



LUNGU OTILIA-ANA

INFORMAȚII PERSONALE

Naționalitate: Română
Data nașterii: 30.03.1988
Sex: Feminin
Permis de conducere: Categoria B

LIMBI STRĂINE

Engleză
Nivel B2 — Cadrul European Comun de Referință pentru Limbi (înțelegere, vorbire și scriere)
Certificat de competență lingvistică — Universitatea „Ovidius” din Constanța

COMPETENȚE SOCIALE

- › Comunicare activă și lucru eficient în echipă
- › Atitudine optimistă, atenție la detalii
- › Deschidere spre învățare continuă

COMPETENȚE ORGANIZATORICE

- › Capacitatea de a lua decizii sub stres
- › Capacitate de analiză și sinteză

COMPETENȚE TEHNICE

- › Programe de contabilitate: Multisoft, Saga

COMPETENȚE DIGITALE

- › Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint

CURRICULUM VITAE

Format Europass

CONTACT

ADRESĂ

Aleea Lirei, nr. 8B, Mun. Constanța,
Jud. Constanța

TELEFON

0746 492 479

E-MAIL PERSONAL

Otilia.Lng@gmail.com

E-MAIL INSTITUȚIONAL

lungu.otilia@365.univ-ovidius.ro

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

Cadru didactic asociat

Academia Navală „Mircea cel Bătrân”, Constanța | 2023 – 2024
Discipline predate: Bazele economiei, Bazele managementului.

Expert gradul II

Baza Logistică Navală „Pontica” | 2022 – prezent
Planificare bugetară.

Contabil Șef

S.C. OCV AUTO CONSTANȚA S.R.L. | 2022 – prezent
Coordonarea operațiunilor financiare ale întreprinderii.

Contabil Șef

S.C. ACCOUNT ROMCONSULTING S.R.L. | 2022 – 2024
Coordonarea operațiunilor financiare ale întreprinderii.

Administrator

S.C. OTILIANA CONSULTING S.R.L. | 2021 – prezent
Consultanță, îndrumare și asistență operațională pentru firme.

Administrator

S.C. ROXOTTI CONSULTING S.R.L. | 2019 – 2023
Contabilitate financiară.

Economist

S.C. Z CORP SECURITY S.R.L. | 2018 – 2019
Contabilitate primară și financiară.

Șef Departament

S.C. RAMOS GLOBAL PERFECT S.R.L. | 2016 – 2017
Contabilitate, coordonare personal.

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Studii doctorale — Management

Universitatea „Ovidius” din Constanța, Școala Doctorală de Management | 2024 – prezent

Stagiu — Expert Contabil

Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR) | 2021 – 2024

Certificat de specializare — Manager de Proiect

Asociația Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane | 2024

Certificat de specializare — Responsabil de Mediu

Camera de Comerț, Industrie, Navigație și Agricultură Constanța | 2024

Certificat de specializare — Cadru Tehnic PSI

Asociația Centrul pentru Formare Profesională și Dezvoltare Regională | 2024

Certificat de specializare — Inspector în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Bestcor Training Center S.R.L. | 2024

Certificat de specializare — Expert Accesare Fonduri Structurale și de Coeziune Europene

Centrul de Formare APSAP | 2023

Certificat de formare specializată — Domeniul achizițiilor publice

Institutul Național de Administrație | 2023

Certificat de formare psihopedagogică — Nivelul II

Universitatea „Spiru Haret” din București, Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic | 2021 – 2022

Certificat de formare psihopedagogică — Nivelul I

Universitatea „Ovidius” din Constanța, Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic | 2020 – 2021

Diplomă de Masterat — Contabilitatea și Auditul Afacerilor

Universitatea „Ovidius” din Constanța, Facultatea de Științe Economice | 2018 – 2020

Certificat de specializare — Inspector / Referent Resurse Umane

Bestcor Training Center S.R.L. | 2019

Certificat de perfecționare — Contabil

Asociația Centrul pentru Formare Profesională și Dezvoltare Regională | 2014

Diplomă de Licență — Contabilitate și Informatică de Gestiune

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor | 2007 – 2010

PUBLICAȚII ȘTIINȚIFICE

- Vîlsan, I. A. M., & Lungu, O. A. (2026). The Role of Artificial Intelligence in Performance Appraisal: An Analysis of HR Professionals' Perspectives. *Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series*, Issue 3/2026, 476–484.

https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2026-03/45_Vilsan.pdf

<https://erihplus.hkdir.no/journal?id=504197>

- Vîlsan, I. A. M., Miron, B. E., & Lungu, O. A. (2025). Employee Performance Evaluation as a Mechanism for Supporting Motivation and Professional Development. *Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series*, Issue 6/2025, 563–574.

https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2025-06/56_Vilsan.pdf

<https://ideas.repec.org/a/cbu/jrnlec/y2025v6p563-574.html>

<https://doaj.org/article/55addaa67db840b29d3acf3476621260>

- Vîlsan, I. A. M., Micu, A. E., Lungu, O. A., & Miron, B. E. (2025). Performance Appraisal within Human Resource Management: A Bibliometric Analysis of Structure and Evolution. *Annals of „Dunărea de Jos” University of Galați, Fascicle I. Economics and Applied Informatics*, 31(3), 30–39.

<https://doi.org/10.35219/eai15840409544>

https://eia.feaa.ugal.ro/images/eia/2025_3/Vilsan_et_al.pdf

- Lungu, O. A., & Vîlsan, I. A. M. (2026). The Role of Artificial Intelligence in Performance Appraisal: An Analysis of HR Professionals' Perspectives. *Proceedings of the International Scientific Symposium „Horizons of Economic Research in a Global Context” (HERGC 2026)*, Târgu Jiu, Romania, 16 May 2026 (ISSN 3153-2179; ISSN-L 3153-2179).

<https://ec.utgjiu.ro/wp-content/uploads/2026/05/Proceedings-of-HERGC.pdf#page=198>

- Săcuiu, A.-M., Micu, A.-E., & Lungu, O.-A. (2025). The Contribution of Artificial Intelligence in Talent Retention. *“Ovidius” University Annals, Economic Sciences Series*, Vol. XXV, Issue 1/2025, pp. 432-439, Constanța, Romania (ISSN 2393-3119; ISSN-L 1582-9383).

<https://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/ENG/2025i1/Section%204/20.pdf>

- Lungu, O. A., & Micu, A. E. (2024). Employees Perception Of The Importance Of Using Artificial Intelligence (AI) In The Work Process. Annals – Economy Series, Constantin Brâncuși University of Târgu Jiu, Faculty of Economics, vol. 5, pp. 123–133.

https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2024-05/11_Lungu.pdf

<https://ideas.repec.org/a/cbu/jrnlec/y2024v5p123-134.html>