

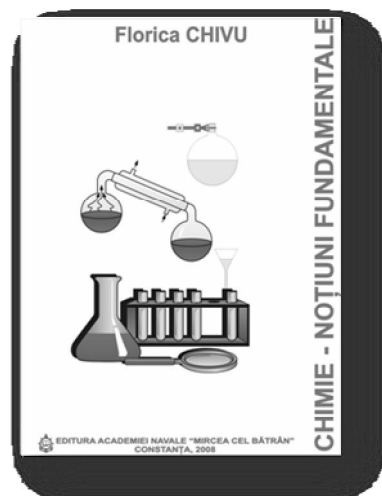


# SEMNAL INFONAV



FLORICA CHIVU  
CHIMIE-NOȚIUNI  
FUNDAMENTALE

CĂTĂLIN POPA  
MANAGEMENTUL  
CONTABILITĂȚII FINANCIARE

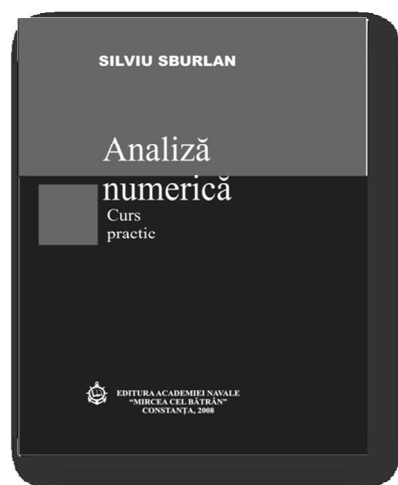


CAMELIA CIOBANU  
UNELE CAPITOLE DE ALGEBRĂ  
LINIARĂ, GEOMETRIE ANALITICĂ,  
GEOMETRIE DIFERENȚIALĂ ȘI  
TRIGONOMETRIE SFERICĂ  
APLICAȚII



SILVIU SBURLAN  
ANALIZĂ NUMERICĂ

NECULAI TATARU  
NAVIGAȚIE RADAR ȘI  
RADAR PLOTTING



TRAIAN MOȘOIU, ALEXANDRU SOTIR  
O EVALUARE GLOBALĂ A MEDIULUI  
ELECTROMAGNETIC COMPLEX



ACADEMIA NAVALĂ  
„MIRCEA CEL BĂTRÂN”

„Nu zidurile fac o școală ci  
spiritul care domnește într-însa”  
Regele Ferdinand

# INFONAV

## BULETIN INFORMATIV UNIVERSITAR

### DIN CUPRINS:

- Deschiderea anului universitar 2008-2009
- Aniversarea a 136 de ani de învățământ de marină
- Raport privind starea morală a comunității Academiei Navale “Mircea cel Bătrân” în anul 2008
- Regulamentul intern al Academiei Navale "Mircea cel Bătrân"
- Info Senat

OCT-NOV-DEC  
2008  
ANUL V





familială, apartenență sau activitate sindicală, prevăzute de Legea 202/2002 ce reglementează egalitatea de șanse între femei și bărbați.

Egalitatea de tratament față de toți salariații în cadrul relațiilor de muncă este garantată. Constituie *discriminare directă* actele și faptele de excludere, deosebire, restricție sau preferință întemeiate pe unul sau mai multe criterii prevăzute mai sus, care au ca scop ori ca efect neacordarea, restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute de legislația muncii. *Constituie discriminare indirectă* actele și faptele întemeiate în mod aparent pe alte criterii decât cele prevăzute la art. 4, dar care produc efectele unei discriminări directe.

## Art. 5

În cadrul relațiilor dintre angajații academiei, dintre aceștia și alte persoane fizice cu care vin în contact în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, se interzice orice comportament care prin efectele lui defavorizează sau supune unui tratament injust sau degradant o persoană sau un grup de persoane.

## Art. 6

Refuzul de a angaja o persoană pe motiv că aceasta aparține unei rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau categorii defavorizate ori datorită convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale este în totală contradicție cu politica instituției în domeniul resurselor umane.

## Art. 7

Nu constituie o încălcare a prezentului regulament refuzul de a angaja o persoană care nu corespunde cerințelor și standardelor profesionale, atâta timp cât acesta nu constituie act de discriminare.

## Art. 8

Constituie abatere de la prezentul regulament orice încercare de racolare prin convingere sau șantaj privind aderența salariaților și studenților la diferite organizații (politice sau nepolitice) și culte religioase.

## Art. 9

Măsurile pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, pentru eliminarea discriminării directe și indirecte pe criterii de sex, se aplică în conformitate cu prevederile L 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.

## Art.10

Este garantat dreptul oricărui salariat la condiții de muncă adecvate activității desfășurate, la protecție socială, la securitate și sănătate în muncă și la respectarea demnității și a conștiinței sale.

Academia Navală „Mircea cel Bătrân” va asigura măsurile de protecție a maternității la locul de muncă, conform prevederilor Legii 25/2004.

## CAPITOLUL III Drepturile și obligațiile Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”

### Art.11

Academia organizează munca și creează condițiile necesare desfășurării normale a întregii activități și întărirea ordinii și disciplinei, sens în care îi revin următoarele:

#### (1) Drepturi:

(a) să stabilească organizarea și funcționarea academiei;

(b) să stabilească atribuțiile corespunzătoare pentru fiecare salariat, în condițiile legii, prin fișa postului, anexă la contractul individual de muncă;

(c) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

(d) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

(e) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă și Regulamentului intern.

#### (2) Obligații:

(a) să încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, contractul individual de muncă. Contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată, conf. art. 12 alin. (1) din Codul Muncii. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă, din prima zi a prezentării în unitate a persoanei, revine academiei, conf. art. 16, alin. (1) din Codul Muncii. Contractul individual de muncă se încheie după verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale persoanei care solicită angajarea.

(b) Pentru orice modificare a clauzelor din contractul individual de muncă, în timpul executării acestuia, academia are obligația de a încheia un act adițional la contract, în termen de 15 zile de la data încunoștințării în scris a salariatului. Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților, conf. art. 41 alin.(1) din Codul Muncii. Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente:

- durata contractului;
- locul muncii;
- felul muncii;
- condițiile de muncă;
- salariul;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- meseria și funcția.

Cu titlu de excepție, conform art. 41 din Codul Muncii, contractul individual de muncă se poate modifica și unilateral de academie în cazuri bine justificate.



## REGULAMENT INTERN

În temeiul prevederilor Art. 257, 258, 260, 261, 262 din Codul Muncii (Legea 53/2003) se emite prezentul Regulament Intern.

## CAPITOLUL I Dispoziții generale

### Art.1

Rectorul Academiei Navale „Mircea cel Bătrân” Constanța, unitate de învățământ superior și cercetare științifică, înființată ca Institutul de Marină „Mircea cel Bătrân” în baza decretului nr. 502/1973 și transformată în Academia Navală „Mircea cel Bătrân” prin HG 406/1990, cu sediul în Constanța, str. Fulgerului nr. 1, în urma consultării cu reprezentanții salariaților, a procedat, conf. Art. 257 - 262 din Legea 53/2003 – codul Muncii, la întocmirea prezentului Regulament intern.

(1) Acest regulament este obligatoriu pentru toți salariații Academiei Navale „Mircea cel Bătrân” Constanța, pentru studenții și masteranzii care sunt înmatriculați la programele de studii și fac practica în academie și produce efecte din momentul înștiințării prin prelucrare sub semnătură.

(2) Dispozițiile prezentului regulament cuprind reguli privind: respectarea **principiului nediscriminării** și al **înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, drepturile și obligațiile angajatorului și angajatului, protecția, igiena și securitatea în muncă a salariaților, disciplina muncii în academie, abaterile disciplinare și sancțiunile aplicate**, în conformitate cu Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, Legea nr. 319/2006, privind securitatea și sănătatea în muncă, H.G.1425/2006, Normele metodologice pentru aplicarea legii securității și sănătății în muncă, Legea nr. 202/2002 privind respectarea principiului nediscriminării și a înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, Legea nr. 130/1999, privind protecția persoanelor încadrate în muncă cu modificările și completările ulterioare prin Legea nr. 322/2001 și Legea nr. 450/2006, HG nr. 161/2006, HG nr. 1094/2006 și HG nr 53/2007 și a altor acte normative în vigoare și se aplică tuturor salariaților pe bază de contract de muncă, pe durată determinată sau nedeterminată, cu normă întreagă sau cu timp de muncă parțial.

(3) Orice salariat interesat poate sesiza angajatorul cu privire la dispozițiile regulamentului intern, în măsura în care face dovada încălcării unui drept al său.

(4) Controlul legalității dispozițiilor cuprinse în regulamentul intern este de competența instanțelor judecătorești, care pot fi sesizate în termen de 30 de zile de la data comunicării de către angajator a modului de soluționare a sesizării, formulată de salariatul în cauză.

### Art.2

Prin aplicarea prezentului regulament, salariații au obligația să dea dovadă de **profesionalism, cinste, ordine și disciplină, să asigure exercitarea corectă a sarcinilor de serviciu** ce le revin ca urmare a încheierii contractului de muncă. De asemenea, angajatorul are obligația de a-i asigura salariatului condiții optime pentru desfășurarea activității conform contractului individual de muncă.

### Art.3

Regulamentul intern cuprinde politica de disciplină și organizare a muncii, igiena și securitatea muncii, obligațiile și drepturile angajatorului, cât și obligațiile și drepturile salariaților (personalului contractual), ținând cont de următoarele legi și regulamente:

Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare (Legea 128/1997).

Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare (Legea 80/11.07.1995).

Regulamentul studenților.

Statutul soldaților și gradaților voluntari – Legea 384/2006 și M64 – instrucțiuni privind aplicarea prevederilor legii 384/2006.

Legea nr. 53/2003 – codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Regulamentul de ordine interioară pentru personalul civil din Ministerul Apărării MRU – 6/3 din 2007.

Legea securității și sănătății în muncă – Legea 319 din 2006.

Ordinul ministrului apărării nr. M 4/2002 privind corpul instructorilor militari.

P.I.C. 1/2002 Norme privind protecția informațiilor clasificate în Armata României.

Alte acte normative care reglementează activitatea în instituții militare de învățământ superior.

Regulamentul intern se revizuieste periodic, în concordanță cu modificările de natură legislativă la nivelul angajatorului sau al proceselor de muncă.

## CAPITOLUL II Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și a înlăturării oricăror forme de încălcare a demnității

### Art.4

În cadrul relațiilor de muncă dintre salariat și angajator va funcționa principiul egalității, fiind interzise orice forme de discriminare bazate pe criterii de sex, orientare sexuală, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate





- părăsirea postului de pază sau a locurilor de muncă reglementate de legi speciale;
- distrugerea și/sau deteriorarea materialelor sau a echipamentelor specifice realizării atribuțiilor de serviciu;
- folosirea calității de salariat pentru obținerea de avantaje în scop personal;
- introducerea în academie a unor mărfuri în scopul comercializării acestora.

## CAPITOLUL V

### Reguli privind igiena și securitatea în muncă în cadrul academiei

#### Art.13

Angajatul este obligat să-și însușească prevederile legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, a normelor interne de securitate și sănătate în muncă și a normelor de acordare a primului ajutor.

Instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă se realizează prin:

- instruire introductiv generală;
- instruire la locul de muncă;
- instruire periodică.

Instruirea introductiv generală se execută la încadrarea în muncă timp de 8 (opt) ore; angajatul este obligat să răspundă la testul care verifică modul de însușire a acestei instruirii.

Instruirea la locul de muncă se efectuează timp de 8 (opt) ore a doua zi după efectuarea instruirii introductiv generale.

Instruirea periodică se efectuează de către conducătorul locului de muncă timp de 2 (două) ore lunar sub directă supraveghere a ofițerului cu securitatea și sănătatea în muncă.

Angajatul are obligația de a purta corect echipamentul de protecție și de lucru acordat pentru activitățile desfășurate în cadrul unității, iar după utilizare să-l predea la locul special de depozitare.

Angajatul este obligat ca la sfârșitul fiecărei săptămâni – sâmbăta după terminarea programului - să-și spele combinezonul sau salopeta.

Fiecare angajat trebuie să își desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea profesională și instruirea lui, conform fișei postului.

Angajatul este obligat să comunice imediat șefului despre producerea unui accident suferit de propria persoană sau de alte persoane din unitate.

Angajatul este obligat să nu execute sarcini de muncă pentru care nu este calificat sau autorizat.

Angajatul este obligat să nu procedeze la scoaterea din funcțiune a dispozitivelor de securitate a instalațiilor.

Angajatul este obligat să solicite conducătorului locului de muncă, ori de câte ori consideră necesar, detalii cu privire la sarcina de muncă despre care are

motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea sa sau pentru orice deficiență a sistemelor de protecție.

Angajatul este obligat să utilizeze, conform instrucțiunilor de exploatare și a materialelor de instruire, mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție.

Angajatul are obligația de a se prezenta la serviciu cu cel puțin 15 minute înainte de începerea programului pentru a se schimba de hainele de oraș cu echipamentul de lucru.

Angajatul este obligat să nu se prezinte la serviciu sub influența băuturilor alcoolice sau a substanțelor halucinogene (droguri, somnifere).

Angajatul este obligat să respecte traseul de deplasare la/de la serviciu declarat la completarea „Fișei de instruire individuale privind securitatea și sănătatea în muncă.”

Angajatul este obligat să respecte locurile de fumat stabilite de comun cu angajatorul, conform legislației în vigoare.

Angajatul este obligat să nu consume băuturi alcoolice la locul de muncă atât pe timpul desfășurării activităților productive și de instruire, cât și pe timpul pauzelor.

Angajatul este obligat să respecte regimul de lucru cu foc deschis; permisul de lucru cu foc deschis este aprobat doar de conducătorul unității sau înlocuitorul lui legal, numit prin decizie.

### Reguli sanitare de igienă privind cantinele și bufetele din incintă

#### Art. 14

Prepararea, servirea și desfacerea alimentelor se va face numai de persoane care s-au supus controlului medical la angajare și controlului medical periodic.

#### Art. 15

Personalul este obligat să dețină carnet de sănătate și un certificat de absolvire a unui curs de noțiuni fundamentale de igienă.

#### Art. 16

Personalul va purta echipament de protecție sanitară care să acopere îmbrăcămintea și părul, iar în caz de răniri ușoare va pansa rănile cu pansamente sterile, menținute permanent curate.

#### Art. 17

Resturile de mâncare se vor depozita în recipiente etanșe cu capac, din materiale ușor de spălat și dezinfectat.

#### Art. 18

Alimentele nealterabile se vor depozita pe rafturi rezistente la coroziune, pentru a nu favoriza contaminarea microbiană.

#### Art. 19



(c) să informeze salariații asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă (art. 17 din Codul muncii);

(d) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

(e) să acorde salariaților toate drepturile ce decurg din lege, din Regulamentul intern și din contractele individuale de muncă cu referire la timpul de lucru;

(e) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați, în condițiile legii;

(f) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege, conf. HG nr. 161/03.02.06 completată și revizuită cu HG nr. 1094/2006 și HG nr. 53/2007;

(h) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;

(i) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților.

## CAPITOLUL IV

### Drepturile și obligațiile salariaților

#### Art.12

În calitate de salariați ai academiei, titularilor de contracte individuale de muncă le revin următoarele:

#### (1) Drepturi:

a. dreptul la salarizare pentru munca depusă. Plata salariului se dovedește prin semnarea statelor de plată, precum și orice alte documente justificative care demonstrează efectuarea plății către salariatul îndreptățit, conf. art. 163, alin. (1) din Codul Muncii;

b. dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c. dreptul la concediul de odihnă anual;

d. dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

e. dreptul la demnitate în muncă;

f. dreptul la securitate și sănătate în muncă;

g. dreptul la acces la formarea profesională;

h. dreptul la informare și consultare;

i. dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;

#### (2) Obligații:

a. respectarea programului de muncă, folosirea integrală și eficientă a timpului de lucru;

b. executarea corespunzătoare a atribuțiilor de serviciu și fidelitate față de angajator;

c. respectarea normelor de timp, precum și a prescripțiilor de calitate stabilite;

d. însușirea și respectarea procesului tehnologic pentru locul de muncă în care își desfășoară activitatea;

e. folosirea la parametri funcționali a mașinilor, utilajelor și instalațiilor încredințate la parametri

funcționali;

f. folosirea materiilor prime, materialelor, fluidelor energetice, energiei electrice, cu respectarea normelor de consum stabilite;

g. protejarea bunurilor și valorilor aflate în proprietatea academiei;

h. respectarea dispozițiilor legale privind păstrarea secretului de stat și de serviciu, precum și a celor referitoare la date, informații și documente care nu sunt destinate publicității;

i. comportarea corectă din punctul de vedere al disciplinei muncii și a disciplinei de producție în cadrul relațiilor de serviciu, menținerea ordinii și disciplinei la locul de muncă.

Drepturile și obligațiile personalului didactic și personalului didactic auxiliar se completează cu dispozițiile Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic.

(3) De asemenea, salariatul are următoarele interdicții:

- efectuarea de lucrări care nu au legătură cu sarcinile de muncă specifice;
- părăsirea locului de muncă fără aprobarea șefului ierarhic;
- pretinderea/primirea de la alți salariați, studenți sau persoane străine de avantaje pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- folosirea numelui academiei, facultății, departamentului, serviciului în scopuri care pot duce la prejudicierea instituției;
- introducerea în spațiile academiei a obiectelor sau produselor prohibite de lege;
- săvârșirea în timpul programului de lucru de acțiuni care pot pune în pericol imobilele academiei, salariații sau alte persoane, instalații, utilaje etc.;
- comiterea sau incitarea la orice act care ar tulbura buna desfășurare a activității academiei;
- folosirea în interes personal a bunurilor sau capacităților academiei;
- efectuarea de convorbiri telefonice de la posturile telefonice ale academiei în interes personal;
- înstrăinarea oricăror bunuri date în folosință sau păstrare;
- scoaterea din unitate a bunurilor academiei cu excepția celor pentru care există aprobarea conducerii academiei;
- intrarea sau ieșirea din incinta academiei prin alte locuri decât cele stabilite de conducerea academiei;
- introducerea în spațiile academiei a unor materiale sau produse care ar putea provoca incendii sau explozii, cu excepția celor utilizate în activitatea curentă;



## Art.35

Salariații pot fi învoiți să lipsească în interes personal de la serviciu un număr de ore din cursul unei zile (mai mic decât o zi întreagă).

Învoirea pentru o zi întreagă se va aproba de către Rector sau persoana delegată de către acesta.

## Art.36

Constituie abateri disciplinare faptele prevăzute de art. 44 din R.G. 3- Regulamentul disciplinei militare și art. 66 din M.R.U. 6/3/2007, Regulamentul de ordine interioară pentru personalul civil din Ministerul Apărării. Acestea se sancționează, după caz, potrivit art. 45 din R.G. – 3, respectiv art. 67 din M.R.U. 6/3/2007.

## Art.37

Academia va ține atât evidența programării concediilor de odihnă, cât și a concediilor fără plată, a zilelor libere plătite, a învoirilor, a orelor prestate peste programul normal de lucru, a absențelor și a altor aspecte care privesc timpul de muncă și de odihnă a salariaților, pe baza foii colective de prezență (pontaj), conf. Art. 116 din Codul Muncii (Legea 53/2003) și Fi – 3/1999.

## Art.38

Salariatul care, prin atribuțiile de serviciu, răspunde de întocmirea foii colective de prezență (pontajului) răspunde, în condițiile legii, de realitatea și exactitatea datelor consemnate în aceasta.

## Art.39

Salariații pot solicita, în mod justificat, decalarea programului de lucru, cât și modificarea acestuia. Conducerea unității va analiza și va aproba solicitarea, în funcție de posibilități.

## Art.40

Salariații pot fi chemați de conducerea unității să presteze muncă suplimentară, numai cu consimțământul lor, în limita unui plafon de 8 ore suplimentare pe săptămână de salariat.

## Art.41

Chemarea la prestarea de ore suplimentare se face prin „Notificare scrisă”, în care se precizează perioada și activitatea. În situații de urgență, solicitarea se poate face verbal (telefonic), cu aprobarea conducerii unității.

## Art.42

Orele de muncă suplimentare, contabilizate separat, se vor compensa cu ore libere plătite în următoarele 30 de zile după efectuarea acestora. În aceste condiții, salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru.

## Art.43

(1) Munca prestată între orele 22.00 – 06.00 este considerată muncă de noapte.

(2) Cu excepția serviciilor de permanență, durata normală a muncii de noapte nu va depăși 8 ore într-o perioadă de 24 de ore.

## Art.44

Salariații care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte beneficiază fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază, fie de un spor la salariu de 15% din salariul de bază pentru fiecare oră de muncă de noapte prestată.

## Art.45

(1) Tinerii care nu au împlinit vârsta de 18 ani nu pot presta muncă de noapte și nici muncă suplimentară.

(2) Femeile gravide, lăuzele și cele alăptează nu pot fi obligate să presteze muncă de noapte.

## Art.46

(1) Orele de muncă prestate sâmbăta, duminică și în zilele de sărbători legale și religioase se compensează cu ore libere plătite în următoarele 30 de zile, după efectuarea acestora.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, în luna următoare munca prestată sâmbăta, duminică și în zilele de sărbători legale și religioase va fi plătită prin adăugarea unui spor de 100% la salariul corespunzător duratei acesteia.

## Art.47

(1) Timpul de odihnă se acordă sub următoarele forme:

- repausul în timpul programului de muncă pentru pauza de masă.

- repausul săptămânal ce se acorda două zile consecutiv, de regulă sâmbătă și duminică.

(2) În situația în care activitatea la locul de muncă nu poate fi întreruptă în zilele de sâmbătă și duminică, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile ale săptămânii sau cumulativ pe o perioadă mai mare.

## Art.48

### Sărbători legale

Zilele de sărbători legale și religioase în care nu se lucrează sunt: 1 și 2 ianuarie, prima și a doua zi de Paște, 1 mai, 25 octombrie ziua Armatei, 1 decembrie, prima și a doua zi de Crăciun, două zile pentru fiecare dintre cele două sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora;

## Art.49

### Învoiri, permisi și concedii plătite, altele decât concediile de odihnă

(1) Pentru personalul militar, învoirile (până la 48 de ore) și permisiile (până la 10 zile) se acordă de către comandantul instituției conform regulamentelor militare.



Orice produs ușor alterabil va fi păstrat separat de carne, pește, viscere crude și de preparate din carne crudă (mititei, carne tocată etc.).

## Art. 20

Sălile de mese vor fi curate în permanență, iar vesela va fi sterilizată înainte de folosire.

## Art. 21

Este interzis fumatul în zona de preparare a hranei.

## Art. 22

Gunoii și resturile menajere vor fi aruncate după fiecare masă, iar prosoapele și echipamentul murdar se vor spăla după fiecare întrebuințare.

### Alcoolul, medicamentele și armele

## Art. 23

În incinta instituției, a structurilor acesteia și în campusurile universitare nu este permisă existența substanțelor și medicamentelor ilegale, a băuturilor alcoolice, armelor de foc sau de orice alt fel.

## Art. 24

Este interzisă prezența la locul de muncă a salariaților sub influența băuturilor alcoolice, drogurilor sau a altor medicamente care afectează judecata, coordonarea sau viteza de reacție.

### Jocurile

## Art. 25

Sunt interzise la locul de munca jocurile periculoase precum trânta, boxul, luptele simulate, glumele fizice etc.

## Art. 26

Este interzisă practicarea jocurilor de noroc în cadrul instituției la toate nivelurile.

### CAPITOLUL VI

#### Procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților

## Art.27

Salariații pot adresa academiei, în nume propriu, cereri sau reclamații individuale privind încălcarea drepturilor lor prevăzute în contractul individual de muncă sau cu contractul colectiv de muncă.

## Art.28

(1) Pentru soluționarea temeinică și legală a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților, academia dispune numirea unei comisii, printr-o decizie a Rectorului, care să cerceteze și să analizeze detaliat toate aspectele sesizate.

(2) În termen de 30 de zile de la înregistrarea cererii sau reclamației individuale a salariatului la registratura academiei, pe baza raportului comisiei, academia comunică în scris răspunsul către petiționar.

(3) Semnarea răspunsului se face de către Rector. În răspuns se indică, în mod obligatoriu, temeiul legal al soluției adoptate.

## Art.29

Petițiile anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare ale salariatului, nu se iau în considerare.

### CAPITOLUL VII ORGANIZAREA MUNCII

## Art.30

#### Timpul de lucru și de odihnă

Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore/zi, 40 de ore pe săptămână. Ora începerii și ora terminării programului de lucru, se fixează de academie astfel:

- pentru activitatea didactică cu studenții, programul personalului implicat se desfășoară între orele 7<sup>30</sup> – 19<sup>30</sup>, conform orarului didactic și statutului de funcțiuni.

- pentru personalul administrativ, didactic auxiliar din cadrul secretariatelor și bibliotecii, programul este între orele 7<sup>30</sup> – 19<sup>30</sup>. Pauza de masă este între 10<sup>00</sup> – 10<sup>15</sup> (se include în program).

## Art.31

Conducerea academiei are dreptul, respectând limitele și procedurile impuse de legislație, să modifice programul de lucru astfel încât timpul de muncă să fie prelungit peste 8 ore pe zi și 48 ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă calculată pentru o perioadă de referință de 3 luni să nu depășească 48 ore pe săptămână (art. 111 alin (2) din Codul Muncii).

## Art.32

(a) Statele de plată pentru cadrele didactice se întocmesc pe baza fișelor de activitate zilnică, întocmite de către șeful direct (șeful de compartiment) și vizate de șeful personalului.

## Art.33

Salariații care întârzie la programul de lucru stabilit trebuie să înștiințeze superiorul ierarhic care, la rândul lui, va înștiința angajatorul, chiar dacă este vorba de un caz de forță majoră. În cazul în care salariatul absentează datorită unui caz neprevăzut sau a unui motiv independent de voința lui (boală, accident etc.) angajatorul trebuie informat imediat, acesta fiind cel mai în măsură să aprecieze, în toate cazurile, dacă este necesar să se diminueze în mod corespunzător salariul celui în cauză.

## Art.34

La nivelul instituției se organizează serviciul de permanență, constituit în baza R.G.1, Regulamentul de ordine interioară. Orele efectuate de persoanele încadrate în muncă în scopul asigurării serviciului de permanență pe unitate se compensează potrivit regulamentelor în vigoare, prin acordarea de timp liber corespunzător, în următoarele 30 de zile.



având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi, ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară.

(2) Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o **acțiune sau inacțiune** săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.

## Art.56

(1) Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica academia, în cazul în care salariatul săvârșește o abatere, sunt:

- avertismentul scris;
- suspendarea contractului individual de muncă, pe o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare;
- retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției din care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 zile;
- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni, cu 5-10%;
- reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%;
- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(2) Sunt considerate abateri disciplinare grave, care pot atrage desfacerea contractului individual de muncă, următoarele fapte ale salariatului:

- a utilizat documente false de angajare;
- a sustras sau a favorizat sustragerea de bunuri aparținând academiei sau colegilor;
- a refuzat, nejustificat, dispozițiile legale ale superiorilor sau a incitat pe alții să o facă;
- a pus în pericol grav, prin acte deliberate sau prin imprudență, siguranța academiei, a colaboratorilor săi sau a sa personală, sau a provocat avarii;
- s-a făcut vinovat de acte de violență sau de injurii și calomnii la adresa colegilor sau a conducătorilor;
- a provocat pagube materiale importante;
- a divulgat secrete ale academiei, prin care a adus prejudicii acesteia;
- a fost depistat în stare de ebrietate în incinta academiei;
- a absentat nemotivat 3 zile, într-un interval de 3 luni;
- a falsificat acte generatoare de drepturi.

## Art. 57

(1) Amenziile disciplinare sunt interzise.

(2) Pentru aceeași abatere disciplinară se poate aplica numai o singură sancțiune disciplinară.

## Art. 58

Angajatorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă, în raport cu gravitatea abaterii disciplinare

săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:

- împrejurările în care a fost săvârșită fapta;
- gradul de vinovăție a salariatului;
- consecințele abaterii disciplinare;
- comportarea generală în serviciu a salariatului;
- eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.

## Art.59

(1) Sub sancțiunea nulității absolute, nicio măsură, cu excepția celei prevăzute la art.69, alin.(1), litera a), nu poate fi dispusă mai înainte de efectuarea unei cercetări disciplinare prealabile.

(2) În vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile, salariatul va fi convocat în scris de persoana împuternicită de către academie să realizeze cercetarea, precizându-se obiectul, data, ora și locul întrevederii.

(3) Neprezentarea salariatului la convocarea făcută, în condițiile prevăzute la alin.(2), fără un motiv, dă dreptul angajatorului să dispună sancționarea, fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile.

(4) În cursul cercetării disciplinare prealabile, salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere persoanei împuternicite să realizeze cercetarea toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și dreptul să fie asistat, la cererea sa, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este.

## Art.60

(1) Academia dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o decizie emisă în formă scrisă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la săvârșirea faptei.

(2) Decizia de sancționare se comunică salariatului în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii și produce efecte de la data comunicării.

(3) Comunicarea se predă personal salariatului, cu semnătură de primire ori, în caz de refuz a primirii, prin scrisoare recomandată, la domiciliul sau la reședința comunicate de acesta.

(4) Decizia de sancționare poate fi contestată de salariat la instanțele judecătorești competente, Tribunalul de la domiciliul contestatarului, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.

## Art.61

(1) Salariații răspund patrimonial, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, pentru pagubele materiale produse academiei din vina și în legătură cu munca lor.

(2) Salariații nu răspund de pagubele provocate în caz de forță majoră sau alte cazuri neprevăzute și care nu puteau fi înlăturate și nici de pagubele care se



(2) Pentru evenimente familiale deosebite personalul civil contractual are dreptul la concediu plătit după conform art. 28 alin. (1) din M.R.U. 6/3/2007;

(3) Concediul plătit prevăzut mai sus se acordă, la cererea solicitantului, de conducerea academiei și nu se include în durata concediului de odihnă.

## Art. 50

### Concediul fără plată

Salariații din academie au dreptul la concedii fără plată, a căror durată însumată nu poate depăși 90 de zile lucrătoare anual, pentru rezolvarea următoarelor situații personale:

- susținerea examenului de bacalaureat, a examenului de admitere în instituțiile de învățământ superior, curs seral sau fără frecvență, a examenelor de an universitar, cât și a examenului de diplomă, pentru salariații care urmează o formă de învățământ superior, curs seral sau fără frecvență;
- susținerea examenului de admitere la doctorat, a examenelor de doctorat sau a tezei de doctorat, în cazul salariaților care nu beneficiază de burse de doctorat;

Salariații au dreptul la concediu fără plată fără limita menționată în alineatul 1 în următoarele situații:

- îngrijirea copilului bolnav în vârstă de peste 3 ani, în perioada indicată în certificatul medical; de acest drept beneficiază atât mama salariată cât și tatăl salariat, dacă mama și copilul nu beneficiază, pentru aceleași motive, de concediu fără plată;
- tratamentul medical efectuat în străinătate, pe durata recomandată de medic, dacă cel în cauză nu are dreptul, potrivit legii, la indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude apropiate - copil, frate, soră, părinte, pe timpul cât aceștia se află la tratament în străinătate -, în ambele situații cu avizul obligatoriu al Ministerului Sănătății.

3. Concedii fără plată pot fi acordate și pentru interese personale, altele decât cele prevăzute la punctele 1 și 2, pe o perioadă de maxim 30 zile într-un an calendaristic, cu acordul academiei.

Pentru cadrele didactice se aplică și prevederile art. 102 din Legea nr. 128/1997, privind Statutul personalului didactic, publicată în Monitorul Oficial nr. 158 din 16 iulie 1997:

- personalul didactic titular, care din proprie inițiativă solicită să se specializeze sau să participe la cercetare științifică în țară sau în străinătate, are dreptul la concedii fără plată. Durata totală a acestora nu poate depăși 3 ani într-un interval de 7 ani. Aprobările în aceste situații sunt de competența conducerii academiei, dacă se face dovada activității respective.

- personalul didactic titular poate beneficia de concediu fără plată pe timp de un an școlar sau

universitar, o dată la 10 ani, cu aprobarea conducerii academiei, cu rezervarea catedrei pe perioada respectivă.

## Art. 51

(1) Pe durata concediilor fără plată, persoanele respective își păstrează calitatea de salariat.

(2) Concediile fără plata acordate în condițiile art. 50 lit. alin (1) nu afectează vechimea în muncă.

## Art.52

### Concediul de odihnă anual

(1) Conform art. 140 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și art. 25 alin (2) din MRU 6/3/2007 concediul de odihnă pentru personalul civil contractual, altul decât personalul didactic și de cercetare științifică se acordă astfel:

|                   |                                |
|-------------------|--------------------------------|
| Vechimea în muncă | - Durata concediului de odihnă |
| până la 10 ani    | - 21 zile lucrătoare           |
| peste 10 ani      | - 25 zile lucrătoare           |

(2). Pentru personalul din activitatea de cercetare științifică, concediul de odihnă se acordă astfel:

|                   |                              |
|-------------------|------------------------------|
| Vechimea în muncă | Durata concediului de odihnă |
| până la 5 ani     | - 24 zile lucrătoare         |
| între 5 și 15 ani | - 26 zile lucrătoare         |
| peste 15 ani      | - 28 zile lucrătoare         |

(3) Durata concediului de odihnă și concediului de odihnă suplimentar pentru cadrele militare în activitate este de stabilită de Decretul 442/1992.

(4). Pentru cadrele didactice, concediul de odihnă se acordă conform art. 123 (a) din Legea nr. 128/1997 și art. 25 din M.R.U. 6/3/2008 și are o durată de 62 de zile lucrătoare, exclusiv duminicile.

## Art.53

### Încetarea contractului individual de muncă

Contractul individual de muncă poate înceta, conform art. 55, lit. a, b și c astfel:

- de drept;
- ca urmare a acordului părților;
- ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți.

## CAPITOLUL VIII

### Recompense

## Art.54

Salariații care-și îndeplinesc, în condiții deosebite, sarcinile de serviciu (calitate, cantitate, termen, rentabilitate ridicată) și au o comportare exemplară în colectivul din care fac parte, pot primi recompense în bani.

## CAPITOLUL IX

Răspunderea disciplinară și patrimonială

## Art.55

(1) Academia dispune de prerogativă disciplinară,



aparitiile sau modificările cadrului legal în domeniul relațiilor de muncă;

- imediata informare, sub semnătură de luare la cunoștință, a salariaților despre noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă și mai ales a sancțiunilor specifice;
- imediata aplicare a normelor legale ce implică modificări ale regimului relațiilor de muncă la nivelul academiei;
- însușirea și aplicarea tuturor normelor legale incidente față de specificul activității academiei.

## CAPITOLUL XII Dispoziții finale

### Art.70

Salariații academiei sunt obligați să cunoască prevederile regulamentului intern și să respecte obligațiile ce le revin.

### Art.71

Regulamentul intern va fi afișat la loc vizibil la sediul societății și la punctele de lucru.

### Art.72

În funcție de evoluția legislației muncii, prezentul Regulament Intern va fi modificat.

### Art.73

Acest regulament va fi adus la cunoștința fiecărui salariat, acesta din urmă semnând pentru luarea la cunoștință.

### Art.74

Persoanele nou angajate nu-și pot începe activitatea decât după ce au semnat și au luat la cunoștință de prevederile prezentului regulament intern.

### Art.75

Încălcarea dispozițiilor prezentului Regulament intern atrage după sine răspunderea disciplinară.

### Art.76

REGULAMENTUL INTERN intră în vigoare începând cu data de 29.10.2008, când a fost aprobat în ședința Senatului Academiei Navale „Mircea cel Bătrân” Constanța.

## EVENTIMENT ȘTIINȚIFIC



Pe data de 24 octombrie 2008, în Aula Magna a Academiei Tehnice Militare, căpitan comandorul Octavian TĂRĂBUȚĂ a susținut public teza de doctorat cu titlul “Contribuții privind sinteza unui robot subacvatic telecomandat destinat înlăturării pericolelor de navigație imerse”. Autorul, actualmente profesor militar la catedra Electrotehnică, Comunicații și Armament Naval din cadrul Facultății de Marină Militară a Academiei Navale “Mircea cel Bătrân”, a elaborat lucrarea sub conducerea științifică a contraamiralului (r) prof.dr.ing. Dan-Ioan Ionescu.

Teza sa de doctorat abordează un domeniu de noutate, cu aplicabilitate conceptuală, dar și practică, în procesul de modernizare a navelor destinate luptei împotriva minelor. Concluziile teoretice au fost verificate și validate experimental cu ajutorul unui prototip funcțional, realizat cu mijloacele logistice ale Academiei Navale “Mircea cel Bătrân”.



încadrează în riscul normal al serviciului.

### Art.62

(1) Când paguba a fost produsă de mai mulți salariați, cuantumul răspunderii fiecăruia se stabilește în raport cu măsura în care a contribuit fiecare la producerea ei.

(2) Dacă măsura în care s-a contribuit la producerea pagubei nu poate fi determinată, răspunderea fiecăruia se stabilește în mod proporțional cu salariul său net de la data constatării pagubei și, atunci când este cazul, și în funcție de timpul efectiv lucrat de la ultimul său inventar.

### Art.63

(1) Salariatul care a încasat de la academie o sumă nedatorată este obligat să o restituie.

(2) Dacă salariatul a primit bunuri care nu i se cuveneau, și care nu mai pot fi restituite în natură, sau dacă acestuia i s-au prestat servicii la care nu era îndreptățit, este obligat să suporte contravaloarea lor. Contravaloarea bunurilor sau serviciilor în cauză se stabilește potrivit valorii acestora de la data plății.

### Art.64

(1) Suma stabilită pentru acoperirea daunelor se reține în rate lunare din drepturile salariale care se cuvin persoanei în cauză.

(2) Ratele nu pot fi mai mari de o treime din salariul net, fără a putea depăși, împreună cu celelalte rețineri pe care le-ar avea cel în cauză, jumătate din salariul respectiv.

### Art.65

În cazul în care acoperirea prejudiciului prin rețineri lunare din salariu nu se poate face într-un termen de maximum 3 ani de la data la care s-a efectuat prima rată de rețineri, academia se poate adresa executorului judecătoresc, în condițiile Codului de procedură civilă.

### Art.66

(1) Răspunderea disciplinară poate fi cumulată cu răspunderea patrimonială, dacă săvârșirea abaterii a produs o tulburare a disciplinei și, totodată, un prejudiciu material academiei.

(2) Răspunderea patrimonială nu o exclude pe cea disciplinară, și nici nu o presupune ca necesitate. Abaterea de la disciplină poate fi de o însemnătate redusă, astfel încât să nu justifice aplicarea vreunei sancțiuni, dar dacă a produs, totuși, un prejudiciu material, ea atrage obligarea celui vinovat la recuperarea acestuia.

(3) Răspunderea disciplinară poate fi cumulată cu cea penală, dacă aceeași faptă săvârșită la locul de muncă aduce atingere, atât ordinii interioare din

academie, cât și valorilor de interes general pentru academie, și care sunt apărute de legea penală.

## CAPITOLUL X Formarea profesională

### Art. 67

În cazul în care participarea salariatului la cursurile sau stagiile de formare profesională este inițiată de academie, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de către aceasta.

### Art.68

(1) Salariații care au beneficiat de un curs sau un stagiul de formare profesională mai mare de 60 de zile, cu scoaterea totală sau parțială din producție (mai mare de 25% din durata normală a zilei de muncă), nu pot avea inițiativa încetării contractului individual de muncă, pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la data absolvirii cursurilor sau stagiului de formare profesională.

(2) Durata obligației salariatului de a presta muncă în favoarea academiei, care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, precum și orice alte aspecte în legătură cu obligațiile salariatului, ulterioare formării profesionale, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.

(3) Nerespectarea de către salariat a dispoziției prevăzute la alin. 1 determină obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul de muncă.

(4) Obligația prevăzută la alin. 3 revine și salariaților care au fost concediați în perioada stabilită prin actul adițional, pentru motive disciplinare, sau al căror contract individual de muncă a încetat ca urmare a arestării preventive, pentru o perioadă mai mare de 60 de zile, a condamnării printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o infracțiune în legătură cu munca lor, precum și în cazul în care instanța penală a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

(5) Salariații a căror formare profesională a făcut obiectul unui contract de ucenicie la locul de muncă, nu vor putea fi obligați la suportarea cheltuielilor de formare făcute de angajator.

## CAPITOLUL XI Modalități de aplicare a altor dispoziții legale și contractuale specifice

### Art. 69

Pentru asigurarea aplicării tuturor dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă la nivelul unității, funcționează următoarele principii:

- permanenta informare a conducerii despre

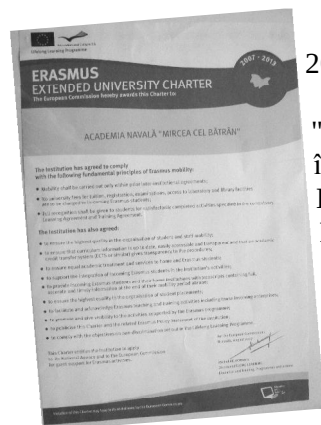




## ÎNVĂȚĂMÂNT UNIVERSITAR



### *Ziua Erasmus la Academia Navală "Mircea cel Bătrân"*



Academia Navală "Mircea cel Bătrân" a organizat miercuri, 22 octombrie 2008, ora 14.00, Ziua ERASMUS.

Evenimentul a cuprins un workshop cu tema: Participarea Academiei Navale "Mircea cel Bătrân" la subprogramul sectorial Erasmus. Parte integrantă a Programului de învățare pe tot parcursul vieții (Lifelong Learning Programme), inițiat de Comisia Europeană, programul sectorial Erasmus oferă granturi de plasamente pentru studenții Facultății de Marină Civilă.

Ziua Erasmus de la Academia Navală "Mircea cel Bătrân" reprezintă un prilej important de confirmare a creșterii continue a calității procesului de învățământ din această instituție de învățământ superior de marină.

### *Festivitate de depunere a jurământului militar*

Academia Navală "Mircea cel Bătrân" a organizat sâmbătă, 11 octombrie 2008, ora 10.00, festivitatea de depunere a jurământului militar de către studenții anului I din cadrul Facultății de Marină Militară.

La manifestare au fost invitate să participe oficialități locale și centrale, personalități ale vieții publice și universitare constănțene, reprezentanți ai instituțiilor care își desfășoară activitatea în domeniul transportului naval și al activităților portuare, reprezentanți ai asociațiilor cadrelor militare în rezervă și în retragere, rude și prieteni.



## ÎNVĂȚĂMÂNT UNIVERSITAR



### *FESTIVITATEA DE DESCHIDERE A ANULUI UNIVERSITAR 2008-2009*

Academia Navală "Mircea cel Bătrân" a organizat miercuri, 1 octombrie 2008, ora 10.00, festivitatea de deschidere a anului universitar 2008-2009. În cel de-al 136-lea an al existenței sale, Academia Navală va pregăti peste 1900 de studenți, din care peste 500 în anul I. La manifestare au fost invitate să participe oficialități locale și centrale, personalități ale vieții publice și universitare constănțene, reprezentanți ai instituțiilor care își desfășoară activitatea în domeniul transportului naval și al activităților portuare, reprezentanți ai asociațiilor cadrelor militare în rezervă și în retragere, rude și prieteni.





## EVENIMENT



Editura Militară și Societatea Scriitorilor Militari au organizat între 22 – 25 octombrie 2008, la Cercul Militar Național, Galeria Artelor București

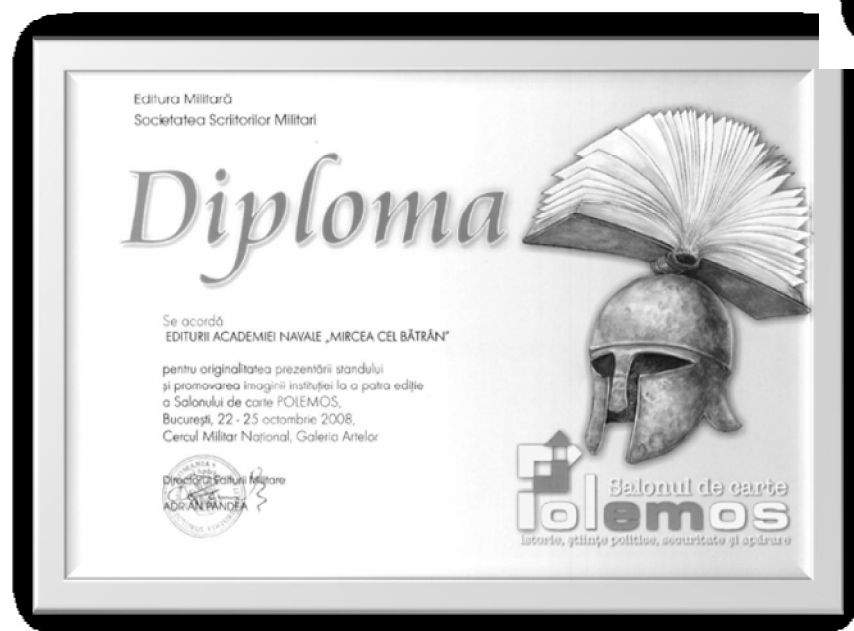
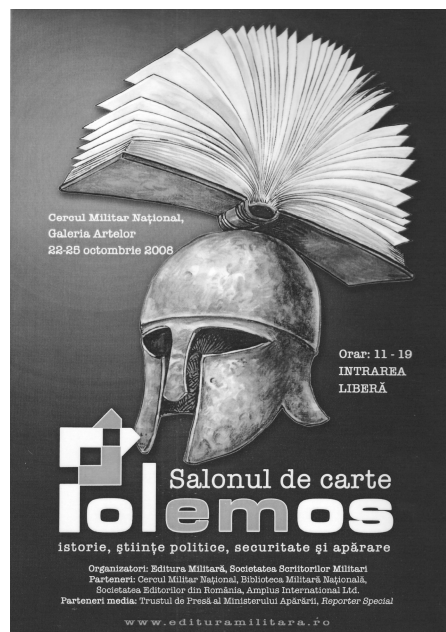
### Salonul de carte “Polemos”

Salonul de carte “Polemos” s-a născut din ideea de a oferi un spațiu de expunere pentru producția editorială care are ca tematică istoria, istoria militară, politicile și strategiile de securitate, studiul conflictelor, probleme specifice ale comunicării legate de acestea. Pe timpul salonului, s-au lansat noi apariții de carte, prezentate de personalități ale vieții culturale și științifice românești.

#### Participanți:

Editura Academiei Navale “Mircea cel Bătrân”, Constanța;  
Editura Centrului Tehnic-Editorial al Armatei, București;  
Editura Cetatea de Scaun, Târgoviște;  
Editura Detectiv, București;  
Editura Etna, București;  
Editura Militară, București;  
Editura Ministerului și Reformei Administrative, București;  
Editura Modelism Internațional, București;  
Editura Top Form, București;  
Editura Universității Naționale de Apărare “Carol I”, București;  
Editurile Semne și Artemis, București;  
Institutul Național pentru Memoria Exilului Românesc, București;

Institutul Național pentru Studiul Totalitarismului, București;  
Institutul pentru Studii Politice de Apărare și Istorie Militară, București;  
Institutul Revoluției din Decembrie 1989, București;  
Revista Gândirea Militară Românească, București;  
Societatea Scriitorilor Militari, București;  
Tritonic Grup Editorial, București;  
Trustul de Presă al Ministerului Apărării, București.



## ÎNVĂȚĂMÂNT UNIVERSITAR



### 136 de ani de învățământ de marină

Cu ocazia aniversării a 136 de ani de învățământ de marină, Academia Navală "Mircea cel Bătrân" a organizat o serie de activități științifice și culturale.

În perioada 11 – 15 noiembrie 2008 s-a desfășurat cupa studenților anului I la volei, handbal, atletism și natație. Vineri, 14 noiembrie 2008 a avut loc workshop-ul cu tema *"CERINȚE PRIVIND DEZVOLTAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI MILITAR DE MARINĂ ÎN PERSPECTIVA DOTĂRII FORȚELOR NAVALE CU NAVE TIP CORVETE MULTIROL ȘI VÂNĂTOARE DE MINE"*. La acest eveniment au fost invitați reprezentanți ai Statului Major al Forțelor Navale și comandanți ai unităților din Forțele Navale, subiectele abordate tratând planurile de învățământ ale Facultății de Marină Militară și Școlii de Aplicație a Forțelor Navale, cerințe privind pregătirea viitorilor ofițeri de marină militară.

Luni, 17 noiembrie 2008 a fost lansată cartea *Navigație radar și radar plotting*, autor - domnul locotenent comandor Neculai TATARU, cadru didactic al Academiei Navale "Mircea cel Bătrân".



### SEMNAL EDITORIAL



Pe data de 17 noiembrie, la Biblioteca Universitară “Eugeniu Botez” a Academiei Navale “Mircea cel Bătrân” a avut loc lansarea cărții “Navigație radar și radar plotting. Îndrumar de laborator”, al cărei autor este locotenent-comandorul Neculai Tataru. Lucrarea a apărut sub egida Editurii Academiei Navale “Mircea cel Bătrân” și este un instrument de lucru util mai ales că precedenta apariție editorială în domeniu are o vechime de aproape 30 de ani.

Cartea se adresează în special studenților de la secția Navigație din cadrul Facultăților de Marină Militară și Marină Civilă absolvenților care, susțin examenul de brevet și ofițerilor din marina civilă care, o dată la cinci ani, susțin un examen de verificare a cunoștințelor în domeniul ARPA.



posibilitatea de instruire practică în lucru cu echipamente de hidrolocații și comunicații subacvatice. Are în dotare: stație de hidrolocație, stație de comunicație sub apă.

**Laboratorul de mașini electrice** este destinat cunoașterii și încercărilor transformatoarelor electrice, mașinilor electrice de curent continuu și alternativ.

**Laboratorul de mașini electrice speciale**, destinat cunoașterii servomotoarelor electrice, selsinelor, transformatoarelor rotative, motoarelor pas cu pas utilizate la bordul navelor.

**Laboratorul de instalații electrice de bord**, destinat pentru cunoașterea instalațiilor electrice întâlnite la bordul navelor: instalația de demagnetizare, instalații de acționare a cârmei în curent continuu și alternativ, instalații de avertizare incendiu.

Contribuie la pregătirea și formarea de ofițeri-ingineri, ca profesioniști militari în domeniul naval, cu un bogat bagaj de cunoștințe tehnico-științifice, de comandă și psiho-pedahogice pe direcția celor cinci capacități: de a abstractiza, de a gândi sistematic o problemă, de a testa soluțiile, de a comunica în limbile moderne și de a folosi tehnicile informaționale.

Pregătește și formează ofițeri-ingineri pentru Forțele Navale, capabili să conducă acțiuni militare, să întrebuințeze armamentul și tehnica de luptă navală.

**Catedra de electronică și electrotehnică navală**, în anul universitar 2008-2009, a funcționat cu următoarea componență didactică:

**Cdor(r) conf.univ.dr.ing. Constantinescu Mircea** – șef de catedră; licențiat în electromecanică, specializarea electromecanică (1966); doctor în inginerie electrică, specializarea materiale electrotehnice al Universității „Dunărea de Jos” Galați (1997); absolvent al Cursurilor postuniversitare de limba italiană (1971), "Reglarea și conducerea numerică a proceselor industriale" la Institutul Politehnic București (1982); este autor și coautor a 8 cărți de specialitate cu ISBN; a 2 îndrumare de laborator și culegere de probleme; a elaborat și prezentat 51 de comunicări științifice la sesiuni, conferințe și congrese naționale și internaționale în domeniul amprentei magnetice a navei; a participat în colective de cercetare privind finalizarea a 18 contracte de cercetare; pentru rezultate deosebite a obținut medalia națională „Pentru merit” în clasa a II-a, Diploma de Excelență din partea Senatului Universității din Petroșani (2002); este membru al

Asociației Generale a Inginerilor din România; este titular al disciplinelor: Automatizarea sistemului electroenergetic naval și Teoria sistemelor și reglaj automat.

**Cpt.cdor conf.univ.dr. Dobref Vasile** – decan al facultății, licențiat în echipamente navale, specializarea echipamente electrice de bord (1985) la Universitatea „Dunărea de Jos” Galați; doctor în inginerie electrică al Universității „Gh. Asachi”-Iași (2000); master în Optimizarea transporturilor navale (2001); absolvent al cursurilor de specializare și perfecționare: „Organizarea, planificarea și conducerea procesului de învățământ”(ATM, 1987), “Tehnici informatice de protecția proprietății industriale” (1989), cursurile de pregătire și atestare metrologică, (ATM, 1993), de atestare Evaluator IMO (Universitatea Maritimă Malmö - Suedia, 2001), de atestare instructor IMO (ANR, 2003); a publicat 3 îndrumare de laborator, 6 manuale și monografii științifice: Măsurări electrice, magnetice și traductoare, Mașini și acționari electrice navale, Propulsia electrică a navei, Mașini, acționări și instalații electrice navale, Mașini electrice-teorie și încercări; a participat cu peste 77 de lucrări la sesiuni, simpozioane și congrese științifice naționale, cu participare internațională și internaționale (Belgia, Grecia, Republica Moldova); a publicat 17 studii și articole în buletine științifice și reviste de specialitate; este posesor a două brevete de invenție și a 14 certificate de inovator; este titular al disciplinelor: Mașini și instalații electrice portuare și Automatizarea sistemelor de acționări electrice navale;

**Cdor prof.univ.dr.ing. Samoilescu Gheorghe** licențiat în electromecanică navală la Institutul Militar de Marină "Mircea cel Bătrân"(1984); doctor în inginerie electrotehnică al Universității Politehnica București (1998); a publicat 4 tratate și monografii, 17 cărți, manuale, culegeri de probleme, îndrumare de laborator și îndreptare de proiectare în domeniu, 46 de studii și articole în buletine, anală și reviste științifice de domeniu; a participat cu peste 170 de lucrări științifice la conferințe, simpozioane și sesiuni științifice naționale și internaționale, publicate în volumele editate de instituțiile organizatoare, parte din ele fiind cotate ISI; a contribuit la finalizarea a 27 de granturi și contracte de cercetare; a obținut Premiul "Viceamiral Grigore Martiș", acordat de Clubul Amiralilor (2007-2008), Premiul I pentru proiecte de cercetare-dezvoltare complexă (2007) acordat de MEC și Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică (2007); este membru/membru fondator în conducerea unor asociații și organizații profesionale: AGIR (vicepreședinte), SPRNI, SAE (SUA), BENA,



## Catedra Electrotehnică, Comunicații și Armament Naval

Catedra asigură pregătirea de specialitate în domeniile electrotehnică și electronică navală pentru specializările: navigație, electromecanică, inginerie și management portuar, cursuri de zi și frecvență redusă, precum și cea necesară cursurilor postuniversitare și de masterat. Planurile de învățământ conțin un număr important de discipline care reprezintă suportul pregătirii în cadrul catedrei: Bazele teoretice ale electrotehnicii, Măsurări electrice și electronice, Aparate electrice, Mașini și instalații electrice, Mașini și instalații electrice portuare, Automatizarea sistemului de acționări electrice, Automatizarea sistemului electroenergetic naval, Mașini și acționări electrice navale, Mașini electrice, conducerea automată a proceselor electromecanice, Instalații electrice de bord, Dispozitive și circuite electronice, Sisteme de armament și comunicații navale, Sisteme de radiolocație și hidrolocație, Compatibilitate electromagnetă, Sisteme de comunicații navale și portuare, Teoria sistemelor de reglaj automat, Război electronic, Comunicații navale GMDSS, Sisteme de comandă și control, Comunicații navale, Proceduri NATO, Sisteme de artilerie și rachete navale, Pregătirea și executarea tragerilor cu artilerie și rachete navale, Bazele sistemelor de armament, Teoria tragerilor, Misiuni de luptă sub apă la operații maritime multinaționale, Limba engleză-terminologie militară NATO.

### Cercuri științifice

#### Utilizarea Energiei Electrice

Conducător științific: Prof.univ.dr.ing. Gheorghiu Silviu

#### Bazele Electrotehnicii

Conducător științific: Prof.univ.dr.ing. Sotir Alexandru

#### Armament Naval

Conducător științific: Ș.l.univ.drd.ing. Clinci Cătălin

#### Electrotehnică și Comunicații Navale

Conducător științific: Ș.l.univ.drd.ing. Bădără Nicolae

În cadrul acestor cercuri, studenților li se oferă

posibilitatea să-și pună în valoare pregătirea și calitățile creative pentru cercetarea unor probleme referitoare la circuite electrice și electronice, câmpul electromagnetic, aparate și echipamente electrice și electronice navale.

### Laboratoare:

**Laboratorul de bazele electrotehnicii** este destinat efectuării de lucrări referitoare la cunoașterea principalelor legi ale fenomenelor electromagnetice precum și a lucrului cu circuitele electrice.

**Laboratorul de măsurări electrice** este destinat cunoașterii principalelor aparate și metode de măsurare utilizate în cazul circuitelor și rețelelor electrice.

**Laboratorul de dispozitive și circuite electronice** oferă studenților posibilități de instruire practică pentru lucrul cu principalele dispozitive și circuite electronice utilizate pe o navă.

**Laboratorul de radiolocație navală** este destinat pregătirii practice în domeniul utilizării radarului, dezvoltării și perfecționării deprinderilor de lucru cu radarul, interpretării imaginilor radar. Conține radare cu aplicații militare: pentru conducerea tragerii și de descoperire.

**Laboratorul de comunicații maritime** - are în dotare două console GMDSS, echipament INMARSAT A, echipament INMARSAT B, echipament INMARSAT C, transceiver HF. Simulează toate canalele de comunicație maritime: sistemele COSPAR-SARSAT, SART, NAVTEX, INMAR-SAT.

**Laboratorul de echipamente electronice de navigație și comunicații navale** are în dotare radare de navigație, sondă ultrason, sistem de hărți electronice, GPS, facsimil meteo, loch Doppler, sistem de identificare automată a navelor AIS, consolă GMDSS, INMARSAT NERA F 77, INMARSAT tip B, receptor NAVTEX.

**Laboratorul de hidrolocație** oferă studenților





Electrotehnică, specializarea Electromecanică, curs de zi, 1970; doctor în Inginerie Electrică la Universitatea Politehnică „Traian Vuia” Timișoara, Facultatea Electrotehnică, 2005; absolvent al cursurilor: „Managementul timpului”, „Roluri și abilități manageriale”, „Managementul performanței și evaluarea personalului” organizate de CODECS S.A. București; a obținut gradul didactic definitiv în învățământul preuniversitar (1981), gradul didactic II (1986) și de cercetător științific principal III la Centrul de Cercetare Științifică pentru Tehnica de Marină Constanța (1990-2001); a realizat proiecte pentru instalații electrice la peste 16 nave și obiective ale S.M.F.N. și este coautor la 4 brevete de invenții; a prezentat 5 comunicări la sesiuni științifice naționale și cu participare internațională; este titular al disciplinelor: Mașini și Acționări Electrice, Sisteme Electroenergetice Navale și Conducerea Automatizată a Proceselor Electromecanice.

**Cdor (r) asist. univ. Ilie Popa** - absolvent al Școlii Militare de Ofițeri Activi de Marină „Mircea cel Bătrân” Constanța în specializarea Navigație, (1972) și al Institutului de marină „Mircea cel Bătrân” Constanța, Facultatea de Navigație (1974); absolvent al cursului postuniversitar de Război electronic Academia Navală „Mircea cel Bătrân”, Constanța (1993); absolvent al cursurilor de specializare și perfecționare în armă: Curs comandanți unități de luptă, specialitatea Artilerie, (1977), Centrul de perfecționare al marinei militare, Mangalia, Curs de trageri artilerie terestră, (1977), Centrul de Perfecționare al Comandamentului Artileriei Terestre, Ploiești, Curs comandanți de navă Centrul de Perfecționare al Marinei Militare, Mangalia (1983); absolvent al cursurilor de specializare și perfecționare în domeniul psiho-pedagogic: Curs de psiho-pedagogie (1982), Centrul de perfecționare psiho-pedagogică a Cadrelor Didactice Militare, București, Curs de psihologie, pedagogie și de probleme de conducere științifică a învățământului militar (1989), Centrul de Perfecționare a Pregătirii Cadrelor Didactice Militare, București, Seminarului pedagogic organizat de Academia Navala „Mircea cel Bătrân” (1992), curs pentru învățarea limbilor străine, Curs intensiv de limba rusă (1987), Institutul de Marină „Mircea cel Bătrân”, Constanța; autor și coautor a 14 cărți și manuale de specialitate publicate în domeniul armamentului naval; participant la comunicările științifice naționale cu 19 articole ca prim autor; participant cu 3 articole în buletinele științifice ale Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”, Constanța, a contribuit

la finalizarea a 13 studii de cercetări experimentale, a tradus 25 de cărți și manuale în domeniul specialității; a obținut 2 brevete de inovator; este titular al disciplinelor: Teoria tragerilor, Sisteme de artilerie și rachete navale, Pregătirea și executarea tragerilor cu artilerie și rachete navale, bazele sistemului de armament.

**Prof. univ. dr. ing. Alexandru D. Sotir** - licențiat în Electrotehnică, specializarea Electromecanică (1966), la Institutul Politehnic Iași; doctor în Electrotehnică, Institutul Politehnic București (1989); absolvent al mai multor cursuri de specializare și perfecționare în domeniul Informaticii și Tehnicii de Calcul, precum și al Electrotehnicii, cum sunt: cursul de programarea calculatoarelor electronice - Centrul Teritorial de Calcul Electronic Cluj-Napoca (1972); Cursul de inginerie de sistem pentru calculatoare electronice - Institutul Central pentru Conducere și Informatică, București (1973); Cursurile de perfecționare în domeniul tehnicii de calcul și informaticii pentru directori tehnici din centrele teritoriale de calcul electronic - Centrul de Prelucrare a Datelor și Consultanță, București (1977), (1987); cursul „Optimizarea și Automatizarea Proceselor Industriale” - Institutul Politehnic Iași (1987); a publicat un număr de 10 cărți și 18 manuale în domeniile Electrotehnicii și Compatibilității Electromagnetice („Interferențe electromagnetice perturbatoare. Baze teoretice”, Ed. Militară, București, 2005; „Compatibilitate Electromagnetică”, Ed. Militară, București, 1997 (coordonator și prim autor); „Bazele Electrotehnicii”, ediția a II-a, Ed. Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”, Constanța, 2007; „Fenomene electrostatice pe navele petroliere”, Ed. „Muntenia”, Constanța, 2000; „Practica Bazelor de Date”, 2 vol., Ed. Tehnică, București, 1989 („Principii de Compatibilitate Electromagnetică”, 3 vol., Ed. Statului Major al Marinei Militare, 1995 (coordonator și prim autor la vol. 1 și 2, coordonator și coautor la vol. 3); „Compatibilitate Electromagnetică. Baze teoretice. Ecranarea antiperturbativă”, Ed. Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”, Constanța, 2000); a prezentat și publicat 130 de comunicări științifice la simpozioane și conferințe interne și internaționale, dintre care 6 cotate ISI; a obținut diplome, premii, nominalizări: Diploma „A X-a aniversare” din partea Institutului de Cercetare în Informatică (ICI) București, 1980; Premiul Special al Juriului la Salonul Național de Inventică, Constanța, 1987; Premiul I la Simpozionul Internațional al Academiei Tehnice Militare, București, 1992; Ordinul „Virtutea Maritimă în grad de Cavaler”, cu însemn pentru civili, din partea Președintelui



ACER, LOMM și Alumni; este titular al disciplinei: Teoria câmpului electromagnetic, Echipamente electrice

**Prof.univ.dr.ing. Gheorghiu Silviu** – licențiat în electrotehnică, specializarea electromecanică (1969); doctor în mașini, acționări și aparataj electric al Universității Politehnica Timișoara (1997); absolvent al Cursurilor postuniversitare: “Perfecționarea pregătirii cadrelor didactice militare” (1987), “Conducere pentru ingineri de marină” (1995), “Sisteme de programare” (1984); autor și coautor a 11 cărți de specialitate cu ISBN; a prezentat 44 de lucrări la sesiuni, simpozioane și congrese științifice interne și internaționale; membru al colectivului de cercetare care a finalizat 8 contracte de cercetare; este titular al disciplinelor: Mașini și acționări electrice navale, Mașini electrice.

**Lt.cdor. drd.ing. Neagu Ionel** – absolvent al Academiei Navale "Mircea cel Bătrân", Facultatea de Marină Militară, specialitatea Radioelectronică navală; doctorand în domeniul microelectronică, cu teza "Dispozitive și circuite electronice pentru protecția la perturbații electromagnetice a sistemelor electronice", Universitatea Politehnica București, Facultatea de Electronică și Telecomunicații; absolvent al cursurilor: „Pregătire psiho-pedagogică și metodică” (Academia de Înalte Studii Militare, 1997), „Procesare de voce” (Universitatea Politehnica, 2002), „Ingineria sistemelor pentru apărare (Academia Tehnică Militară, 2003), „RFMem-Radio Frequency Microelectro. Mechanical Systems”- (Universitatea Politehnica 2003), „Proiectare radare” (ATM, 2004); autor al 4 volume de specialitate; este titular al disciplinelor: Dispozitive și circuite electronice, „Sisteme de radiolocație și hidrolocație, Sisteme de armament și comunicații navale.

**Lt.cdor ing. Tarabuță Octavian** - absolvent al Academiei Tehnice Militare București, Facultatea de Armament, muniții și rachete terestre, specializarea Artilerie, rachete navale și arme sub apă; doctor în domeniul robotică al Academiei Tehnice Militare (2008); absolvent al cursurilor de pregătire și perfecționare: “Curs de luptă împotriva navelor de suprafață” (San Diego, 1998), “Curs de limbaj maritim operațional” (Newport, 1999); “Curs de luptă împotriva minelor” (Ostende 1999); “Curs de folosire în luptă a unităților de nave” (Academia Navală, 2001); “Curs de ingineria sistemelor de apărare” (Academia Tehnică, 2002) București; “Curs torpila Sting Ray” (Portsmouth, 2004); “Curs de testare-evaluare asistată de calculator” (Universitatea Națională de Apărare, 1993); “Seminarul

pedagogic” (Academia Navală, 1994); “Metode de educație în sistemul de educație și instrucție NATO” (Școala NATO Oberammergau, 2005); este autor a 5 manuale, a elaborat și prezentat 20 de lucrări la sesiuni științifice naționale și cu participare internațională; a publicat 12 articole în buletine științifice și 5 studii și cercetări experimentale; a obținut 1 brevet de invenție; este titular al disciplinelor: Sisteme de arme sub apă, Proceduri NATO, Misiuni de luptă sub apă în operații maritime multinaționale, Limba engleză - terminologie militară NATO.

**Cpt. ș.l.dr.ing. Burlacu Paul** – absolvent al Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”, Facultatea Marină Militară, specialitatea Arme sub apă, (1997); doctor în Științe ingineresti, specializare Automatică la Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, Facultatea de Automatică și Calculatoare (2007); absolvent al cursurilor: „Sisteme integrate de armament naval” – curs postuniversitar de studii aprofundate (Constanța, 2003), „Folosirea în luptă a navei” – Curs de carieră (Constanța, 2001), „Curs de pregătire antinarcoctice și anticontrabandă”, organizat de Divizia de pregătire internațională a U.S. Coast Guard (Constanța 2004), „Aspecte legislative ale combaterii terorismului”, organizat de Direcția Juridică a Ministerului Apărării și de Ambasada Statelor Unite ale Americii (București 2004), „Terrorism Threat Assessment and Interagency Coordination”, organizat de SRI și de Ambasada Statelor Unite ale Americii, București, 2004. Este coautor la “Manualul de instrucție a torpilorului”, participă ca autor și coautor a 17 studii și comunicări la sesiuni de comunicări științifice naționale și cu participare internațională. Este titular al disciplinelor: Teoria sistemelor și reglaj automat și Automatizarea sistemului electroenergetic naval.

**Col.(r) lect.univ.dr. Bădără Nicolae** – licențiat al Școlii Militare de Ofițeri Activi de Radiolocație, Rachete și Artilerie Antiaeriană “Leontin Sălăjan” Brașov (1975), în radioelectronică al ATM București (1984); în cibernetică și planificare economică ASE București (1990); doctor în electrotehnologii al Universității „Dunărea de Jos”, Galați (2003); absolvent al Cursului postuniversitar de război radioelectronic (1994) și a Cursului de limba engleză (1998); autor a 4 cărți și 3 note de curs de specialitate; a elaborat și susținut a 21 de comunicări științifice internaționale și a publicat 12 articole în reviste de specialitate; este titular al disciplinelor: DCE și GMDSS;

**Ș.l.univ.dr.ing. Tudor Aurelian** – absolvent al Institutului Politehnic Timișoara, Facultatea de



## MEMBRII SENATULUI UNIVERSITAR

|                                                  |                                                     |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1. Cdor. Hăulică Dan                             | 18. Lect.univ.dr. Sporiș Adriana                    |
| 2. Cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Chițac Vergil      | 19. Lect.univ.dr. Astratinei Carmen                 |
| 3. Cdor.prof.univ.dr.Samoilescu Gheorghe         | 20. Conf.univ.dr.ing Constantinescu Mircea          |
| 4. Cdor. Paraschiv Iorgu                         | 21. Lect.univ.dr. Mihăilescu Cristian               |
| 5. Cpt.cdor.conf. univ.dr. Ene-Voiculescu Virgil | 22. Lt.asist.univ.Popa Adrian                       |
| 6. Cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Dobref Vasile      | 23. Stud. FMM anul V Fleșer Petre                   |
| 7. Cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Ali Beazit         | 24. Stud. FMM anul III Marcu Andrei                 |
| 8. Cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Nicolae Florin     | 25. Student FMM anul IV – Constantinescu Consuela   |
| 9. Lect.univ.dr. Anghel Arlette                  | 26. Student FMC anul III – Murtaza Erduan           |
| 10. Conf.univ.dr.ing. Dascălu Dumitru            | 27. Student FMC anul IV – Grigorov Robert           |
| 11. Prof.univ.dr.ing. Pruiu Anastase             | 28. Student FMC anul V – Egorov Anamaria            |
| 12. Conf.univ.dr. Lungu Delia                    | 29. Student FMC anul III FR – Sabău Florin Cristian |
| 13. Cpt.cdor. Dia Daniel                         | 30. Student FMC anul V – Velcea Cătălina            |
| 14. Lt.cdor. lect.univ.Tătaru Neculai            | Invitat permanent Lt.cdor.dr. Popa Ionel            |
| 15. Prof.univ.dr.ing. Florea Traian              |                                                     |
| 16. Cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Pricop Mihai      | Secretar Științific al Senatului                    |
| 17. Conf.univ.dr. Colțescu Ion                   | Cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil ENE-VOICULESCU        |

## COMISIA DE MANAGEMENT ȘI STRATEGII UNIVERSITARE

| Nume și prenume                               | Compartiment | Email                  |
|-----------------------------------------------|--------------|------------------------|
| Președinte cdor. Hăulică Dan                  | Comandament  | dan.haulica@anmb.ro    |
| Cpt. cdor.conf.univ.dr.ing. Chițac Vergil     | FMC          | vergil_chitac@anmb.ro  |
| Cdor.prof.univ.dr. Samoilescu Gheorghe        | FMM          | sami@anmb.ro           |
| Cpt. Rotaru Cătălin – participă ca invitat    | Personal     | catalin_rotaru@anmb.ro |
| Lt. col. Bălulescu Lina- participa ca invitat | Financiar    | lina.balulescu@anmb.ro |
| Std. Asp. Fleșer Petre                        | FMM          | fleser_p@yahoo.com     |

## COMISIA DIDACTICĂ

| Nume și prenume                                         | Compartiment | Email                    |
|---------------------------------------------------------|--------------|--------------------------|
| Președinte<br>Cpt. cdor.conf.univ.dr.ing. Chițac Vergil | FMC          | vergil_chitac@anmb.ro    |
| Cpt.cdor. Dobref Vasile                                 | FMM          | vasile_dobref@anmb.ro    |
| Cpt. cdor. Ali Beazit                                   | FMC          | ali_beazit@anmb.ro       |
| Conf. univ. Colțescu Ion                                | FMM          | ion_coltescu @anmb.ro    |
| Cpt. cdor. Nicolae Florin                               | FMC          | florin_nicolae @anmb.ro  |
| Std. Marcu Andrei                                       | FMM          | militarymarius@yahoo.com |

## COMISIA DE RELAȚII INTERUNIVERSITARE, INTERNAȚIONALE ȘI MARKETING UNIVERSITAR

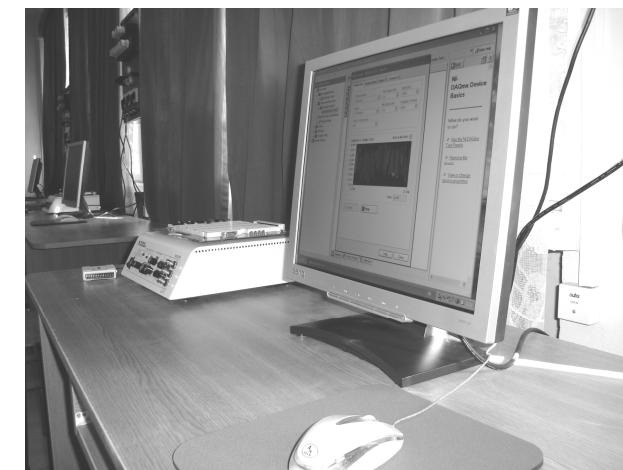
| Nume și prenume                       | Compartiment | Email                 |
|---------------------------------------|--------------|-----------------------|
| Președinte Conf. univ.dr. Lungu Delia | DLS          | lungu@anmb.ro         |
| Cpt.drd. Popa Adrian                  | FMC          | apopa@anmb.ro         |
| Std. Egorov Anamaria                  | FMC          | anne_whisp3@yahoo.com |



României, 2002; Nominalizare în enciclopedia britanică „Who's Who”, 2002; Diplome de onoare ale Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”, 2002, 2007; Diploma de excelență din partea Liceului de Electrotehnică și Comunicații, Constanța, 2006; Diploma de Merit a Ligii Maiștrilor de Marină, București, 2008; a participat la realizarea a 12 contracte de cercetare și grant-uri, în domeniile Electrotehnicii și Compatibilității Electromagnetice, la 8 dintre acestea fiind coordonator sau coordonator tehnic; este membru fondator al Asociației de Compatibilitate Electromagnetică din România (ACER) și al Societății Române de Protecție față de Radiațiile Electromagnetice Neionizante (SRPRNI); este titular al disciplinelor: Bazele teoretice ale Electrotehnicii, Compatibilitate Electromagnetică.

**Cpt. șef lucrări drd. ing. Cătălin-Paul CLINCI**, absolvent al Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”, specializarea "Armament de artilerie și rachete" (1998); doctorand în domeniul Inginerie mecanică la Academia Tehnică Militară, (2004); absolvent al următoarelor cursuri de pregătire și perfecționare: cursul psihopedagogică pentru personalul din învățământul militar, Academia de Înalte Studii Militare, (București, 1999); „Sisteme integrate de armament naval”, Academia Navală „Mircea cel Bătrân”, (Constanța, 2003); „Conducerea tragerilor cu armamentul de la bordul navelor fluviale purtătoare de artilerie”, Școala de Aplicație a Forțelor Navale (Constanța, 2005); „Cursul avansat de limba engleză”, (Constanța, 2006), nivel STANAG 3-3-3-3; „Risk Management” (Constanța, 2007), Școala de Aplicație a Forțelor Navale, Constanța, 2007; Curs de reîmprospătare a cunoștințelor de limba engleză,

(Constanța, 2008); autor și coautor la 4 cărți și manuale de specialitate publicate în domeniul armamentului naval; a participat la sesiunile de comunicări științifice naționale cu 12 articole ca prim autor; a publicat 4 articole în buletinele științifice ale Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”; a contribuit la finalizarea a două contracte de cercetare științifică; este titular al disciplinelor: Teoria tragerilor, Sisteme de artilerie și rachete navale, Pregătirea și executarea tragerilor cu artilerie și rachete navale, bazele sistemului de armament.







Senatul universitar în anul universitar 2008-2009.

**Comisia de management și strategii  
universitare:**

Președinte - cdor. Hăulică Dan

Membri:

- cpt. cdor. Chițac Vergil
- lt. col. Bălulescu Lina- participă ca invitat
- cpt. Rotaru Cătălin – participă ca invitat
- std. Asp. Fleșer Petre

**Comisia didactică**

Președinte - cpt.cdor. Dobref Vasile

Membri:

- cpt. cdor. Ali Beazit
- conf. univ. dr.Colțescu Ion
- cpt. cdor. Nicolae Florin
- std. Egorov Anamaria
- std. Marcu Andrei

**Comisia de cercetare dezvoltare inovare**

Președinte - cdor. Samoilescu Gheorghe

Membri:

- cpt. cdor. Pricop Mihai
- cpt. cdor. Ene-Voiculescu Virgil
- lect. univ. Anghel Arlette
- std. Grigorov Robert

**Comisia de servicii studențești**

Președinte - cdor. Paraschiv Iorgu

Membri:

- lect. univ. Sporiș Adriana
- cpt. cdor. Dia Daniel
- std. Murtaza Erduan
- std. Constantinescu Consuela

**Comisia de relații interuniversitare,  
internaționale și marketing universitar**

Președinte - conf. univ. Lungu Delia

Membri:

- lt. Popa Adrian
- std. Maștei Cristinel

Rectorul ANMB supune la vot propunerile, se aprobă în unanimitate.

**Punctul 2**

Cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit, decan F.M.C. menționează că în ședința consiliului FMC din 28.10.2008 la punctul 15 al ordinii de zi, s-a derulat procedura de alegere a prodecanului FMC.

În urma exprimării votului secret, cu 13 voturi pentru și 1 vot împotriva, cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Nicolae Florin a fost ales în funcția de prodecan al FMC.

Alegerea este confirmată și de către membrii senatului.

**Punctul 3**

Cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe, secretar științific al Senatului, aduce la cunoștința membrilor senatului că începând cu 1 septembrie 2008 în noul stat al instituției apare funcția de Prorector cu

cercetarea științifică - locțiitor al comandantului.

Lt. cdor Popa Ionel prezintă procedura de alegere a prorectorului cu cercetarea științifică.

Alegerea este făcută prin vot secret de către membrii Senatului. Pentru această funcție și-a depus candidatura cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe.

Cpt. cdor conf. univ. dr. ing. Chițac Vergil – prorectorul ANMB, menționează următoarele:

În perioada precedentă am dus prin cumul și funcția de prorector cu cercetarea științifică. Datorită faptului că a crescut volumul și dinamica activităților este foarte necesară ocuparea acestei funcții.

Ca realizări personale în această funcție aș menționa:

- dezvoltarea activității de cercetare atât în zona M.Ap, cât și cercetarea științifică în cadrul programelor naționale. S-a înregistrat o creștere de 8 mld. de lei vechi (800.000 ron).

- acreditarea editurii ANMB;

- primirea unui audit al ministerului.

Ca nerealizări:

- cercetarea științifică s-a desfășurat destul de greoi și la nivelul catedrelor;

- buletinul științific al ANMB este departe de a fi ceea ce ne dorim noi.

Lt. cdor Popa Ionel propune următoarea comisie de numărare a voturilor:

Președinte: - lt. cdor Popa Ionel

Membri:

- cpt. cdor Dia Daniel
- lt. Popa Adrian

În urma numărării voturilor au ieșit următoarele rezultate:

18 voturi pentru;

5 voturi împotriva.

Cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe este noul prorector cu cercetarea științifică al ANMB.

Rectorul ANMB, cdor. Dan Hăulică îl felicită pe cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe, urându-i totodată mult succes în noua funcție și precizează care trebuie să fie calitățile și aptitudinile unui prorector cu cercetarea științifică. Nu este de ajuns să fie un bun profesor, ci va trebui să fie și un bun manager întrucât va face parte din echipa de conducere a ANMB. Este o activitate care va trebui să preia din atribuțiunile rectorului și actualului prorector al instituției.

Totodată, mulțumește dlui cpt. cdor. Chițac Vergil pentru activitatea depusă întrucât a fost inițiatorul și susținătorul acestei funcții.

**Punctul 4**

Pcc ec. Zafir Viorel prezintă bugetul propriu de venituri și cheltuieli al ANMB.

Valoarea acestuia pe anul 2008 este în sumă de



**COMISIA DE CERCETARE DEZVOLTARE INOVARE**

| Nume și prenume                                   | Compartiment | Email                                                                    |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Președinte Cdor.prof.univ.dr. Samoilescu Gheorghe | FMM          | <a href="mailto:sami@anmb.ro">sami@anmb.ro</a>                           |
| Cpt. Cdor. Pricop Mihai                           | FMC          | <a href="mailto:mihai_pricop@anmb.ro">mihai_pricop@anmb.ro</a>           |
| Cpt. Cdor. Ene-Voiculescu Virgil                  | FMC          | <a href="mailto:ene_voiculescu@anmb.ro">ene_voiculescu@anmb.ro</a>       |
| Prof.univ.dr.Florea Traian                        | FMC          |                                                                          |
| Conf.univ.dr. Dascălu Dumitru                     | FMC          |                                                                          |
| Lect. univ.dr. Anghel Arlette                     | FMM          | <a href="mailto:arlette_anghel@anmb.ro">arlette_anghel@anmb.ro</a>       |
| Std. Grigorov Robert                              | FMC          | <a href="mailto:grigorov_robert@yahoo.com">grigorov_robert@yahoo.com</a> |

**COMISIA DE SERVICII STUDENȚEȘTI**

| Nume și prenume                  | Compartiment | Email                                                                |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------|
| Președinte Cdor. Paraschiv Iorgu | Logistică    | <a href="mailto:iorgu.paraschiv@anmb.ro">iorgu.paraschiv@anmb.ro</a> |
| Lect. univ.dr. Sporiș Adriana    | FMM          | <a href="mailto:adriana_sporis@anmb.ro">adriana_sporis@anmb.ro</a>   |
| Cpt. cdor. Dia Daniel            | FMM          | <a href="mailto:daniel_dia@anmb.ro">daniel_dia@anmb.ro</a>           |
| Std. Murtaza Erduan              | FMC          | <a href="mailto:murtazaerduan@yahoo.com">murtazaerduan@yahoo.com</a> |
| Std. Constantinescu Consuela     | FMM          | <a href="mailto:altfel_18@yahoo.com">altfel_18@yahoo.com</a>         |
| Std. Sabău Florin Cristian       | FMC          |                                                                      |

**Ședința SENATULUI ACADEMIEI NAVALE  
din luna octombrie**

Ședința Biroului Senatului universitar este condusă de Rectorul Academiei Navale, comandor Dan Hăulică.

La ședință participă membrii Senatului Universitar și ca invitați, șeful biroului personal Cpt. Rotaru Cătălin, contabilul pcc Zafir Viorel și șeful secției învățământ Lt. cdor. dr. ing. Popa Ionel.

Rectorul Academiei Navale supune Senatului următoarea ordine de zi:

1. *Componența comisiilor permanente ale Senatului Universitar.* Prezintă: cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe – secretar științific;

2. *Confirmarea de către membrii Senatului a prodecanului de la FMC.* Prezintă: cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit – decan F.M.C.;

3. *Alegerea prorectorului cu cercetarea științifică al Academia Navală "Mircea cel Bătrân".* Prezintă: cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe – secretar științific;

4. *Bugetul propriu de venituri și cheltuieli. Analiză. Măsurile de utilizare eficientă.* Prezintă: pcc ec. Zafir Viorel – serviciul financiar;

5. *Cota de regie pentru proiectele de cercetare*

*științifică din planul național ce se vor încheia în ANMB în anul universitar 2008-2009.* Prezintă: pcc ec. Zafir Viorel – serviciul financiar;

6. *Cererile de transfer pentru anul universitar 2008-2009.* Prezintă: cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit – decan F.M.C.;

7. *Situația masteranzilor care nu au finalizat studiile în anul 2008.* Prezintă: cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit – decan F.M.C.;

8. *Discutarea raportului personal al As. Univ. Băutu Andrei.* Prezintă: cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe – secretar științific;

9. *Discutarea și aprobarea regulamentului intern al Academia Navală "Mircea cel Bătrân".* Prezintă: lt. cdor. dr. ing. Popa Ionel – șef SICS;

10. *Alegerea secretarului științific al Senatului universitar.* Prezintă: cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe – secretar științific;

**Punctul 1**

Cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe, secretar științific al Senatului, prezintă propunerile pentru componența comisiilor permanente ale



**Ședințele SENATULUI ACADEMIEI NAVALE  
din luna noiembrie**

**A**

Ședința Senatului universitar este condusă de Rectorul Academiei Navale, comandor Dan Hăulică. La ședință participă membrii Senatului universitar și ca invitat șeful Biroului învățământ Lt.cdor Atodiresei Dinu.

Rectorul Academiei Navale supune Senatului următoarea ordine de zi:

**1. Analiza propunerilor consiliilor facultăților privind scoaterea la concurs a posturilor didactice pentru semestrul II al anului universitar 2008-2009.** Prezintă: cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Vasile Dobref, decan F.M.M. și cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit, decan F.M.C.

**2. Informare a Senatului Academiei Navale referitoare la prelungirea perioadei de transfer a studenților de la alte instituții de învățământ superior.** Prezintă: cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit, decan F.M.C.

**3. Diverse.**

Se trece la discutarea punctelor din ordinea de zi.

**Punctul 1**

Rectorul Academiei Navale dă cuvântul decanului Facultății de Marină Militară pentru prezentarea Hotărârii Consiliului FMM. Cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Vasile Dobref prezintă Senatului posturile didactice propuse după cum urmează:

**a. Catedra de Matematică, informatică și științe tehnice fundamentale:**

- Lector universitar (C), poziția 9, disciplina – Geometrie descriptivă și desen tehnic;
- Lector universitar (C), poziția 14, disciplina – Chimie;
- Preparator universitar (C), poziția 19, disciplina – Geometrie descriptivă și desen tehnic.

**b. Catedra de Electrotehnică, comunicații și armament naval:**

- Preparator universitar (C), poziția 20, disciplinele – Bazele electrotehnicii. Măsurări electrice și traductoare. Măsurări electrice și electronice;
- Asistent universitar (M), poziția 10 – Comunicații navale GMDSS.

**c. Catedra de Științe Nautice:**

- Instructor superior (M), poziția 5, disciplinele – Manevra navei și COLREG (536 ore);
- Preparator universitar (M), poziția 9, disciplinele – Bazele navigației, Cinematică navală și navigație radar.

Propunerile sunt supuse la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

Rectorul Academiei Navale dă cuvântul decanului Facultății de Marină Militară pentru prezentarea

Hotărârii Consiliului FMC. Cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit prezintă Senatului posturile didactice propuse după cum urmează:

**a. Catedra de Mașini și Instalații Navale:**

- Șef lucrări (M), poziția 5, disciplinele – Mașini unelte și control dimensional, Vitalitatea navei;
- Asistent universitar (M), poziția 7, disciplinele – Instalații navale de bord, Instalații de forță cu abur și gaze.

**b. Catedra de Arhitectură Navală și Management Naval și Portuar:**

- Conferențiar universitar (C), poziția 14, disciplinele – Mecanisme și organe de mașini, Rezistența materialelor;
- Asistent universitar (M), poziția 8, disciplinele – Bazele logisticii, Bazele economiei;
- Preparator universitar (C), poziția 19, disciplinele – Management naval și portuar, Organizarea transporturilor navale, Logistică navală.

**c. Catedra de Științe umaniste și Comportamentale:**

- Conferențiar universitar (C), poziția 7, disciplinele – Psihologie și sociologie militară, Psihologia organizației și Psihologia Educației;
- Lector universitar (C), poziția 12, disciplina – Educație Fizică.

Se supun la vot propunerile de la Facultatea de Marină Civilă. Sunt aprobate cu 20 voturi și o abținere - conf.univ.dr. Delia Lungu.

Rectorul Academiei Navale invită pe Lt.cdor Atodiresei Dinu - Șeful Biroului Învățământ să prezinte membrilor Senatului universitar documentele care reglementează modul de stabilire (repartizare) a disciplinelor facultative din Planul de învățământ pentru Facultatea de Marină Militară, funcție de cerințele (ordinele și precizările) beneficiarului (Statul Major al Forțelor Navale și Ministerul Apărării) Lt.cdor Atodiresei Dinu, Șeful Biroului Învățământ, face referire la:

1. „Precizările Șefului SMFN privind organizarea și desfășurarea în instituțiile militare din Forțele Navale pentru anul de învățământ 2008 - 2009” (12.09.2008).
2. „Ordinul MECT privind aprobarea programului de studii psihopedagogice în vederea certificării pentru profesia didactică prin DPPD” (03.06.2008).
3. Aprobarea Șefului SMG pe actul comisiei de control din perioada 01.04 – 03.04.2008
4. Aprobarea Șefului Direcției Operaționalizare, generare și evaluare pe actul de constatare a comisiei de control din perioada 03 – 05.09.2008

**Punctul 2**

Cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit prezintă



9.055.000 lei. Soldul în sumă de 1.581.317 lei de la sursa de venituri, taxe și alte venituri din învățământ, asigură plata integrală a drepturilor de personal precum și alte cheltuieli aferente desfășurării în bune condiții a activității de învățământ la FMC.

Pentru utilizarea eficientă a fondurilor pe sursa de venituri din cercetare a fost înființată începând cu data de 01.09.2008, o structură specializată ce va coordona toată activitatea de cercetare din cadrul ANMB.

**Punctul 5**

Pcc ec. Zafir Viorel prezintă cota de regie pentru proiectele de cercetare științifică din planul național ce se vor încheia în ANMB în anul universitar 2008-2009.

Contractele de cercetare științifică derulate în cadrul ANMB se desfășoară conform prevederilor legislației în vigoare, iar cota de regie aferentă contractelor derulate pe sursa de venituri din cercetare va fi determinată ca procent din cheltuielile directe aferente contractului, respectiv cheltuieli de personal și cheltuieli indirecte ale instituției, amortizare spații puse la dispoziție, utilități și alte cheltuieli ce nu pot fi deduse direct pe contract, deoarece nu există prevedere în devizul cadru al contractului de cercetare.

Cota de regie va fi de 25%.

Se supune la vot propunerea făcută și se aprobă în unanimitate.

**Punctul 6**

Cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit, decan F.M.C., prezintă cererile de transfer ale studenților pentru anul universitar 2008-2009.

În baza prevederilor cap. VI, art. 68 din Regulamentul activității universitare a studenților din ANMB, a documentelor de evidență școlară furnizate de către secretariatele facultății, cu unanimitate de voturi, Consiliul FMC a avizat favorabil cererile studenților care solicită echivalări pentru anul universitar 2008-2009.

De asemenea consiliul FMC a avizat favorabil transferurile studenților.

Se supun la vot solicitările prezentate și se aprobă în unanimitate.

**Punctul 7**

Cpt. cdor. conf. univ. dr. ing. Ali Beazit, decan F.M.C., prezintă situația unui număr de 11 masteranzi care nu au finalizat studiile în anul 2008.

În baza prevederilor art.37 din Regulamentul activității universitare a studenților din ANMB și a documentelor de evidență școlară furnizate de către secretariatul facultății, cu unanimitate de voturi, Consiliul FMC a avizat favorabil propunerile de prelungire de școlarizare în anul universitar 2008-2009 a cursanților la masterat.

Se supun la vot solicitările prezentate și se aprobă

în unanimitate.

**Punctul 8**

Cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe, secretar științific al senatului, prezintă raportul personal al as univ. Băutu Andrei care solicită aprobarea de a ține cursuri în regim „plata cu ora” la Universitatea “Ovidius” în afara orelor de program ale ANMB și eliberarea unei adeverințe necesară în acest sens.

Se supun la vot solicitarea prezentată și se aprobă în unanimitate.

**Punctul 9**

Lt. cdor dr. ing. Popa Ionel, șef secție învățământ, prezintă spre aprobare Regulamentul intern al ANMB.

În urma restructurării instituției au apărut mai multe modificări la acest regulament.

Actualizarea acestui document este făcută conform legii 53/2003.

Rectorul ANMB menționează că dacă există observații referitoare la modificările aduse acestui regulament, să fie făcute în termen de 1 săptămână.

Se supun la vot propunerile făcute și se aprobă în unanimitate.

**Punctul 10**

Cpt. cdor conf. univ. dr. ing. Chițac Vergil, prorectorul ANMB propune alegerea unui nou secretar științific al Senatului universitar întrucât funcția a rămas vacantă prin alegerea cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gheorghe ca prorector cu cercetarea științifică.

Îl propune pe cpt. cdor. conf. univ. dr. Ene-Voiculescu Virgil.

Cpt. cdor. conf. univ. dr. Ene-Voiculescu Virgil precizează că este de acord cu această propunere și ar fi onorat să ocupe funcția respectivă.

În urma voturilor exprimate de către membrii Senatului, cpt. cdor. conf. univ. dr. Ene-Voiculescu Virgil a fost ales în unanimitate, secretar științific al senatului universitar.

Nemaifiind puncte la ordinea de zi, ședința se declară închisă.

*(PROCES VERBAL nr. 433 din data 29.10.2008)*



- de la altă universitate la ANMB – 400 RON.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate.

#### Punctul 4

Cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu, Secretarul Științific al Senatului, prezintă propunerile Biroului Senatului privind cifrele de școlarizare pentru examenul de admitere pentru sesiunea Iulie 2009, astfel:

##### a. Studii de licență

Facultatea de Marină Militară

*Domeniul Inginerie Navală și Navigație*

Specializarea Navigație, hidrografie și echipamente navale – 30 locuri

Specializarea Electromecanică navală – 13 locuri

Facultatea de Marină Civilă

*Domeniul Inginerie Navală și Navigație*

Specializarea Navigație și Transport Maritim și Fluvial

- 75 locuri la zi

- 50 locuri FR

Specializarea Electromecanică Navală

- 25 locuri la zi

- 25 locuri FR

*Domeniul Inginerie Electrică*

Specializarea Electromecanică

- 25 locuri la zi

*Domeniul Inginerie și Management*

Specializarea Inginerie și Management Naval și Portuar

- 25 locuri la zi

- 25 locuri FR

##### b. Studii masterale

1. Științe Nautice și Transport Maritim

- 8 locuri fără taxă

- 17 locuri cu taxă

2. Sisteme electromecanice navale

- 8 locuri fără taxă

- 17 locuri cu taxă

3. Managementul tehnico-economic în industria navală

- 8 locuri fără taxă

- 17 locuri cu taxă

\* Locurile fără taxă pentru studii masterale sunt prevăzute pentru absolvenții Facultății de Marină Militară

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

#### Punctul 5

Lect.univ.dr. Adriana Sporiș, Șef Departament Frecvență Redusă prezintă Senatului universitar Hotărârea Consiliului Facultății de Marină Civilă referitoare la transferările studenților de la alte universități la Academia Navală.

Se face precizarea că din cele 73 de cereri și dosare depuse la secretariatul facultății, în urma aplicării procedurii legale de analiză și verificare individuală a fiecărui dosar, au fost avizate 39 de dosare.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

#### Punctul 6

Lect.univ.dr. Adriana Sporiș, Șef Departament Frecvență Redusă, prezintă Senatului universitar modificările la Regulamentul de funcționare al Departamentului de învățământ cu Frecvență Redusă (DIFR).

Pentru conducerea activității DIFR este propusă următoarea Comisie:

Conf.univ.dr.ing. Muntean Angela – Specializarea Navigație și Transport Maritim și Fluvial;

Prof.univ.dr. Pruiu Anastase – Specializarea Electromecanică Navală;

Prof.univ.dr. Beizadea Haralambie – Specializarea Inginerie și Management Naval și Portuar.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

#### Punctul 7

Cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu, Secretarul Științific al Senatului, prezintă faptul că unele cadre didactice (sistem plata cu ora) nu s-au prezentat la unele ore. Rectorul ANMB prezintă faptul că la unele controale executate de la începutul semestrului s-a constatat că unele cadre didactice din sistemul „Plata cu ora” nu s-au prezentat la ore. Prorectorul didactic cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Chițac Vergil confirmă acest lucru și prin recentul control executat de către Secția Învățământ în data de 21.11.2008. O situație aparte o constituie domnul conf.univ.dr. Golea Pompiliu ale cărui ore au fost făcute de către colegi. Cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Pricop Mihail intervine și arată că domnul Golea Pompiliu a refuzat să semneze contractul de colaborare cu ANMB, situație în care se propune retragerea orelor repartizate domnului Golea Pompiliu și se împuternicește șeful de catedră să găsească un înlocuitor pentru acestea. Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

#### Punctul 8

Rectorul Academiei Navale informează membrii Senatului universitar că începând cu data de 01.11.2008 doamna conf.univ.dr. Atanasiu Lidia a ieșit la pensie prin solicitarea scrisă a acesteia și propune pentru întreaga activitate desfășurată în Academia Navală și în folosul învățământului de marină, Senatul universitar să îi transmită o scrisoare de mulțumire.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

În continuare rectorul ANMB numește ca șef al Departamentului de pregătire continuă pe domnul prof.univ.dr.ing. Pruiu Anastase și ca ajutor pe lt.ing. Popa Adrian.

Nemaifiind alte probleme, Rectorul Academiei Navale declară închisă ședința Senatului universitar.

(PROCES VERBAL nr. 438 din data de 21.11.2008)



membrilor Senatului universitar solicitarea de prelungire a transferurilor de la alte instituții de învățământ superior la forma „Frecvență redusă” conform graficului anexat la documentul prezentat. Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

#### Punctul 3

Rectorul Academiei Navale propune felicitarea domnului Contraamiral Mihai Cornel din partea Senatului universitar al Academiei Navale pentru „activitatea deosebită în rândul Forțelor Navale și în mod deosebit pentru sprijinul acordat în menținerea și

#### B

Ședința Senatului universitar este condusă de Rectorul Academiei Navale, comandor Dan Hăulică.

La ședință participă membrii Senatului universitar și ca invitat șeful Secției învățământ lt.cdor Popa Ionel.

Rectorul Academiei Navale supune Senatului următoarea ordine de zi:

1. Validarea organismelor de conducere (Secretar Științific al FMC și Șef Catedră MIN) propuse de către Consiliul Facultății de Marină Civilă. Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Beazit ALI – Decanul Facultății de Marină Civilă;

2. Îmbunătățirea calității infrastructurii de educație, formare inițială și continuă a ofițerilor de marină pentru asigurarea unui proces educațional la standarde de calitate europene, prin derularea unui proiect finanțat din fonduri nerambursabile în cadrul Programului Operațional Regional (POR). Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu – Secretarul Științific al Senatului;

3. Regularizarea taxei de transfer pentru studenții la (de la) alte instituții de învățământ superior la Academia Navală „Mircea cel Bătrân”. Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu – Secretarul Științific al Senatului;

4. Propuneri privind cifrele de școlarizare pentru examenul de admitere pentru sesiunea Iulie 2009. Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu – Secretarul Științific al Senatului;

5. Validarea propunerilor Consiliului Facultății de Marină Civilă pentru transferările studenților de la alte universități la Academia Navală. Prezintă: lect.univ.dr. Adriana Sporiș – Șef Departament Frecvență Redusă;

6. Modificări ale Regulamentului de funcționare Departament Frecvență Redusă. Prezintă: lect.univ.dr. Adriana Sporiș – Șef Departament Frecvență Redusă;

7. Prezentarea și discutarea unor situații în care unele cadre didactice (din exterior) nu s-au prezentat la unele ore. Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu – Secretarul Științific al Senatului.

8. Diverse

Se trece la discutarea punctelor din ordinea de zi.

dezvoltarea învățământului superior de marină” odată cu trecerea în rezervă începând cu data de 07.11.2008. Membrii Senatului sunt de acord în unanimitate. Nemaifiind alte probleme, Rectorul Academiei Navale declară închisă ședința Senatului universitar.

(PROCES VERBAL nr. 434 din data de 06.11.2008)

#### Punctul 1

Rectorul Academiei Navale dă cuvântul decanului Facultății de Marină Civilă pentru a prezenta Hotărârea Consiliului Facultății. Cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Beazit ALI prezintă propunerile Consiliului pentru funcțiile nominalizate astfel:

- pentru funcția de Secretar Științific al Facultății de Marină Civilă - domnul conf.univ.dr.ing. Dascălu Dumitru.

- pentru funcția de Șef Catedra de Mașini și Instalații Navale – domnul prof.univ.dr.ing. Florea Traian.

Înainte de votare, prorectorul didactic, cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Vergil Chițac face propunerea ca cei aleși să fie membrii de drept ai Senatului universitar, iar Secretarul Științific al Senatului să refacă lista cu componența Senatului universitar al Academia Navală "Mircea cel Bătrân". Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

#### Punctul 2

Cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu, Secretarul Științific al Senatului, prezintă spre aprobarea Senatului universitar propunerea Biroului Senatului referitoare la „Îmbunătățirea calității infrastructurii de educație, formare inițială și continuă a ofițerilor de marină pentru asigurarea unui proces educațional la standarde de calitate europene, prin derularea unui proiect finanțat din fonduri nerambursabile în cadrul Programului Operațional Regional (POR)” propus de cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Vergil Chițac. Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

#### Punctul 3

Cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu, Secretarul Științific al Senatului, prezintă spre aprobarea Senatului universitar propunerea Biroului Senatului referitoare la regularizarea taxelor de transfer pentru studenții la (de la) alte instituții de învățământ superior la Academia Navală „Mircea cel Bătrân” aprobate de către Senatul universitar în ședința din 29.09.2008, punctul 3 din taxele pentru procesul de învățământ, astfel:

- de la ANMB la altă universitate – 400 RON;

III. CATEDRA DE ELECTROTEHNICĂ,  
COMUNICAȚII ȘI ARMAMENT NAVAL

|                          |                         |   |
|--------------------------|-------------------------|---|
| 19 lucrări,<br>din care: | LUCRĂRI TIPĂRITE        | 6 |
|                          | LUCRĂRI ÎN LUCRU        | 3 |
|                          | Lucrări scoase din plan | 1 |

V. CATEDRA DE ARHITECTURĂ NAVALĂ,  
ȘTIINȚE TEHNICE FUNDAMENTALE

|                             |                         |   |
|-----------------------------|-------------------------|---|
| 19<br>lucrări,<br>din care: | LUCRĂRI TIPĂRITE        | 8 |
|                             | LUCRĂRI<br>BUN DE TIPAR | 1 |
|                             | LUCRĂRI ÎN LUCRU        | 7 |

## IV. CATEDRA DE MAȘINI ȘI INSTALAȚII NAVALE

|                         |                                |   |
|-------------------------|--------------------------------|---|
| 8 lucrări,<br>din care: | LUCRĂRI ÎN LUCRU               | 3 |
|                         | Lucrări scoase la alte edituri | 2 |

VI. CATEDRA DE MATEMATICĂ, INFORMATICĂ ȘI  
MANAGEMENT NAVAL ȘI PORTUAR

|                             |                         |   |
|-----------------------------|-------------------------|---|
| 19<br>lucrări,<br>din care: | LUCRĂRI TIPĂRITE        | 7 |
|                             | LUCRĂRI ÎN LUCRU        | 7 |
|                             | Lucrări scoase din plan | 1 |

## VII DEPARTAMENTUL LIMBI STRĂINE. CATEDRA DE LIMBI STRĂINE

|                             |                         |   |
|-----------------------------|-------------------------|---|
| 14<br>lucrări,<br>din care: | LUCRĂRI TIPĂRITE        | 3 |
|                             | LUCRĂRI<br>BUN DE TIPAR | 4 |
|                             | LUCRĂRI ÎN LUCRU        | 2 |

Avem:

lucrări tipărite: 29 (2 fără ISBN)

lucrări "Bun de Tipar": 10

lucrări în lucru: 29

lucrări scoase din plan (autorul nu mai este cadru didactic al ANMB): 7

lucrări scoase din plan (prin plecarea catedrei Tactica, Armament a SAFN): 8

lucrări scoase la alte edituri: 2

În plus, s-a aprobat prin contract de editare, lucrarea "Jocuri olimpice albe", autor: Carmen Ene-Voiculescu, lucrare tipărită în februarie.

Din 114 lucrări propuse pentru a intra în editură au intrat un nr. de 85 de lucrări (75%).

Față de anul 2007, când au fost tipărite un număr de 11, cărți în anul 2008 din 122 de lucrări propuse au trecut prin editură un nr. de 68 de lucrări (55%); se observă o îmbunătățire considerabilă a numărului de tipărituri. Pe lângă acestea, trimestrial s-a tehnoredactat Buletinul Informativ Universitar INFONAV. De asemenea, a fost tipărit Buletinul Științific al Academiei Navale "Mircea cel Bătrân" pe anul 2007. Lucrările care nu apar nu au fost aduse de autori la editură.

Rectorul Academiei solicită membrilor Senatului dacă mai sunt alte propuneri față de cele prezentate. Lt.cdor.Tătaru Neculai solicită posibilitatea de vânzare a lucrărilor editate într-o modalitate legală. Rectorul academiei transmite d-nei Lt.col.Lina Bălulescu să transmită compartimentului logistic problema ridicată în așa fel încât ea să se rezolve pentru anul 2009.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi raportul prezentat.

**Punctul 3** Rectorul Academiei Navale propune raportarea acestui punct pentru Ședința Senatului ulterioară, când bugetul pentru 2009 va fi aprobat și să nu se discute acest subiect acum.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 4** Cpt.cdor.conf.univ.dr. Ene-Voiculescu Virgil propune întrucât prorectorul cu cercetarea științifică cdor. prof. univ. dr. ing. Samoilescu Gh. este plecat în misiunea „Analiza Planului de Cercetare pe anul 2008” să se reprogrameze pentru ședința viitoare de Senat.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 5.** Prof.univ.dr.ing. Pruiu Anastase prezintă Raportul privind starea morală a comunității

Ședința SENATULUI UNIVERSITAR AL ACADEMIEI NAVALE  
din luna decembrie

Ședința este condusă de către rectorul ANMB, comandor Dan Hăulică. La ședință participă membrii Senatului universitar și Cpt.cdor.dr.ing. Popa Ionel – Șeful Secției Învățământ invitat permanent. Rectorul ANMB propune următoare ordine de zi a ședinței:

**1. Informare privind activitatea Biroului Senatului universitar în perioada septembrie decembrie 2008.** Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu – Secretarul Științific al Senatului;

**2. Analiza Planului Editorial al Academiei Navale pe anul 2008.** Prezintă: cpt. Nistor Filip - Șeful editurii Academia Navală "Mircea cel Bătrân";

**3. Aprobarea proiectului de buget al Academiei Navale "Mircea cel Bătrân" pe anul 2009.** Prezintă: Lt.col. Bălulescu Lina - Șef contabil;

**4. Analiza Planului de cercetare al Academiei Navale pe anul 2008.** Prezintă: cdor.prof.univ.dr. Gheorghe Samoilescu-prorector științific al Academiei Navale;

**5. Raport privind starea morală a comunității academice.** Prezintă: prof.univ.dr.ing. Pruiu Anastase;

**6. Propunerile Biroului Senatului Universitar privind modificarea componenței Senatului Universitar.** Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu - Secretarul Științific al Senatului;

**7. Propunerile Biroului Senatului Universitar privind modificarea Comisiilor permanente ale Senatului universitar.** Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu - Secretarul Științific al Senatului;

**8. Propunerile Biroului Senatului Universitar privind modificarea componenței Consiliului Științific al Academiei Navale.** Prezintă: cdor.prof.univ.dr. Gheorghe Samoilescu - Prorector științific al Academiei Navale;

**9. Propunerile Biroului Senatului Universitar privind modificarea componenței Comisiei de Etică.** Prezintă cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu - Secretarul Științific al Senatului;

**10. Validarea Comisiilor de concurs pentru posturile**

didactice scoase la concurs în conformitate cu Monitorul Oficial al României nr.682/25.11.2008. Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu - Secretarul Științific al Senatului;

**11. Propunerea Biroului Senatului universitar privind procedura de acordare a derogării de vechime pentru posturile de conferențiar și profesor universitar.** Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu - Secretarul Științific al Senatului;

**12. Discutarea și aprobarea raportului de autoevaluare la cele 9 programe de studii în vederea acreditării Academiei Navale.** Prezintă: cpt.cdor.dr.ing. Ionel Popa – Șeful secției învățământ al Academiei Navale;

**13. Stabilirea raportului optim între numărul de posturi didactice și numărul de studenți pentru programul de studii de la FMC.** Prezintă: cpt.cdor.dr.ing. Ionel Popa - Șeful secției învățământ al Academiei Navale;

**14. Aprobarea modificării colaboratorilor externi și a Statului de funcțiuni pentru anul universitar 2008 - 2009 la Catedra de Arhitectură Navală, Management Naval și Portuar.** Prezintă: cpt.cdor.conf.univ.dr. ing. Pricop Mihail - Șef Catedră Mihai;

**15. Aprobarea modificării colaboratorilor externi și a Statului de funcțiuni pentru anul universitar 2008 - 2009 la Catedra de Electrotehnică, comunicații și armament naval.** Prezintă: conf.univ.dr.ing Constantinescu Mircea - Șef Catedră

**16. Diverse**

Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 1** Cpt.cdor.conf.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu prezintă informarea privind activitatea Biroului Senatului universitar în perioada septembrie - decembrie 2008.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 2** Cpt. Nistor Filip prezintă îndeplinirea Planului editorial pe anul 2008 astfel:

## I. CATEDRA DE ȘTIINȚE NAUTICE

|                          |                         |   |
|--------------------------|-------------------------|---|
| 12 lucrări,<br>din care: | LUCRĂRI TIPĂRITE        | 1 |
|                          | LUCRĂRI<br>BUN DE TIPAR | 3 |
|                          | LUCRĂRI ÎN LUCRU        | 3 |
|                          | Lucrări scoase din plan | 1 |

## II. CATEDRA DE ȘTIINȚE COMPORTAMENTALE

|                          |                         |   |
|--------------------------|-------------------------|---|
| 22 lucrări,<br>din care: | LUCRĂRI TIPĂRITE        | 4 |
|                          | LUCRĂRI<br>BUN DE TIPAR | 2 |
|                          | LUCRĂRI ÎN LUCRU        | 4 |
|                          | Lucrări scoase din plan | 4 |





prof. univ.dr. Gabriela Stanciu  
conf. univ. dr. ing. Ilie Patrichi  
lector univ. dr. Silvestru Grozeanu  
Catedra de **Electrotehnică, comunicații și armament naval**:

1-pentru Preparator universitar (C), poziția 20, disciplinele: Bazele electrotehnicii, Măsurări electrice și Tructoare, Măsurări electrice și electronice pe:

**Președinte: prof. univ.dr.ing. Alexandru Sotir-**

**Membri:**

prof. univ.dr. ing.Silviu Gheorghiu  
conf. univ.dr. ing.Mircea-Ioan Constantinescu.

2-pentruAsistent universitar (M), poziția 10 disciplina Comunicații navale GMDSS pe:

**Președinte: conf.univ.dr.ing. Mircea-Ioan Constantinescu**

**Membri:**

prof. univ.dr. ing.Silviu Gheorghiu-  
șef lucr. univ. dr. ing. Nicolae Bădără

Catedra de **Științe Nautice**:

- pentru Instructor superior (M), poziția 5 disciplinele: Manevra navei și COLREG pe

**Președinte: prof. mil.drd. Daniel Dia-**

**Membri:**

prof. univ. dr. ing.Francisc Bozianu  
conf.univ. dr.ing. Romeo Boșneagu  
lect. univ. dr. ing. Arlette Anghel

- pentru Preparator universitar (M), poziția 9 disciplinele Bazele navigației și Cinematică navală și navigație radar pe:

**Președinte: prof. mil.drd. Daniel Dia**

**Membri:**

prof. univ. dr. ing. Francisc Bozianu  
lect. univ. dr. ing. Arlette Anghel  
lect. univ. drd. ing. Neculai Tataru

Catedra de **Arhitectura navala management naval și portuar**

1. *Preparator universitar (C) poziția 19, disciplinele: Management naval și portuar, Organizarea transporturilor navale, Logistică navală.*

**Presedinte: conf.univ.dr.ing. Pricop Mihail, șef catedră**

**Membri:**

prof.univ.dr.ing. Beizadea Haralambie  
conf.univ.dr.ing. Nicolae Florin  
lect.univ.dr. Popa Catalin

2. *Asistent universitar (M) poziția 8, disciplinele: Bazele logisticii, Bazele economiei*

**Presedinte conf.univ. dr.ing. Pricop Mihail, șef catedră**

**Membri:**

prof.univ.dr.ing. Beizadea Haralambie  
conf.univ. dr.ing. Nicolae Florin  
lect.univ. dr. Popa Cătălin

3. *Conferențiar universitar (C) poziția 14, disciplinele: Mecanisme și organe de mașini,*

*Rezistența materialelor*

**Președinte: prof.univ.dr.ing. Florea Traian,**  
Academia Navală „Mircea cel Bătrân”, Facultatea de Marina Civilă,

**Catedra Masini și Instalații Navale**

**Membri:**

1. prof.univ.dr.ing. Hadăr Anton  
Universitatea Politehnica București  
Facultatea de Inginerie și Managementul Sistemelor  
**tehnologice**

**Catedra de Rezistența materialelor**

2. conf.univ.dr.ing. Stoica Gina Florica  
Universitatea Politehnica București  
Facultatea de Inginerie Mecanică și Mecatronică  
Catedra de Organe de masini și tribologie

3. prof.univ.dr.ing. Ionel Chirică  
Universitatea Dunarea de Jos Galati  
Facultatea de Mecanică

Catedra de Mecanică și Rezistența materialelor

4. prof.univ.dr.ing. Pruiu Anastase  
Academia Navală „Mircea cel Bătrân”,

Facultatea de Marina Civilă,

Catedra Mașini și Instalații Navale

**Catedra de mașini și instalații navale**

1.*Asistent universitar (M) poziția 7, disciplinele: Instalații navale de bord, Instalații de forță cu abur și gaze.*

**Presedinte: prof.univ.dr.ing. Florea Traian, șef catedră**

**Membri:**

prof.univ.dr.ing. Pruiu Anastase  
prof.univ.dr.ing. Dragalina Alexandru  
conf.univ.dr.ing. Ali Beazit

2. *Șef lucrarii(M) poziția 5, disciplinele: Mașini unelte și control dimensional, Vitalitatea navei.*

**Presedinte: prof.univ.dr.ing. Florea Traian, șef catedră**

**Membri:**

prof.univ.dr.ing. Pruiu Anastase  
prof.univ.dr.ing. Dragalina Alexandru  
conf.univ.dr.ing. Ali Beazit

Catedra de **științe umaniste și comportamentale**

1. *Lector universitar (C) poziția 12, disciplina: Educație fizică.*

**Presedinte: cpt.cdor conf.univ.dr. Ene-Voiculescu Virgil**

**Membri:**

lect.univ.dr.ing. Mihailescu Cristian  
lect.univ.dr. Bejan Aurel  
lect.univ. dr. Oprisan Naie

2. *Conferențiar universitar (C) poziția 7, disciplinele: Psihologie și sociologie militară, Psihologia organizației și Psihologia educației de*

**Președinte: prof.univ.dr.ing. Pruiu Anastase**

Academia Navală „Mircea cel Bătrân”

Facultatea de Marina Civilă



## ȘI MARKETING UNIVERSITAR

**Președinte**

**conf. univ.dr.Lungu Delia**

cpt.drd. Popa Adrian

std. Egorov Anamaria

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 8** Cpt.cdor.conf.univ.dr. Ene-Voiculescu

Virgil Secretarul științific al Senatului prezintă modificările componenței Consiliului Științific al Academiei Navale astfel:

**Președinte:**

**cdor.prof.univ.dr.ing Samoilescu Gheorghe**

**Vicepreședinte:**

cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Ene-Voiculescu Virgil

**Secretar:** Cpt. Neacșu Lucian

**Membri:**

cdor Paraschiv Iorgu

cdor prof.univ.dr.ing. Dragalina Alexandru

cpt.cdor conf.univ.dr.ing. Nicolae Florin

cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Pricop Mihai

prof.univ.dr.ing. Sotir Alexandru

prof.univ.dr.ing. Florea Traian

conf univ.dr.ing. Dascălu Dumitru

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 9** Cpt.cdor.conf.univ.dr. Ene-Voiculescu

Virgil, Secretarul științific al Senatului, prezintă membrii Comisiei de Etică:

prof.univ.dr.ing. Sotir Alexandru

conf.univ.dr.ing. Muntean Angela

lect.univ.Alibec Camelia

lt.cdor Gheorma Marius

col(r) jurist Teșă Ion

pcc Chakarian Ozana

std. Velcea Cătălina

std.Apostol Petre

std.Adam Florin

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 10** Cpt.cdor.conf.univ.dr. Ene-Voiculescu

Virgil Secretarul științific al Senatului în conformitate cu propunerile Consiliilor facultăților și a Biroului Senatului universitar pentru posturile scoase la concurs propune următoarele comisii de concurs: Catedra de **Matematică, informatică și științe tehnice fundamentale**:

- pentru Preparator universitar (C),poziția 19 și Lector universitar (C), poziția 9, disciplina Geometrie descriptivă și desen tehnic pe:

**Președinte: conf. univ. dr. Ion Colțescu-,**

**Membri:**

lect. univ. dr. ing. Valentin Oncica

conf. univ. dr. ing. Mihail Pricop

conf. univ. dr. ing. Dumitru Dascălu

- pentru Lector universitar (C), poziția 14 disciplina Chimie pe:

**Președinte: conf. univ.dr. Ion Colțescu**

**Membri:**

academice realizat de conf.univ.dr. Nazare Vasile. Rectorul Academiei Navale specifică faptul că a existat o inavertență în compunerea Comisiei de etică și deoarece se modifică mai mult de o treime din membrii, la un punct ulterior se vor prezenta de către Secretarul științific al Senatului noi membrii ai acestei comisii.

Se supune la vot.Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 6** Cpt.cdor.conf.univ.dr. Ene-Voiculescu Virgil, Secretarul științific al Senatului, propune aprobarea includerii în membrii Senatului, a Std. Velcea Cătălina la propunerea Consiliului Facultății de Marină Civilă pentru păstrarea raportului de 25% a studenților în Senatul universitar.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 7** Cpt.cdor.conf.univ.dr. Ene-Voiculescu Virgil, Secretarul științific al Senatului prezintă modificările componenței Comisiilor permanente ale Senatului universitar astfel:

**A.COMISIA DE MANAGEMENT**

**ȘI STRATEGII UNIVERSITARE**

**Președinte: cdor. Hăulică Dan**

cdor. Paraschiv Iorgu

cdor.prof.univ.dr. Samoilescu Gheorghe

cpt. cdor.conf.univ.dr.ing. Chițac Vergil

cpt. Rotaru Cătălin – participa ca invitat  
lt. col. Bălulescu Lina- participa ca invitat

std. Asp. Fleșer Petre

**B. COMISIA DIDACTICĂ**

**Președinte: cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Chițac Vergil**

**Membri:**

cpt.cdor. Dobref Vasile

cpt. cdor. Ali Beazit

conf. Univ. Colțescu Ion

cpt. cdor. Nicolae Florin

std. Marcu Andrei

**C. COMISIA DE CERCETARE**

**DEZVOLTARE INOVARE**

**Președinte: cdor.prof.univ.dr. Samoilescu Gheorghe**

**Membri:**

cpt. Cdor. Pricop Mihai

cpt. Cdor. Ene-Voiculescu Virgil

prof.univ.dr.Florea Traian

conf.univ.dr.Dascălu Dumitru

lect. univ.dr. Anghel Arlette

std. Grigorov Robert

**D. COMISIA DE SERVICII STUDENȚEȘTI**

**Președinte cdor. Paraschiv Iorgu**

**Membri:**

lect. univ.dr. Sporiș Adriana

cpt. cdor. Dia Daniel

std. Murtaza Erduan

std. Constantinescu Consuela

std. Sabău Florin Cristian

**E. COMISIA DE RELAȚII**

**INTERUNIVERSITARE, INTERNAȚIONALE**



## RAPORT PRIVIND STAREA MORALĂ A COMUNITĂȚII ACADEMIEI NAVALE "MIRCEA CEL BĂTRÂN" ÎN ANUL 2008

Comisia de etică, componentă structurală a Academiei Navale, și-a propus pentru anul universitar 2008 următoarele obiective:

- continuarea acțiunilor de cunoaștere și popularizare a existenței, locului și rolului Comisiei în structura instituțională și mecanismul decizional al acestei unități de învățământ superior militar, în rândul membrilor comunității noastre academice: studenți, masteranzi, cadre didactice și celelalte categorii de personal militar și civil;

- prevenirea manifestărilor incompatibile cu statutul de student, cadru didactic universitar, militar sau civil, angajat al unei instituții de profil militar;

- identificarea și formularea unor criterii de evaluare corectă a stării morale a comunității academice;

- implicarea, medierea și rezolvarea unor posibile stări tensionale ce pot apărea între studenți, între studenți și profesori, între studenți și comandanți de subunitate, între cadre didactice și structurile de conducere;

- întreținerea unei comunicări informale permanente cu toate structurile comunității, pentru a monitoriza măsura în care respectarea valorilor morale înscrise în Codul etic al Academiei contribuie la realizarea misiunii și obiectivelor sale de învățământ și cercetare în domeniul naval (civil și militar) și portuar;

- extinderea schimburilor de experiență și asimilarea practicilor pozitive din activitatea Comisiilor de etică ale celorlalte instituții de învățământ superior, civile și militare, din țară;

În activitatea sa, Comisia de etică a plecat de la următoarele premise stipulate în propriul *Statut de organizare și funcționare*:

a) Comisia dă curs și soluționează doar "sesizările sau reclamațiile (...) care contravin prevederilor Codului. Membrii Comisiei se pot sesiza și din oficiu." (cap. II, alin 1);

b) nu sunt acceptate pentru analiză "anonimele și reclamațiile din partea altor persoane decât a celor direct afectate"; \*cap. II, pct. 2.1.1., alin.2);

c) aria de competență a Comisiei circumscrie doar acele "cazuri care nu sunt rezolvate direct și corect, sau nu țin de resortul altei structuri din Academia Navală" (cap. I., pct. 1.6., alin.2);

d) sesizările sau reclamațiile "se depun în termen de cel mult 30 de zile de la evenimentele care fac obiectul acestora." (cap. II., pct. 2.1., alin 1);

e) încălcările "normelor Codului de etică al Academiei se sancționează proporțional cu gravitatea abaterilor, valoarea prejudiciului adus și natura circumstanțelor în contextul cărora s-au derulat evenimentele." (cap. I, pct. 1.7);

f) raportul privind starea morală a comunității nu inserează "informații despre cazurile nedemonstrate, sesizările sau reclamațiile respinse, sau abaterile soldate cu avertismente; pentru cazurile irelevante se păstrează confidențialitatea în privința identității persoanelor implicate (cap. I., pct.1.5., alin.3).

Comisia de etică, în evaluarea stării morale pe durata anului încheiat, a avut în vedere raportarea la următorii indicatori operaționali cu valoare informațională și explicativă:

a) optimizarea cadrului organizatoric și a managementului instituțional propice afirmării unui climat moral;

b) performanțele în domeniul învățământului și cercetării obținute de studenți și cadrele didactice;

c) volumul de abateri, de încălcări individuale sau colective a normelor Codului etic și sancțiunile corespunzătoare propuse de structurile abilitate;

d) numărul de contestații și reclamații formulate și înaintate structurilor de conducere pe diferite probleme de către personalul didactic și nedidactic (militar și civil) și studenți;

e) calitatea relațiilor interpersonale dintre membrii comunității;

f) relațiile intercomunitare, cu comunitatea și autoritățile locale.

Parametri cu mare putere de ilustrare a atitudinii responsabile a întregii comunități față de destinul profesional al produsului nostru educațional: viitorul ofițer de marină (civilă și militară, pregătit conform standardelor NATO și STCW) și inginerul-manager naval și portuar, autentice modele de conduită profesională și etică.

### 1 Optimizarea cadrului organizatoric și a managementului instituțional propice afirmării unui climat moral

Structurile de conducere au încurajat afirmarea valorilor Codului etic: libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, colegialitatea, responsabilitatea,



### Membri:

1. prof.univ. dr. Rascanu Ruxandra

SNSPA Bucuresti

Facultatea de Litere – Departamentul de Comunicare și relații Publice

2.prof. univ. dr. Grigore Nicola

Universitatea "Spiru Haret", București

Decan al Facultății de Sociologie - Psihologie, Cercetător științific principal

3. prof.univ.dr. Mihaela Minulescu

Universitatea București

Facultatea de Filosofie, secția Psihologie

4. conf.univ.dr.Dincă Margareta

Universitatea Titu Maiorescu București

Facultatea de Psihologie

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 11** Rectorul Academiei Navale propune membrilor Senatului universitar aprobarea procedurii de acordare a derogării de vechime pentru posturile de conferențiar și profesor universitar. Face mențiunea că în conformitate cu legea Senatul universitar poate acorda derogarea pentru vechime cu demonstrarea unui înalt nivel științific al candidaților recunoscut la nivel național și internațional. Această recunoaștere nu poate fi făcută decât de persoane abilitate în domeniul respectiv. Se propune ca în situația în care avizele membrilor comisiilor de concurs sunt favorabile să se acorde derogarea și în caz contrar să nu se acorde derogarea de vechime.

Conf.univ.dr.ing. Constantinescu Mircea face propunerea pentru derogare la media pentru candidații pentru postul de preparator prin micșorarea acesteia de la 8.00 la 7.50. Rectorul Academiei propune ca să se aibă în vedere mediile la disciplinele de concurs. Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 12** Cpt.cdor.dr. Popa Ionel supune spre aprobare rapoartele de autoevaluare la următoarele programe de studii:

- studii universitare de licență, domeniul de licență *Inginerie navală și navigație*:

- programul de studiu: Navigație, transport maritim și fluvial;

- programul de studiu: Navigație, Hidrografie și Echipamente Navale;

- programul de studiu: Electromecanică navală militară;

- programul de studiu: Electromecanică navală civilă;

- studii universitare de licență, domeniul de licență *Inginerie electrică*:

- programul de studiu: Electromecanică;

- studii universitare de licență, domeniul de licență *Inginerie și Management*:

- programul de studiu: Inginerie și Management Naval și Portuar;

- studii universitare de masterat, domeniul de licență *Inginerie navală și navigație*:

- programul de studiu: Sisteme electromecanice navale;

- programul de studiu: Electromecanică navală;

- studii universitare de masterat, domeniul de licență *Inginerie și management*:

- programul de studiu: Managementul tehnico-economic în industria navală;

Rapoartele de evaluare au fost întocmite conform „Ghidului activităților de evaluare a calității programelor de studiu de învățământ superior” și respectă „Metodologia de evaluare externă, standardele de referință și lista indicatorilor de performanță a Agenției române de asigurare a calității în învățământul superior”.

Se supune la vot și se votează în unanimitate.

**Punctul 13** Cpt.cdor.dr Popa Ionel propune, în conformitate cu indicatorul de performanță IPC 4.11 din metodologia ARACIS ce recomandă raportul dintre numărul de cadre didactice și studenți, ca la FMC, raportul să nu fie mai mare de 1/25, iar la FMM acesta să nu depășească 1/14.

Se supune la vot și se votează în unanimitate.

**Punctul 14** Cpt.cdor.conf.univ.dr.ing. Pricop Mihai propune Senatului universitar spre aprobare preluarea orelor din sistem „Plata cu ora” a conf.univ.dr. Golea Pompiliu astfel:

- Marketing și Bazele economiei, cpt.Nistor Filip;
- Metode, tehnici manageriale și de marketing pentru eficientizarea activităților, lect.dr. Varga Olimpia;

- Elemente de economie aplicate în transportul maritim și activitatea portuară, prof.univ.dr. Beizadea Haralambie;

- Gestiunea resurselor umane în transporturi navale și porturi, prof.univ.dr. Beizadea Haralambie;

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

**Punctul 15** Conf.univ.dr.ing. Constantinescu Mircea propune Senatului universitar redistribuirea orelor cpt.ing. Milea Doru astfel:

- Comunicații navale – GMDSS (zi), lt.cdor.ing. Duță Gabriel;

- Comunicații navale – GMDSS, MM II Deliu Florin;

- Echipamente radioelectronice și de comunicații navale – GMDSS, lect.univ.dr.ing Bădără Nicolae.

Se supune la vot. Se aprobă în unanimitate de voturi.

(PROCES VERBAL nr. 440 din data de 19.12.2008)



Academia Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu", Academia Forțelor Aeriene "Henri Coandă", Universitatea "Spiru Haret", Universitatea "Traian Vuia", Universitatea "Lucian Blaga", Universitatea "Ovidius", Academia Navală "Mircea cel Bătrân", 20 de cadre au participat la 6 manifestări internaționale, organizate în Franța (Nantes), Slovenia, Turcia (Istanbul) sau România (Constanța, Predeal, București), toate comunicările fiind publicate în volumele editate de instituțiile organizatoare, iar studenții au fost prezenți cu 230 de lucrări la sesiunile organizate de Academiiile categoriilor de forțe și au obținut o mențiune la Concursul profesional *Traian Lalescu*.

Cadrele didactice au publicat 27 titluri de carte în editura Academiei Navale: monografii, manuale, cursuri, îndrumare de laborator și culegeri de probleme.

Potențialul științific al corpului profesoral a crescut prin atestarea cu titlul de doctor în științe a unui număr de 4 doctoranzi, trei de la Catedra de limba engleză și unul de la Catedra de științe umaniste și comportamentale; a fost îmbogățită baza materială a învățământului sub aspect informațional (documentar) și material (tehnic): mijloace media, laboratoare multimedia, săli de predare adecvate folosirii tehnologiilor moderne de comunicare la curs și seminar, simulatoare de navigație și motoare navale. Cadrele didactice, în proporție majoritară, folosesc mijloacele moderne și interactive de predare; evaluarea se face ritmic, potrivit principiilor docimologice; titularii de disciplină, cu mici excepții, au elaborat și introdus în bibliotecă suporturile de curs; periodic, la începutul anului universitar, titularii adaptează conținutul programelor analitice la noutățile din domeniul lor de competență; media anuală pe facultăți [FMC (1473) – 7,30, FMM (248) – 8,16] și media generală (7,70) cunosc o creștere continuă funcție de anul de studii, FMM anul I- 7,33, II- 7,35, III - 8,24, IV - 8,98, V - 8,87; iar procentul de restanțieri oscilează funcție de forma de învățământ - la FMC: forma zi 8,32% (84) și FR 15,51% (72).

Calitatea profesională și morală a corpului profesoral al Academiei este recunoscută și de confirmarea a 20 cadre didactice, conferențieri și profesori, ca evaluatori ARACIS, un profesor universitar, expert UE, iar alți 3 profesori își continuă activitatea de îndrumători de doctorat.

### 3. Volumul de abateri, de încălcări individuale sau colective a normelor Codului și sancțiunile corespunzătoare propuse de structurile abilitate

În perioada analizată, Comisia de etică a fost sesizată doar cu două cazuri: la 25.03. și 5.05. a.c.

Ambele au venit din partea unor structuri de conducere: Biroul senatului și prorector.

Prima a făcut referire la un caz care a antrenat Academia Navală, Ministerul Educației, Ministerul Apărării și media locală.

Astfel, la concursul pentru ocuparea posturilor de profesor, poziția 3 și conferențiar, poziția 7 din Statul de funcțiuni al Catedrei de matematica-informatică, conferențiar univ. dr. Colțescu Ion și lector univ. dr. Dogaru Gheorghe au înscris în lista de lucrări și publicații științifice două lucrări care, în urma confruntării cu baza oficială de date, nu au confirmat statutul lor de coautori.

Comisia de etică, reunită în ședință extraordinară în data de 26.03. a.c., în urma analizei raportului Comisiei de caz, ținând seama de comportamentul ireproșabil la colegilor puși în discuție, luând în considerație implicațiile evenimentului evocat, necesitatea protejării imaginii și prestigiului instituției, prevenirii repetării unor astfel de fapte, în vederea responsabilizării întregului corp profesoral a propus, în unanimitate de voturi, Senatului sancționarea colegilor evocați cu interzicerea accesului la orice fel de stimulente: premiere, salariul de merit pe o perioadă de un an, sancțiune prevăzută la cap. I, pct. 1.7.1 din Statul Comisiei de etică. Cu o abținere, propunerea a fost adoptată de Senat.

Față de cea de a doua sesizare, referitoare la manifestări repetate de indisciplină (absențe la ore) ale unui cadru didactic militar, Comisia de etică, întrunită în ședință extraordinară în data de 15.05., în urma analizei cazului, pe baza prevederilor statute, Cap. I, pct. 1.5.2, litera **a** și pct. 1.6. alin. 2, a decis în unanimitate invalidarea sesizării, precizând că nu intră în aria sa competență, ea fiind soluționată administrativ. Comisa a apreciat sancțiunea dată de Decanul Facultății de Marină Militară și reconfirmată de Comisia de cercetare a contestației la data de 25.04. a.c. ca fiind "corectă, legală și temeinică", iar preluarea și reanalizarea cazului ar fi presupus deopotrivă substituiri a unor structuri abilitate de regulamentele militare și "încălcarea principiului de drept: nu pot fi date două sancțiuni pentru aceeași faptă."

### 4. Contestații și reclamații formulate de către personalul didactic, nedidactic (militar și civil) și studenți

Fenomene care apar îndeosebi cu prilejul unor evenimente stabilite în calendarul instituțional: premieri, autoevaluări și evaluări anuale, acordarea salariului de merit, sesiuni de examene semestriale, de restanțe și de admitere, organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor vacante.

Activitatea de evaluare anuală a cadrelor didactice,



onestitatea, transparența, respectul și încrederea, bunăvoința și grija.

Obiectivarea lor în norme și manifestări comportamentale impune recursul la următoarele criterii de evaluare care vizează:

- coerența, fundamentarea științifică și predictibilitatea sistemului decizional;
- subordonarea distribuirii și folosirii tuturor resurselor misiunii educaționale a instituției;
- calitatea actului de comunicare între structuri, între membrii comunității și între cele două relate;
- deplasarea centrului de greutate al întregii activități la catedre;
- afirmarea unui stil de conducere flexibil, responsabil și principal;
- angajarea și promovarea, în posturi și funcții vacante, pe criterii meritocratice, profesionale și legale;
- evaluarea și autoevaluarea anuală pe baza unor criterii obiective, analizate, dezbătute pe toate palierele organizatorice și adoptate de Senat;
- afirmarea principiului comenzii unice, specific instituției militare, fără a se diminua cu nimic rolul de factor decizional fundamental al Senatului;
- controlul și înlăturarea deficiențelor ivite în diferite compartimente;
- centrarea procesului de instrucție și educație pe student;
- sporirea veniturilor extrabugetare;
- asigurarea și achitarea la timp a drepturilor salariale;
- mediatizarea instituției și a serviciilor educaționale prestate;
- organizarea licitațiilor conform legilor în vigoare.

### 2 Performanțele în domeniul învățământului și cercetării

Dezvoltarea cunoașterii și comunicarea adevărului științific pus în evidență de activitatea de cercetare de domeniu, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală au fost valorile pivot ale preocupărilor membrilor comunității noastre.

Realitate susținută de:

- studii publicate în reviste de specialitate cotate ISI, BDI și recunoscute CNCSIS;
- câștigarea de granturi prin participări individuale sau colective, tip consorțiu (cu parteneri din alte instituții de profil) la competiții naționale;
- includerea în planurile de cercetare ale catedrelor, facultăților și Academiei a unor proiecte de dezvoltare a tehnicii și tehnologiei navale de profil militar și

civil, contracte cu beneficiari din mediul economic;

- publicarea de monografii, tratate, manuale, cursuri, îndrumare de laborator;
- participarea cadrelor didactice și studenților la sesiuni, simpozioane, conferințe de comunicări științifice naționale, cu participare internațională și internaționale;
- dezvoltarea bazei materiale proprii a învățământului;
- folosirea didacticii moderne, interactive în procesul de comunicare, învățare și evaluare la toate disciplinele;
- organizarea eficientă a perioadelor de practică în domeniul specialității;
- restructurarea și adaptarea planurilor de învățământ și a programelor analitice la noile cerințe tehnice și tehnologice din domeniul naval și al managementului portuar;
- obținerea de rezultate bune și foarte bune la examenele de an, licență și disertație de către studenți și masteranzi, diminuarea numărului de restanțieri (la sfârșitul semestrelor) și repetenți (la sfârșitul anului universitar);
- creșterea gradului de satisfacție deopotrivă a formatorului, absolventului și beneficiarului.

Anul trecut, potrivit criteriului cunoscut - număr de articole ISI/ număr de cadre didactice; respectiv 3 art./90cadre -, Academia Navală s-a situat în topul universităților autohtone pe locul 26 din 49 indexate, înaintea altor instituții de tradiție și recunoscute: Academia Tehnică Militară București, UMF București, UMF Târgu Mureș etc.

Publicarea în 2008 de către cadrele didactice ale Academiei a 17 articole, în reviste cotate ISI, în calitate de autori și coautori, subliniază potențialul de care dispunem, ne conferă optimism și speranțe pentru ocuparea unei poziții fruntașe în clasamentul următor.

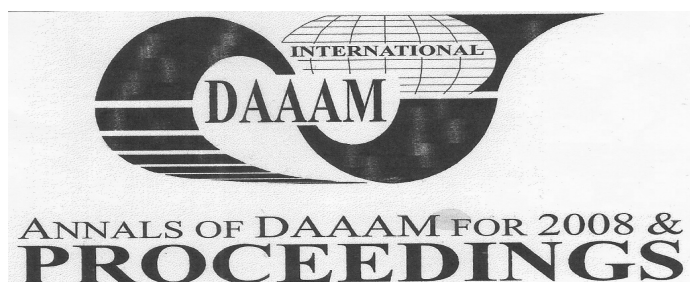
Cercetarea prin contract și granturi câștigate la competiții naționale s-a concretizat în 17 proiecte (9 CEE, 2 PNCDI-2, 6 PSD, în valoare de 1.057.817 Ron, la 3 (trei) - Academia Navală este coordonator de proiect - *Modelarea și realizarea unei componente de luptă convenționale pentru generarea unui plus electromagnetic destinat blocării sistemelor C<sub>4</sub>*, (director: conf. Dobref Vasile); *Comportarea navei în mișcare pe valuri progresive în mișcare* (director: conf. Camelia Ciobanu); *Sistem mixt rutier și naval de intervenție la calamități X2C35* (director: conf. Pricop Mihai) - , iar la 14 este parteneră.

Un număr de 80 de cadre didactice au fost prezente la 12 manifestări științifice naționale și cu participare internațională, organizate de Universitatea Națională de Apărare "Carol I", Academia Tehnică Militară,



## Prezența Academiei Navale în publicistica științifică internațională

Cadrele didactice ale Academiei Navale au devenit o prezență obișnuită în publicistica internațională de specialitate. În anul universitar 2008-2009, colegi de la catedrele de Matematică, informatică și științele tehnice, electrotehnică, comunicații și armament naval, arhitectură navală, management naval și portuar, mașini și instalații navale au publicat studii semnificative pentru domeniile respective, în reviste de prestigiu, cotate ISI.



1 Annals of DAAAM for 2008 & Proceedings of the 19<sup>th</sup> International DAAAM Symposium, ISSN 1726-9679 ISBN 978-3-901 509-68-1, Editor B. Katalinic, Published by DAAAM International, Vienna, Austria 2008  
Make harmony Between Technology and Nature, and Your Mind will Fly Free as a Bird

## POWER LOSS REDUCTION OF THE MAGNETO HYDRO DYNAMIC NAVAL TRUSTER

MOROIANU Corneliu; GROZEANU Silvestru; CIOBANU Camelia; BEJAN Mihai; SAMOILESCU Gheorghe

**Abstract:** The magneto hydro dynamic naval thruster has a pipe, parallel with ship axis and isolated walls. A pair of electrodes creates an electric current through sea water. The electric current is perpendicular on pipe axis. A magnetic field is applied, perpendicular in the pipe, near electrodes. A Laplace force will evacuate the sea water through a nozzle when the magnetic field will interact with the current. The ship is propelled by the reactive force. The electrodes have a boundary effect. Some of the electric current is dispersed outside the electrodes. This dispersed current is not under magnetic field action anymore. The dispersed current increases the power loss through Joule effect.

The intensity of dispersed currents can be reduced using an isolated restrictive blade, parallel with pipe axis.

**Key words:** electric loss seawater underwater

## 2 THE PUBLISHING HOUSE OF THE ROMANIAN ACADEMY

PROCEEDINGS OF THE ROMANIAN ACADEMY, Series A, Volume 9, Number 3/2008, pp. 000-000  
THE COMPUTIN OF THE DAMPING GENERALIZED COEFFICIENTS

CIOBANU Camelia, ANGHEL Arlette-Rabela

“Mircea cel Batran” Naval Academy Constanta

Corresponding author: Camelia CIOBANU, E-mail: [cciobanu@anmb.ro](mailto:cciobanu@anmb.ro)

**Abstract:** The ship hull forms have been described by the well-known classic Lewis Transformation, Lewis in 1929, and by an Extended-Lewis transformation with three parameters, as given by Athanassoulis and Loukakis [4] in 1985, with practical applicability for any types of ships. We present here an algorithmic method solving directly the problems that appear in a naval architecture domain concerning the contour of ship's cross-section. The application was made in Java language and creates both a text file and a graphical chart. With this algorithmic method in section 4 we propose a method for determining the adherent mass coefficients and in section 5 we compute the damping generalized coefficients.

**Key Words:** hydrodynamic ship cross section, Lewis transformation, area of the cross section

3 Annals of DAAAM for 2008 & Proceedings of the 19<sup>th</sup> International DAAAM Symposium, ISSN 1726-9679



datorită subiectivismului exagerat al șefului de catedră, a generat și două contestații la Catedra de arhitectură navală și management naval și portuar - conf. Dascălu Dumitru și lector Bejan Mihai -, soluționate pozitiv de decanul Facultății de Marină Civilă, respectiv dlui Bejan Mihai prin menționarea faptului că "promovarea se face conform legislației în vigoare", iar dlui Dascălu Dumitru, în urma probelor aduse, i s-a ridicat punctajul de la 3,68 la 3,74.

Din partea studenților nu s-au înregistrat astfel de demersuri.

Menționăm existența unor nemulțumiri în rândul cadrelor didactice civile privind aplicarea rezultatelor procesului de evaluare. Apreciam că tinde să se perpetueze o practică păguboasă și nestimulativă: diminuarea salariilor în cazul obținerii unui punctaj inferior anului precedent, situația inversă rămânând o imposibilitate instituțională. Realitate care lezează principiile echității și diminuează valoarea morală a aprecierii fiecăruia după merite.

Chiar dacă nu au fost cazuri, activitatea de atribuire a salariului de merit ridică serioase semne de întrebare privind obiectivitatea și transparența practicilor și criteriilor folosite de șefii de compartimente.

## 5. Calitatea relațiilor interpersonale dintre membrii comunității și intercomunitare

Relațiile comunitare și intercomunitare (cu celelalte comunități universitare din municipiu) dintre studenți, dintre cadre didactice, dintre cadre didactice și studenți sunt guvernate de principialitate, colegialitate, respect reciproc, spirit de fair-play, bunăvoință și toleranță atât în cadrul activităților didactice comune - curs, seminar, lucrări de laborator, consultații, cercuri științifice, marșurile de practică cu navele școlare, militare și civile, sesiuni științifice - cât și în cele extradidactice: competiții universitare, reuniuni studențești de divertisment ("balul bobocilor", seri de discotecă, regata anuală a universităților din municipiu) sau publicistică studențească. Au intrat în tradiție participările reciproce deopotrivă a cadrelor didactice și studenților Academiei Navale la sesiunile științifice și competițiile sportive organizate de instituțiile academice din municipiu: Universitatea "Ovidius", Universitatea "Spiru Haret" și Universitatea Maritimă.

Cadrele didactice manifestă solitudine față de studenți în clarificarea problematicei de specialitate, încurajează participarea lor la rezolvarea proiectelor de cercetare științifică ale facultăților.

Studenții căminiști se comportă în spiritul principiilor autogospodăririi și menținerii unui mediu sănătos, a unui climat de ordine și disciplină, respectă programul de odihnă.

Nu am fost confrunțați cu manifestări comportamentale deosebite, incompatibile cu normele codului etic: corupție, plagiat, fraudă la examene, șantaj, comportament insultător sau violent, discriminare etnică, hărțuire sexuală, consum de alcool și droguri, furturi, deteriorări de bunuri etc.

## Comisia formulează următoarele concluzii:

- comunitatea Academiei Navale, în perioada de timp analizată, a evoluat în limitele unei stări de moralitate normale (pozitive); minusurile se referă nu la abateri grave, ci în special la folosirea de către o minoritate studențească a unui limbaj, arareori, lipsit de civilitate sau la absențele de la activitățile din program datorită unor situații obiective: angajarea în diferite servicii pentru achitarea taxelor;

- respectarea Codului etic contribuie la realizarea misiunii și a obiectivelor instituționale; moralitatea (pozitivă) devine o valoare compensatorie și o pârgie de dinamizare și eficientizare a activității în orice domeniu, inclusiv în cel al învățământului și cercetării;

- necesitatea identificării și folosirii a celor mai eficiente modalități și mijloace de mediatizare și popularizare a misiunii ANMB și a documentelor pe care se fundamentează întreaga sa activitate: *Carta Universitară a Academiei, Manualul calității și Codul etic*.

Raportul a fost aprobat în Ședința Senatului din 19.12.2008.

Președintele Comisiei

Conf. univ.dr. V. Nazare





**Abstract:** The soot and oxides of nitrogen ( $\text{NO}_x$ ) emissions from marine engines are significant on a global level. Soot and oxides of nitrogen emissions participate in the formation of photochemical smog and acid rain. The challenge is to control soot and  $\text{NO}_x$  emissions without increasing fuel consumption and smoke. There is much interest in the potential of utilizing oil/water emulsion in liquid-fueled combustors for pollutant reduction and enhanced fuel economy. In this work it is preferred to emulsify by using an ultrasonic method in a hydrodynamic generator, because the fuel and water produce a very finely dispersed emulsion. The graphic transposition of the processes of fuels and oil/water combustion is defined by the combustion graphology, developed in a simulator. The graphic representation of the combustion process development for a droplet of liquid fuel used in the industrial combustion may be made by means of the so-called "combustion oscillogram".

**Key words:** water/heavy fuel soot nitrogen oxide reduction

## EVENIMENT EDITORIAL



În cadrul manifestărilor culturale ale Bibliotecii "Comandor Eugeniu Botez" a Academiei Navale "Mircea cel Bătrân", miercuri 15 octombrie 2008, orele 12, a avut loc lansarea lucrării "Tratat de navigație Maritimă" în două volume, a autorului Stelian Cojocaru.

Lucrarea apărută la editura Ars Academica, are o ținută științifică de înalt nivel. Cartea, în două volume: *I. Metode clasice ale navigației maritime*, *II. Metode moderne ale navigației maritime*, cuprinde cele mai recente date și aspecte rezultate din practica navigației moderne, aflată sub influența benefică a informaticii, tehnicilor avansate de determinare a poziției navei în marș și a rutelor parcurse sau programate.

Autorul, Stelian Cojocaru, s-a născut la Constanța în aprilie 1963. A urmat cursurile Liceului Militar de Marină "Alexandru Ioan Cuza" (1977-1981) și ale Facultății Navigație a Institutului de Marină "Mircea cel Bătrân" (1981-1985). După o perioadă de 6 ani petrecută pe nave (1985-1991), a urmat o carieră didactică de 12 ani în cadrul catedrei Navigație din Academia Navală "Mircea cel Bătrân". Din anul 2000 este conferențiar universitar la disciplinele Navigație Astronomică, Navigație radioelectronică obținând titlul de doctor în anul 1998. În perioada 2000-2003 a fost șeful catedrei Navigație. În ultimii trei ani a lucrat în cadrul secției trenning a Comandamentului Componentei Maritime a Alianței NordAtlantice din Napoli, Italia. A publicat la Cambridge University Press iar din 2007 este asociat fellow al Royal Institute of Navigation din Londra. Din anul 2000 este expert 1A-Navigație, iar în intervalul 2000-2005 a fost membru în comisia de examinare a Autorității Navale Române. În prezent, își desfășoară activitate în cadrul Statului Major al Forțelor Navale.

Această lucrare apare la peste 30 de ani de la prima ediție a "Tratatului de navigație maritimă" a căpitanului de cursă lungă Gheorghe BALABAN, lucrare de referință a Marinei Române.

Structura lucrării corespunde actualei programe analitice a cursurilor de navigație din instituțiile de învățământ superior din Constanța și acoperă cu succes prevederile STCW.



ISBN 978-3-901 509-68-1, Editor B. Katalinic, Published by DAAAM International, Vienna, Austria 2008  
Make harmony Between Technology and Nature, and Your Mind will Fly Free as a Bird

## BLACK SEA WAVES, ENERGY SOURCE

**SAMOILESCU Gheorghe; SERGIU Nicolae; DORIAN Marin; MOROIANU Corneliu; BANDRABUR, Diana Lilia**

**Abstract:** The paper reveals research results of the hydro pneumatic conversion system using sea wave energy. We take into consideration the Black Sea storm and wave regimes followed by an irregular wave analysis. We are also presenting a micro power station fully functional model. Its predicated location is Black Sea waters, near Constanta. The proposed micro power station produces clean energy. It has a positive economical impact and is also protecting the shore.

**Key words:** Energy, conversion, hydro pneumatic.

1 ISSN 1726-9679

DANUBE ADRIA ASSOCIATION FOR AUTOMATION & MANUFACTURING

DAAAM INTERNATIONAL VIENNA

[www.daaam.com](http://www.daaam.com)

4 Annals of DAAAM for 2008 & Proceedings of the 19<sup>th</sup> International DAAAM Symposium, ISSN 1726-9679  
ISBN 978-3-901 509-68-1, Editor B. Katalinic, Published by DAAAM International, Vienna, Austria 2008  
Make harmony Between Technology and Nature, and Your Mind will Fly Free as a Bird

## ABOUT EKMAN CURRENTS IN SHALLOW WATERS

**MUNTEAN Angela; MOROIANU Corneliu; BEJAN Mihai; BANDRABUR Diana Lilia SAMOILESCU Gheorghe**

**Abstract:** A very important component of Black Sea water circulation on the Romanian seashore is the Ekman currents. In present Ekman currents calculus is made for high depth basins. This paper presents results about Ekman current in shallow marine waters with constant depth. Navier-Stokes equations are used as mathematical model. The boundary conditions are particular for Black Sea waters. These are first results regarding Ekman currents in Romanian Black Sea shallow waters using established relations.

**Key words:** Ekman current in shallow waters

5. Annals of DAAAM for 2008 & Proceedings of the 19<sup>th</sup> International DAAAM Symposium, ISSN 1726-9679  
ISBN 978-3-901 509-68-1, Editor B. Katalinic, Published by DAAAM International, Vienna, Austria 2008  
Make harmony Between Technology and Nature, and Your Mind will Fly Free as a Bird

## IMPROVING STRUCTURAL BEHAVIOR OF A MEDICAL ROD

**BANDRABUR Diana Lilia; BEJAN Mihai; MUNTEAN Angela; MOROIANU Corneliu; SAMOILESCU Gheorghe**

**Abstract:** After fracture reduction, osteo synthesis is the second aim in a bone fracture treatment. Metal implants used in osteo synthesis must allow the reconstruction of the fractured bone. First requirement is to ensure a robust structural bone – metal implants assemble and the second one is to be able to induce no human body rejecting reaction. Many times, in organism versus metal implant the last one achieves reaches failure point. The simplest approach, in order to increase the structural behavior of a medical rod, is by finding the most favorable rod position related to fracture. This allows us putting forward some recommendation for this particular medical rod studied and some general patterns for other rod types.

**Key words:** rod, implant, behavior, position, fracture

6. Annals of DAAAM for 2008 & Proceedings of the 19<sup>th</sup> International DAAAM Symposium, ISSN 1726-9679  
ISBN 978-3-901 509-68-1, Editor B. Katalinic, Published by DAAAM International, Vienna, Austria 2008  
Make harmony Between Technology and Nature, and Your Mind will Fly Free as a Bird

**THE SOOT AND NITROGEN OXIDE REDUCTION USING WATER/HEAVY FUEL OIL EMULTION**  
**MOROIANU Corneliu; MUNTEAN Angela; SAMOILESCU Gheorghe; BANDRABUR Diana Lilia; BEJAN Mihai; CIOBANU Camelia**



## INFORMAȚII UTILE



|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ICRP</b>       | International Commission on Radiological Protection [Marea Britanie]                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>ICS</b>        | Imperial College of Science and Technology [Londra, Marea Britanie]<br>Institute of Chartered Shipbrokers [Marea Britanie]<br>International Chamber of Shipping [Londra]<br>International Classification of Standards [ISO]<br>International Code of Signals<br>International Computing Symposium                                                                              |
| <b>ICSAF</b>      | International Commission for the Southeast Atlantic Fisheries [=CIPASE, fr; ICSEAF]                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>ICSC</b>       | Inter – ocean Canal Study Commission [SUA]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>ICSEAF</b>     | ICSAF                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ICSEM</b>      | International Commission for Scientific Exploration of the Mediterranean Sea [Monte Carlo, Monaco] [=CIESM, fr] [=ICSEMS]                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>ICSEMS</b>     | ICSEM                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ICSF</b>       | International Collective in Support of Fishworkers [Bruxelles, Belgia]                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>ICSI</b>       | International Conference on Scientific Information                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>ICSID</b>      | International Council of Societies of Industrial Design [Belgia]                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>ICSL</b>       | International Catalogue of Scientific Literature [Marea Britanie] [1902-] [publicație]                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>ICSLS</b>      | International Convention for Safety of Life at Sea [IMO] [=SOLAS]                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ICSM</b>       | International Committee on Scientific Management [Geneva, Elveția] [1926-] [=CIOS, fr]                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>ICSOS</b>      | International Conference on Signal Processing Applications & Technology                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>ICSPRO</b>     | Inter – Secretariat Committee on Scientific Programmes Relating to Oceanography [IOC - UNESCO] [Paris]                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>ICSS</b>       | International Conference on Solid Surfaces                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>ICSSID</b>     | International Committee for Social Science Information and Documentation [UNESCO] [Paris]                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>ICST</b>       | Imperial College of Science and Technology [Londra]<br>Institute for Computer Sciences and Technology [NBS] [Gaithersburg, MD, SUA]                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>ICSTI</b>      | International Council for Scientific and Technical Information [Paris] [1984-] ICSU<br>International Council of Scientific Unions [UNESCO] [Paris] [1931-] [în prezent International Council of Science] [=CIUS, fr]                                                                                                                                                           |
| <b>ICSU - CTS</b> | Committee on the Teaching of Science of the ICSU [York, Marea Britanie]                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>ICSW</b>       | International Committee on Seafarers' Welfare [Geneva, Elveția]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>ICTAM</b>      | International Congress of Theoretical and Applied Mechanics                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>ICTCM</b>      | Institutul de Cercetare și Proiectare Tehnologică pentru Construcția de Mașini [București]                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>ICTME</b>      | International Conference on Tribo – Terotechnology and Engineering                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>ICTP</b>       | International Center for Theoretical Physics [IAEA și UNESCO] [Trieste, Italia]                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>ICTS</b>       | International Center for Transportation Studies [Roma]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>ICUSS</b>      | International Council for United Services to Seamen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>ICWO</b>       | International Canals and Waterways Organization [Viena]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>ICYRA</b>      | Inter – Collegiate Yacht Racing Association [ulterior ICYRA / NA]                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ICYRA / RA</b> | Inter – Collegiate Yacht Racing Association of North America [Milan, MI, SUA]                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>IDA</b>        | International Desalination Association [asociație rezultată prin fuziunea IDEA cu WSIA]<br>International Development Abstracts [geo Abstracts Ltd] [Marea Britanie] [1982-] [publicație]<br>Industrial Development Abstracts [UNIDO, International Center for industrial Studies] [Viena] [1971-] [publicație]<br>International Documentary Association [Los Angeles, CA, SUA] |



## INFORMAȚII UTILE



### SURSE DE INFORMARE ÎN DOMENIILE TRANSPORTURILOR NAVALE ȘI ȘTIINȚELOR MĂRII ACRONIME ȘI SIMBOLURI

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ICMOD</b>    | International Conference on Management of Data                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>ICMRD</b>    | International Center for Marine Resources Development [University of Rhode Island]                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ICMREF</b>   | Interagency Committee on Marine Science, Research, Engineering and Facilities                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>ICMS</b>     | International Center for Mathematical Sciences [Edinburgh, Marea Britanie]                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>ICMSE</b>    | Interagency Committee on marine Science and Engineering [Federal Council for Science and Technology] [SUA]                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>ICMST</b>    | International Center for Marine Sciences and Technologies [Veneția, Italia]                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>ICNAF</b>    | International Commission for the Northwest Atlantic Fisheries [Canada] [înlocuit prin NAFO]                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>ICNDT</b>    | International Committee for Non-Destructive Testing                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>ICNFM</b>    | Informatie Centrum van de Non Ferro Metalen [Belgia] [=CIMNF, fr]                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>ICO</b>      | Interagency Committee on Oceanography [ulterior ICMSE] [în prezent Interagency Committee on Marine Research Facilities and Education] [SUA]<br>International Coastal and Ocean Organization [Coastal and Harbors Center, University of Massachusetts, Boston, MA, SUA]<br>International Commission for Optics [ICSU] [Delft, Olanda] [=CIO, fr] |
| <b>ICoD</b>     | Euro – Mediterranean Center on Insular Coastal Dynamics [University of Malta] [Valletta, Malta]                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>ICOD</b>     | International Center for Ocean Development [Canada] [=CIEO, fr]<br>International Conference on Databases                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>ICOGRADA</b> | International Council of Graphic Design Associations [Amsterdam, Olanda] [1963-]                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>ICOHTEC</b>  | International Committee for the History of Technology                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>ICOMIA</b>   | International Council of Marine Industry Associations [Egham, Marea Britanie]                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>ICOPMAS</b>  | International Conference on Coasts, Ports and Maritime Structures                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>ICOR</b>     | Interagency Commission on Ocean Resources [SUA]<br>Intergovernmental Conference on Oceanic Research [UNESCO]                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>ICorrST</b>  | Institution of Corrosion Science and Technology [Marea Britanie]                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>ICOSA</b>    | International Council of Seamen's Agencies [Bellvue, WA, SUA]                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>ICOSSAR</b>  | International Conference on Structural Safety and Reliability                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>ICOT</b>     | Institute for New Generation Computer Technology<br>Institute of Coastal Oceanography and Tides                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>ICOTAS</b>   | International Committee on the Organization of Traffic at Sea                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>ICP</b>      | International Classification of Patents [Council of Europe] [=CIB, fr]                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ICPAM</b>    | International Center for Pure and Applied Mathematics [United nations] [Nice, Franța]                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>ICPC</b>     | International Cable Protection Committee [Southampton, Marea Britanie]                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ICPE</b>     | Institutul de Cercetare și Proiectare pentru Electrotehnică [București]                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>ICPR</b>     | International Commission for the Protection of the Rhine [Rotterdam, Olanda]                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>ICPRAP</b>   | International Commission for the Protection of the Rhine Against Pollution [=IKSR, ger] [Koblenz, Germania]                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>ICRAM</b>    | Instituto Centrale per Ricerche Scientifiche e Tecnologica Applicata al mare [Italia]                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>ICREPAT</b>  | ICIREPAT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



**Colegiul de redacție:**

*Vasile NAZARE, Filip NISTOR, Mariana PĂVĂLOIU*

**Corectură:** *Ozana CHAKARIAN*

**Tehnoredactare și grafică:** *Gabriela-Marieta SECU*



## BIBLIOTECA



ULTRASUNETELE / APLICAȚII UTILE  
GHEORGHE AMZA

DISPOZITIVE ȘI CIRCUITE DE MICROUND  
GEORGE LOJEWSKI

SHIPS AND THE SEA  
I.C.B. DEAR & PETER KEMP

DICTIONARY OF ELECTROTECHNICAL TERMINOLOGY

SHIP MATES  
CHRISTOPHER TERRILL

THE INTERNATIONAL MARITIME LANGUAGE PROGRAMME  
P.C. VAN KLUIJVEN

