarea de activități și sarcini suplimentare privind susținerea proiectelor din PNCDI, PSCD, ERASMUS, al proiectelor cu finanțare europeană, ANELIS etc., în ultimii 5 ani (activități neremunerate în cadrul proiectelor)	2p/participare		
4	Participarea la activități specifice în sprijinul învățământului și cercetării, care exced fișa postului (organizarea conferințelor, sesiunilor de comunicări științifice, convocări, autoevaluări ale instituției sau structurii de învățământ/cercetare, concursuri de admitere, absolvire, alegeri universitare, teze doctorat etc.)	2p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de zi unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite în domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea la activități de perfecționare în legătură cu atribuțiile stabilite în fișa postului	5p/activitate		
8	Participarea în comisii, grupul de lucru stabilite prin ordin de zi pe unitate (5p/comisie fără a se depăși punctajul maxim)	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitatea de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate, etc) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	<b>TOTAL PUNCTAJ</b>			

**CANDIDAT:** \_\_\_\_\_

**ȘEF NEMIJLOCIT** \_\_\_\_\_

Facultatea / SME .....

**FIȘĂ DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului didactic auxiliar, cu excepția personalului încadrat pe funcții de cercetare științifică, în vederea acordării gradației de merit**

Numele și prenumele persoanei evaluate .....

Funcția .....

Perioada evaluată: de la ..... la .....

Nr. Crt	Criteriile de evaluare	Autoevaluare	Evaluare șef nemijlocit	Evaluare comisie	Justificarea punctajului de către comisie
1	Criteriul de evaluare I				
2	Criteriul de evaluare II				
3	Criteriul de evaluare III				
4	Criteriul de evaluare IV				
5	Criteriul de evaluare V				
6	Criteriul de evaluare VI				
7	Criteriul de evaluare VII				
8	Criteriul de evaluare VIII				
9.	Criteriul de evaluare IX				
	<b>Punctaj total</b>				

Punctajul evaluării comisiei (punctaj total / 9 criterii) \_\_\_\_\_

**Comisia de evaluare**

Președinte Numele, prenumele și semnătura \_\_\_\_\_

Membri: 1. Numele, prenumele și semnătura \_\_\_\_\_

2. Numele, prenumele și semnătura \_\_\_\_\_

**DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE**

Subsemnatul/Subsemnata .....,  
domiciliat(ă) în ....., str. .... nr. ...., bl.  
....., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., legitimat(ă) cu ..... seria  
..... nr. ...., CNP ....., cadru didactic/salariat la  
.....pe funcția de.....

declar pe propria răspundere că documentele depuse la dosarul pentru acordarea gradației de merit, îmi aparțin și că prin acestea sunt confirmate/certificate activitățile desfășurate.

Întocmită într-un exemplar, pe propria răspundere, cunoscând că declarațiile inexacte sunt pedepsite conform legii.

Data .....

Semnatura.....