



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**ACADEMIA NAVALĂ „MIRCEA CEL BĂTRÂN”**  
**Nr. A-N 1284 din 19.03.2026**

*NECLASIFICAT*  
 Exemplar unic  
 Dosar nr. \_\_\_\_

**APROB**  
**Comandantul (Rectorul)**  
**Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”**  
**Contraamiral de flotilă**

**Conf.univ.dr.ing. Alecu TOMA**

**STADIUL**  
**IMPLEMENTĂRII RECOMANDĂRILOR ARACIS**  
**ÎN URMA VIZITEI DE EVALUARE INSTITUȚIONALĂ DIN PERIOADA 03-08.12.2020**  
**DATA RAPORTĂRII: MARTIE 2026**

**1. RAPORTUL COMISIEI**

**1.1 DOMENIUL DIDACTIC**

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
1.	Dezvoltarea, la ambele forme de programe de studii, a unor programe cu predare în limba engleză	Programul NHEN în limba engleză a fost autorizat provizoriu și prima admitere a fost organizată în iulie 2021.	01.12.2021	Îndeplinit
2.	Adaptarea proceselor de educație și de cercetare la tendințele internaționale privind învățământul superior în domeniul militar maritim	Procesul de educație este în permanentă adaptare la învățământul superior în domeniul militar maritim inclusiv prin implementarea unui semestru comun dezvoltat în cadrul programului EMILYO (Erasmus militar). Pe termen mediu și lung, cercetarea este orientată, cu prioritate, către domeniul militar, pe fondul noilor oportunități legate de demararea programelor specifice finanțate din European Security Found, ca parte integrantă a programului Horizon Europe, începând cu anul 2021, pentru întreg exercițiul 2021-2027. Pe de altă parte, ANMB s-a aliniat la LoD14 (linie de dezvoltare) dedicată cercetării științifice în joint în parteneriat cu academiile militare europene, sub egida European Security and Defence College ( <a href="http://www.emilyo.eu/node/161">http://www.emilyo.eu/node/161</a> ).	01.12.2021	Îndeplinit
3.	Creșterea, prin mijloace specifice, a vizibilității programelor de studii de licență și de masterat, la care se constată o scădere a interesului	ANMB implementează anual un Plan de promovare a ofertei educaționale care include vizite de informare și prezentare a ofertei educaționale la nivelul liceelor din Constanța și zona limitrofă (Tulcea, Brăila, Galați, Ialomița, Vrancea). De	Începând cu 01.10.2021	Îndeplinit

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
		asemenea, se desfășoară acțiuni concrete de creștere a vizibilității și în alte zone cu sprijinul altor structuri militare (Iași, Prahova, Buzău etc)		
4.	Continuarea analizei ritmice a conținutului fișelor disciplinelor, pentru actualizarea lor în concordanța cu cerințele angajatorilor, cu evoluția tehnicii și a tehnologiei;	ANMB face demersuri continue privind alinierea conținutului fișelor disciplinelor la cerințele angajatorilor, cu evoluția tehnicii și a tehnologiei. Prin PSDI 2021-2025 și PSDI 2025-2029, a fost alocată în cadrul Obiectivului Strategic „Consolidarea culturii calității și asigurarea excelenței în domeniul educației”, direcția de acțiune: <i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră.</i>	Permanent	Îndeplinit
5.	Inercarea de atragere, în măsura posibilităților și ținând cont de specificul Academiei, de cadre proprii, tinere, chiar absolvenți proprii;	ANMB urmărește continuarea atragerii de cadre didactice tinere chiar din rândul propriilor absolvenți. În acest sens, au fost create funcții de personal didactic administrativ la nivelul fiecărui departament care pot fi încadrate de cadre militare tinere care își doresc o carieră în învățământ (îndrumare înscriere la doctorat, consiliere pe parcursul procesului etc). Doctoranzii proveniți din rândul absolvenților ANMB sunt încurajați să desfășoare activități de seminar, laborator sau proiect, pentru a facilita accesul ulterior la funcții didactice.	Permanent	Îndeplinit
6.	Scoaterea la concurs a unor posturi de asistent pe perioadă determinată, pentru a asigura un bazin de selecție a personalului titularizat, în anii care urmează;	Hotărârea Nr. 1339/2023 din 29 decembrie 2023 a fost transpusă în Metodologia de ocupare a posturilor didactice și de cercetare în ANMB. Astfel, în anul universitar 2023-2024 au fost scoase la concurs și ulterior ocupate două posturi de asistent pe perioadă determinată.	01.10.2021	Îndeplinit
7.	Realizarea unei analize, la nivel instituțional, a domeniilor în care atractivitatea programelor de studii este scăzută și elaborarea unei strategii de recalibrare a acestora și/sau de înlocuire a acestora în funcție de strategia Academiei;	ANMB urmărește cu titlul de politică instituțională, realizarea de analize periodice destinate nivelului de atractivitate a programelor sale de studii, corelate cu dinamica pieții muncii și cerințele beneficiarilor. În acest sens, anual se elaborează un raport privind desfășurarea procesului de admitere, care se finalizează cu propuneri de măsuri destinate creșterii atractivității programelor de studii. De asemenea, aceste aspecte sunt analizate și în cadrul evaluării planului operațional anual.	Permanent	Îndeplinit
8.	Identificarea unor posibilități interne (cursuri suplimentare /consultații) pentru ajutorarea absolvenților de liceu care parcurg primul an de studiu;	ANMB urmărește permanent prin intermediul activității de tutoriat, identificarea nevoilor de orice natura a studenților săi, mai ales a celor de pregătire și instruire personală sau colectivă. Programul de consultații se desfășoară permanent pe parcursul ambelor semestre, la nivelul fiecărei discipline și al tuturor	Permanent	Îndeplinit

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
		departamentelor, conform planificărilor stabilite de cadrele didactice titulare, care asigură cel puțin o ședință de pregătire săptămânală. Integrarea noilor studenți în cadrul ANMB se realizează prin intermediul tutoratului colegial, organizat de studenții membri ai ASAN (Asociația Studenților din Academia Navală).		
9.	Realizarea unei analize a cererii pieței forței de muncă, raportată la programele de studii, care să contureze o strategie viitoare de restructurare și de dezvoltare a acestor programe, ținând cont de micșorarea interesului față de unele programe de studii de licență și/sau de masterat, din partea absolvenților de liceu și de studii superioare;	ANMB monitorizează permanent cerințele pieței forței de muncă, iar prin analizele SMC, CECPS și prin workshop-urile organizate împreună cu beneficiarii au fost identificate și implementate acțiuni concrete. Rezultatul acestor acțiuni se regăsește în cifrele de admitere: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2023: licență-100% respectiv 84.06%, masterat-89.47%</li> <li>- 2024: licență-100% respectiv 92.97%, masterat-87.72%</li> <li>- 2025: licență-73.33% respectiv 84.80%, masterat-76.14%</li> </ul>	Permanent	Îndeplinit
10.	Intensificarea demersurilor pentru creșterea numărului de cadre didactice titulare, pentru a se conferi predictibilitate și plus de calitate la nivelul proceselor de educație și de cercetare științifică;	ANMB a intensificat demersurile pentru creșterea numărului de cadre didactice titulare, prin scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante corelate cu politicile de personal stabilite la nivelul SMFN. Astfel, situația posturilor scoase la concurs/examen de promovare se prezintă astfel: 2021-2022: 9 2022-2023: 8 2023-2024: 19 2024-2025: 9 2025-2026: 4 (posturile la concurs au fost blocate)	Permanent	Îndeplinit
11.	O mai bună monitorizare a programelor de masterat, prin implicarea mai puternică a tutorilor de an, pentru creșterea numărului de absolvenți	ANMB monitorizează permanent programele de masterat, prin intermediul tutorilor de an, coordonatorilor programelor de studii și a CECPS.	Permanent	Îndeplinit
12.	Adaptarea proceselor de educație și de cercetare la tendințele internaționale privind învățământul superior în domeniul militar maritim;	La nivel curricular procesul educațional este adaptat la tendințele internaționale din învățământul superior militar maritim prin utilizarea mecanismelor de benchmarking în raport cu academii navale partenere, precum și prin mobilități ale cadrelor didactice, care facilitează preluarea bunelor practici, armonizarea curriculară și alinierea la standardele academice și operaționale internaționale. Procesele de cercetare sunt orientate cu prioritate către domeniul militar, odată cu demararea programelor specifice finanțate din European Security Fund, ca parte integrantă a programului Horizon, începând cu anul 2021, pe întreg exercițiul	01.12.2021	Îndeplinit

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
		2021-2027. Pe de altă parte, ANMB s-a aliniat la LoD14 (linie de dezvoltare) dedicată cercetării științifice în joint în parteneriat cu academiile militare europene, sub egida European Security and Defence College ( <a href="http://www.emilyo.eu/node/161">http://www.emilyo.eu/node/161</a> ).		
13.	Generalizarea practicii conform căreia fiecare cadru didactic își elaborează propriul program de dezvoltare a carierei universitare (personal career development plan), pentru ca universitatea să îl poată sprijini în realizarea acestuia;	Prin PSDI 2021-2025 și PSDI 2025-2029, ANMB a demarat implementarea acestei recomandări în cadrul direcțiilor de acțiune strategice ” <i>Acordarea de sprijin cadrelor didactice și de cercetare titulare în îndeplinirea standardelor specifice pentru promovarea în carieră sau pentru obținerea abilitării</i> ” și 3.1.15 ” <i>„Promovarea valorii în rândul cadrelor didactice și de cercetare prin adoptarea unor măsuri financiare pentru obținerea unor rezultate remarcabile în activitatea profesională;”</i> . La început de an universitar, în cadrul procesului de evaluare a cadrelor didactice au loc întâlniri ale cadrelor didactice cu factorii de conducere (dir departament, decan) pentru discuții referitoare la managementul carierei didactice. Un rezultat concret îl reprezintă participarea cadrelor didactice la examenele de promovare, precum și obținerea atestatului de abilitare de către cinci cadre didactice în domeniul de interes.	01.10.2021	Îndeplinit
14.	Continuarea și dezvoltarea activităților de benchmarking în domeniul educațional, pentru o continuă armonizare și compatibilizare între programele de studii, cu cele din universități similare, de prestigiu, din spațiul european și internațional	La nivel curricular procesul educațional este adaptat la tendințele internaționale din învățământul superior maritim prin utilizarea mecanismelor de benchmarking în raport cu academiile navale partenere, precum și prin mobilități ale cadrelor didactice, care facilitează preluarea bunelor practici, armonizarea curriculară și alinierea la standardele academice internaționale. În prezent, ANMB face parte din International Association of Maritime Universities (IAMU), European Naval Academies Superintendents’ Conference (ENASC), European Military Commandants Academic Forum (EUMACS), iMAF (International Military Academies Forum), Black Sea Association of Maritime Institutions (BSAMI) și Implementation Group of EEMILYO program coordonat European Security and Defence College. Participările la întrunirile acestor asociații au și rol de benchmarking în domeniul educațional.	01.06.2022	Îndeplinit
15.	Implicarea studenților din anii terminali în procesul de îndrumare, la cererea studenților din primul an de studii;	ANMB a implicat studenții ASAN din anii terminali în consilierea/îndrumarea studenților din primul an de studii. Există, prin prisma reglementărilor militare, exemplu de bune practici instituit pentru studenții militari.	01.10.2021	Îndeplinit
16.	Diversificarea modalităților de întâlnire dintre angajatori și studenți, în vederea	ANMB consolidează și dezvoltă bunele practici instituite prin organizarea periodică a întâlnirilor dintre angajatori și studenți. În acest context, sunt organizate workshop-uri, prezentări ale ofertelor angajatorilor, vizite de studiu la	Anual	Îndeplinit

”

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
	unei informări eficiente privind posibilitățile de integrare pe piața muncii;	sediile acestora, precum și diverse evenimente dedicate interacțiunii directe cu piața muncii (Future to the Sailing).		
17.	Analiza necesității achiziționării de noi programe informatice aplicative.	Prin Planul anual de investitii și proiecte cu fonduri europene, ANMB asigura predictibilitate și continuitate în achiziționarea de noi programe informatice applicative pe baza analizei efectuate la nivelul departamentelor. Astfel, tinându-se cont de evoluția tehnologică a echipamentelor IT și a informatizării proceselor în domeniul maritim, în cadrul proiectului DIGI-ANMB au fost achiziționate soft-uri precum: Flexsim, AnyLogistics, Stata, Module, Navy Planner, DBC Underwater Noise Prediction	Anual	Îndeplinit

## 1.2 DOMENIUL RELAȚIA CU STUDENȚII

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
1.	O colaborare mai apropiată cu reprezentanții studenților, prin organizarea periodică de întâlniri cu aceștia, la nivel instituțional, astfel încât să existe o mai mare implicare a studenților în viața universității;	La nivelul ANMB, au fost luate următoarele măsuri pentru o colaborare eficientă cu studenții: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rectorul are o întâlnire anuală cu toți studenții, de obicei la începutul anului universitar</li> <li>- Lunar, conform reglementărilor militare, rectorul se întâlnește cu studenții militari</li> <li>- Decanii au întâlniri semestriale cu studenții din cadrul facultății</li> <li>- În cadrul ședințelor de Senat, CA, Consiliul Facultății, CEAC, CECPS și Consiliul de etică, studenții sunt încurajați să își exprime părerea referitor la punctele de pe OZ sau discuții la punctul diverse</li> <li>- Prorectorul pentru învățământ a fost desemnat de către Rector pentru relația cu asociația studenților (ASAN)</li> </ul>	Lunar	Îndeplinit
2.	Implicarea studenților în acțiuni și în activități proprii ale universității, pe baza de voluntariat	Studenții au fost implicați în activități de voluntariat care țin de activitatea de admitere, participarea/organizarea la/de diverse manifestări ale ANMB, promovarea ofertei educaționale etc. La nivelul instituției există aprobată Metodologia de recunoaștere a activității de voluntariat, fiind introduse în curricula universitară disciplina facultativă Voluntariat	Permanent	Îndeplinit

**1.3 DOMENIUL CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ**

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
1.	Încurajarea și stimularea abilitării cadrelor didactice în domeniile de doctorat dezvoltate în cadrul ANMB.	ANMB a încurajat permanent abilitarea cadrelor didactice. Astfel, în prezent, ANMB are 5 cadre didactice abilitate.	31.12.2024	Îndeplinit
2.	Dezvoltarea unei școli doctorale proprii.	În anul 2023, ANMB a elaborat Strategia privind obținerea statutului de IOSUD. Documentul evidențiază orientarea instituției către dezvoltarea celui de-al treilea ciclu al studiilor universitare – doctoratul – și stabilirea demersurilor necesare pentru dobândirea statutului de IOSUD, prin înființarea a cel puțin unei Școli Doctorale într-un domeniu corelat cu programele de studii universitare de licență și master existente.	01.10.2022	Parțial îndeplinit
3.	Dezvoltarea de proiecte de cercetare/inovare cu finanțare din fonduri europene.	ANMB a participat la competiții naționale și internaționale de finanțare, având proiecte depuse și/sau în derulare în cadrul programelor HORIZON, European Defence Fund și Erasmus+.	Permanent	Îndeplinit
4.	Întreprinderea de acțiuni care să vizeze creșterea numărului de cadre didactice care să desfășoare activități de cercetare, de exemplu, prin crearea de echipe sub coordonarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite.	În urma reorganizării ANMB din anul 2023, a fost înființat Centrul de Cercetari Interdisciplinar în domeniul Maritim. În prezent centrul are încadrat un număr de 4 cercetători. Astfel, sunt constituite echipe de cercetare, pe domenii de interes, formate din cadre didactice coordonate de către cercetătorii din centru. Aceste echipe au dezvoltat propuneri de proiecte cu care s-a aplicat la diverse competiții la nivel național și internațional.	01.10.2021	Îndeplinit
5.	Dezvoltarea activităților de consultanță și de cercetare cu mediul economic, în limitele impuse de caracterul militar al Academiei.	ANMB are în vedere dezvoltarea de proiecte cu mediul economic. Pentru perioada luată în calcul au existat proiecte de cercetare depuse în comun cu mediul economic (PLATMARISC, ASMINES, REACT).	Permanent	Îndeplinit
6.	Stimularea activității publicistice, prin măsuri compensatorii, de tip financiar, în funcție de performanța în cercetare și de publicarea articolelor în reviste cu cotare ISI.	ANMB a identificat mecanisme de compensare financiară pentru autorii articolelor științifice publicate în reviste cu cotare WOS cu factor de impact. În prezent, cadrele didactice care publică articole în reviste cu cotare WOS, beneficiază de o diminuare a normei didactice cu 4 ore convenționale săptămânal (în baza procedurii interne P.O. 01-01).	Permanent	Îndeplinit
7.	Elaborarea unei fișe de evaluare, care să cuprindă indicatori cantitativi și calitativi, în vederea ierarhizării activității de cercetare la nivel individual și departamental.	Regulamentul de evaluare a cadrelor didactice a fost actualizat, fiind revizuite grilele de evaluare prin introducerea și clarificarea unor indicatori cantitativi și calitativi.	01.10.2021	Îndeplinit

”

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
8.	Creșterea numărului de laboratoare de cercetare active, al proiectelor de cercetare intrate în competiții și al celor acceptate la finanțare (în plan intern și internațional), a numărului proiectelor finanțate de agenți economici, al evenimentelor științifice organizate de Academie și al celui de publicații științifice acceptate în baze de date internaționale și/ sau la edituri cu prestigiu intern și internațional, îmbunătățirea transferului de cunoaștere și a transferului tehnologic	In ANMB conform Catalogului cercetării ( <a href="https://www.anmb.ro/ro/files/cercetare/CATALOGUL%20CERCETARII.pdf">https://www.anmb.ro/ro/files/cercetare/CATALOGUL%20CERCETARII.pdf</a> ) exista un numar de 27 laboratoare utilizate în cercetare. În anul 2025, contractele de cercetare-dezvoltare-inovare finanțate din fonduri naționale și internaționale se prezintă astfel: - proiecte în derulare:10; - proiecte depuse: 9.	Permanent	Îndeplinit
9.	Creșterea ponderii componentei cercetare în soldul total al rezultatelor care se iau în considerare cu ocazia concursurilor didactice sau a evaluărilor periodice ale personalului didactic	ANMB respectă standardele minimale naționale obligatorii pentru ocuparea și conferirea titlurilor didactice de conferențiar universitar și profesor universitar. În ceea ce privește evaluarea periodică a personalului didactic, realizată conform Regulamentului de evaluare a cadrelor didactice, componenta de cercetare are o pondere diferențiată în funcție de gradul didactic, astfel: 45% pentru profesor universitar, 40% pentru conferențiar universitar și 35% pentru șef de lucrări/asistent universitar.	01.10.2021	Îndeplinit
10.	Elaborarea și pilotarea proiecției viitoare a unor profile noi de absolvenți, precum și urmărirea, pe cât posibil, a modului în care absolvenții își dezvoltă programe proprii de evoluție în carieră;	Academia Navală formează absolvenți pentru domeniul maritim, domeniu cu pronunțat caracter vocațional. Profilul absolventului este stabilit în conformitate cu cerințele legislației și ale reglementărilor internaționale specifice domeniului (IMO STCW) și este actualizat periodic pentru a răspunde evoluțiilor și competențelor impuse acestor profesii. Pentru specializările din cadrul secției Marinei Militare, profilul absolventului este adaptat permanent în funcție de cerințele beneficiarilor instituționali, respectiv Statul Major al Forțelor Navale și Statul Major al Apărării.	Permanent	Îndeplinit
11.	O mai mare preocupare a cadrelor didactice pentru integrarea rezultatelor cercetării științifice proprii în procesul didactic.	Actualizarea materialelor de curs prin integrarea celor mai recente rezultate obținute în proiectele desfășurate în ANMB reprezintă o cerință prevăzută în procesul de elaborare și actualizare anuală a fișelor de disciplină.	Permanent	Îndeplinit

”

**1.3 DOMENIUL MANAGEMENT**

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
1.	Revizuirea titlurilor regulamentelor, în concordanță cu denumirea din Cartă;	Toate regulamentele/metodologiile au trecut printr-un proces de revizuire, în concordanță cu prevederile Legii nr. 199/2023 și ținând cont de denumirile din noua Cartă Universitară a ANMB	01.12.2021	Îndeplinit
2.	O eventuală reconsiderare a conținutului Cartei, avându-se în vedere că actuala formă a fost elaborată în anul 2013;	Carta universitară a fost actualizată în conformitate cu prevederile Legii nr. 199/2023, precum și cu modificările legislative ulterioare care au impact asupra conținutului acesteia. Ultima revizuire a Cartei a fost realizată și avizată favorabil de către MEC în februarie 2026.	01.06.2021	Îndeplinit
3.	Analiza periodică a conținutului regulamentelor și metodologiilor, pentru realizarea concordanței cu legislația în vigoare și cu strategia asumată de Academie și adaptarea lor la situațiile de criză;	Toate regulamentele/metodologiile au trecut printr-un proces de revizuire, în concordanță cu prevederile Legii nr. 199/2023 precum și cu modificările legislative ulterioare care au impact asupra conținutului acestora.	Permanent	Îndeplinit
4.	Completarea/ revizuirea Codului privind asigurarea calității, în cazul modificărilor structurilor care se ocupă de asigurarea calității;	În anul 2025, a fost elaborată Strategia Calității 2025-2029 și a fost realizată ultima revizie a QA Code. De asemenea, se urmărește continuu completarea QA Code și a procedurilor cu modificările care decurg din schimbarea structurilor cu atribuțiuni în implementarea asigurării calității.	01.10.2021	Îndeplinit
5.	La rubricile de pe site, dedicate CA și Senatului, pot fi afișate hotărâri al căror conținut nu are caracter secret (eventual minute ale ședințelor);	În conformitate cu prevederile legislative la nivelul MAPN, sunt afișate hotărârile de Senat și CA.	Lunar	Îndeplinit
6.	Pe site-ul facultăților să fie trecută și componența Consiliilor facultăților;	Începând cu luna februarie 2021 au fost afișate pe site ANMB componența Consiliilor facultăților ( <a href="#">Academia Navala "Mircea cel Batran" Constanta</a> , <a href="#">Academia Navala "Mircea cel Batran" Constanta</a> )	Permanent	Îndeplinit
7.	Diversificarea partenerilor economici și sociali, prin orientarea și către entități dezvoltate de foști absolvenți	În vederea diversificării partenerilor economici și sociali, ANMB acordă o atenție sporită consolidării relațiilor cu foștii absolvenți care ocupă funcții de conducere sau care au dezvoltat propriile companii în domenii relevante pentru programele de studii. În acest sens, ANMB promovează implicarea acestora în activități precum stabilirea de parteneriate pentru stagii de practică, participarea la workshop-uri și întâlniri cu studenții, precum și dezvoltarea de proiecte comune cu mediul socio-economic (CMA, Histria, Zodiac, AB Crewing, Stargate, Multimodal Projects, UMEX, SCS, Jalmare).	Permanent	Îndeplinit

”

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
8.	Urmărirea, la nivelul conducerii, a modului în care sunt implementate recomandările auditorilor;	După fiecare audit realizat, indiferent de natura acestuia, ANMB elaborează un plan de măsuri pentru remedierea eventualelor neconformități și pentru implementarea recomandărilor formulate. Planul include termene de realizare, responsabilități și acțiuni specifice ale structurilor implicate și ale managementului academic, fiind supus monitorizării și analizei periodice în cadrul Consiliului de Administrație, Senatului și al structurilor de asigurare a calității (CEAC, CECPS).	Permanent	Îndeplinit
9.	Întreprinderea unor demersuri mai susținute în direcția existenței unor serii dinamice de date pe termen mediu și lung, care să depășească, din punct de vedere al orizontului temporal, mandatele rectorilor sau ciclurile de evaluare periodică;	Prin Planul Strategic de Dezvoltare și Inovare, ANMB asigură continuitatea obiectivelor strategice instituționale pe termen lung. Rezultatele asociate fiecărui obiectiv strategic sunt monitorizate și cuantificate atât la finalul fiecărui ciclu de evaluare, cât și pe perioade extinse, în cazul obiectivelor care se derulează pe durata mai multor mandate.	Permanent	Îndeplinit
10.	Continuarea eforturilor pentru modernizarea și dotarea tuturor spațiilor aparținătoare Academiei, prin atragerea de sponsorizări și prin dezvoltarea de laboratoare didactice și de cercetare cu companii private, mai ales că acest proces este pornit;	ANMB va continua modernizarea și dotarea spațiilor destinate activităților didactice și de cercetare prin atragerea de sponsorizări și dezvoltarea de laboratoare în parteneriat cu companii private. În acest sens, sunt organizate periodic workshop-uri, mese rotunde și expoziții cu furnizori de tehnică, tehnologii și soluții software din industria maritimă, urmărindu-se implicarea acestora în procesul educațional prin acorduri de colaborare. ANMB a demarat acțiuni specifice de dezvoltare a unor laboratoare specializate cu companii private. Astfel, au fost dezvoltate 3 laboratoare (Laborator instalații frigorifice, High Voltage, motor MAN Electronic) cu agenți economici din domeniul maritim (CMA CGM). Modernizarea bazei materiale se execută prin alocări bugetare specifice, din partea ordonatorului principal de credite, Ministerul Apărării Naționale, prin aprobarea listelor de investiții specifice.	Permanent	Îndeplinit

**1.4 DOMENIUL COOPERARE INTERNAȚIONALĂ**

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
1.	Dezvoltarea relațiilor internaționale existente cu universități din întreaga lume, dar și dezvoltarea unor noi, în raport cu misiunea și cu obiectivele universității.	ANMB urmărește prin strategia de internaționalizare dezvoltarea portofoliului de parteneri internaționali. În prezent, ANMB face parte deja din numeroase rețele și consorții consistente din perspectiva numărului de membri și are ca obiectiv formalizarea acestor relații la nivel bilateral prin acorduri oficial de cooperare.	Permanent	Îndeplinit

”

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
2.	Pornind de la experiența actuală, se recomandă o intensificare a contactelor cu actualii parteneri externi dar și diversificarea lor, atât în domeniul militar, cât și în cel civil	ANMB va urmări permanent intensificarea activităților/acțiunilor cu partenerii internaționali, în plan militar și civil, cu respectarea cadrului normativ specific. ANMB a derulat activități internaționale în baza următoarelor parteneriate: 50 acorduri inter-instituționale în cadrul programului Erasmus+ (1 Austria, 1 Azerbaidjan, 5 Bulgaria, 2 Letonia, 1 Croația, 2 Lituania, 2 Franța, 1 Muntenegru, 2 Moldova, 1 Ucraina, 1 Albania, 1 Georgia, 3 Grecia, 1 China, 1 Germania, 2 Belgia, 6 Polonia, 2 Portugalia, 3 Spania, 1 Slovenia, 1 Slovacia, 5 Turcia, 2 Norvegia, 1 Italia, 1 Belgia, 1 SUA), 10 înțelegeri tehnice bilaterale (la nivel bilateral sau în cadrul programului EMILYO-LoD11 cu instituții similare din Spania, Portugalia, Franța, Letonia, Grecia, Italia, Olanda, Germania, Norvegia, SUA) și 6 acorduri de consorțiu (Healthy Sailing -19 parteneri, Mentor - 8 membri, BSAMI – 8 membri, IAMU – 64 membri, IMAF-16 membri, ENASC – 21 membri).	Permanent	Îndeplinit
3.	Dezvoltarea de noi parteneriate ERASMUS+, cu accent pe țări non-UE	ANMB a demarat și va intensifica demersurile privind încheierea de noi parteneriate Erasmus+, inclusiv cu țări din afara UE (au fost deja contractate: Azerbaidjan, Muntenegru, Moldova, Ucraina, Albania, Georgia, China, SUA, Turcia).	Permanent	Îndeplinit
4.	Mărirea numărului de mobilități ERASMUS+	ANMB urmărește permanent creșterea numărului de mobilități pentru studenți și cadre didactice și a valorificat la maximum în ultimii ani potențialul de mobilitate al studenților. În anul 2025, ANMB a participat la acțiuni în străinătate conform Planului de Relații Internaționale, organizând un total de 39 de mobilități pentru cadre didactice/specialiști și 189 mobilități pentru studii/instruire sau practică pentru studenți. Mobilitățile incoming în ANMB au numărat 39 cadre didactice și 101 studenți.	Permanent	Îndeplinit

**2. RAPORTUL STUDENȚILOR**

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
1.	Regulamentele și metodologiile ANMB să fie analizate și revizuite periodic pentru a asigura conformitatea cu legislația în continuă schimbare și nevoile studenților.	Toate regulamentele/metodologiile au trecut printr-un proces de revizuire, în concordanță cu prevederile Legii nr. 199/2023 precum și cu modificările legislative ulterioare care au impact asupra conținutului acestora. Ultimul document în a cărui revizuire au fost consultați studenții a fost Codul drepturilor și obligațiilor studenților, actualizat în luna ianuarie 2026, ca urmare a raportului elaborat de ANOSR privind conformitatea cu legislația în vigoare	Permanent	Îndeplinit

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
2.	Întocmirea unei noi Carte universitare (cea în vigoare este elaborată și aprobată în anul 2013).	Carta universitară a fost actualizată în conformitate cu prevederile Legii nr. 199/2023, precum și cu modificările legislative ulterioare care au impact asupra conținutului acesteia. Ultima revizuire a Cartei a fost realizată și avizată favorabil de către MEC în februarie 2026.	01.07.2021	Îndeplinit
3.	Informarea riguroasă a studenților despre importanța reprezentării studențești.	ASAN, prin reprezentanții săi în toate structurile colective de conducere, constituie principalul canal de comunicare la nivelul comunității studențești. Totodată, conducerea ANMB informează în timp real, prin intermediul platformei ADL, tutorii de grupă și adunările lunare ale managementului cu studenții, cu privire la deciziile, măsurile și termenele care vizează comunitatea studențească, subliniind totodată importanța implicării studenților în procesul de alegere a reprezentanților lor.	Permanent	Îndeplinit
4.	Asociația studențească/ reprezentanții studenților să desfășoare procesul de alegere a studenților reprezentanți.	ASAN, prin reprezentanții săi în toate structurile colective de conducere, organizează și coordonează procesul de alegere a studenților reprezentanți, în conformitate cu Metodologia de organizare și desfășurare a alegerilor pentru reprezentanții studenților în structurile consultative, decizionale și executive ale ANMB.	Permanent	Îndeplinit
5.	Elaborarea unei metodologii proprii de alegere a studenților reprezentanți, în conformitate cu legislația în vigoare, în care să fie detaliată modalitatea de alegere a studenților din toate pozițiile de reprezentare: Senat Universitar, Consiliul de Administrație, Consiliile Facultăților, Comisia de Etică, Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității etc	ANMB a elaborat o metodologie proprie de alegere a studenților reprezentanți. (Metodologia de organizare și desfășurare a alegerilor pentru reprezentanții studenților în structurile consultative, decizionale și executive ale ANMB)	01.12.2021	Îndeplinit
6.	Afișarea pe site-ul ANMB a componenței Consiliilor Facultăților.	Începând cu luna februarie 2021 au fost afișate pe site ANMB componența Consiliilor facultăților ( <a href="#">FIM</a> , <a href="#">FNMN</a> )	Permanent	Îndeplinit
7.	Implicarea studenților în realizarea planurilor strategice și operaționale	Studenții sunt implicați în procesul de elaborare și monitorizare a planurilor strategice și operaționale prin reprezentanții lor în comisiile permanente ale Senatului, unde aceste documente sunt analizate, avizate și evaluate.	Permanent	Îndeplinit
8.	Continuarea dotării bazei materiale cu echipamente necesare, de specialitate și modernizarea acesteia	Modernizarea bazei materiale se execută prin alocări bugetare specifice, din partea ordonatorului principal de credite, Ministerul Apărării Naționale, prin participarea la proiecte de cercetare și prin colaborare cu agenți economici din domeniul maritim. Astfel, în ultimii patru ani date în folosință peste 30 de laboratoare și simulatoare, din care menționăm: Simulator de realitate virtuala si realitate mixta	Permanent	Îndeplinit

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
		pentru conducerea navei; Laborator Cybersecurity; Complex simulatoare de tragere; Laborator A.T.E.X; Laborator Tehnologia materialelor; Laborator Turbine cu gaze și turbine cu abur; Laborator Centrala energetică navală; Laborator Hidraulică; Simulator de navigație pe ape interioare; Laborator centrală energetică navală; Laborator prelucrări mecanice; Laborator transport maritim; Laborator High Performance Computing		
9.	Achiziționarea unor noi soft-uri/ programe și actualizarea celor deja existente.	Prin planurile anuale de achiziții/investiții ANMB a prevăzut fonduri pentru achiziția unor soft-uri/ programe și actualizarea celor deja existente. De asemenea, având în vedere evoluția tehnologică a echipamentelor IT și a proceselor de digitalizare din domeniul maritim, în cadrul proiectului DIGI-ANMB au fost achiziționate aplicații software specializate, precum: Flexsim, AnyLogistics, Stata, Module, Navy Planner și DBC Underwater Noise Prediction.	Permanent	Îndeplinit
10.	În urma întâlnirilor din perioada de vizită s-a luat în vedere următoarea propunere: înființarea unui simulator de navigație fluvială.	În octombrie 2023 a fost inaugurat simulatorul de navigație pe ape interioare, acesta fiind integrat în procesul de predare.	01.10.2023	Îndeplinit
11.	Punctajele acordate pentru bursele de performanță să aibă departajări pentru premiile obținute (Premiul I, premiul II, premiul III, premii speciale, premii de onoare, participare ) și nu doar în funcție de specificul competiției.	A fost revizuit Regulamentul privind acordarea bursei pentru studenți în conformitate cu modificările legislative (Ordinul ministrului educației nr. 6463/2023 din 2 octombrie 2023 privind aprobarea Criteriilor generale de acordare a bursei și a altor forme de sprijin financiar de la bugetul de stat pentru studenții și cursanții din învățământul superior de stat, învățământ cu frecvență; Ordinul ministrului educației nr. 6742/2023 din 4 decembrie 2023 privind completarea Ordinului ministrului educației nr. 6463/2023 din 2 octombrie 2023; Ordinul ministrului educației nr. 4957 din 31 iulie 2025 pentru modificarea anexei la Ordinul ministrului educației nr. 6.463/2023)	01.10.2021	Îndeplinit
12.	Creșterea procentului actual de finanțare din fondurile proprii pentru burse și atragerea din mediul economic a bursei private pentru studenții merituosi.	În anul universitar 2024-2025, au fost asigurate un număr de 75 burse de studii, 28 burse de performanță și 8 burse sociale din fondurile proprii ale instituției. ANMB a inițiat demersuri cu privire la atragerea de burse de școlarizare din mediul privat. Astfel, a fost înființată bursa Cătuneanu care se acordă unui număr	Permanent	Îndeplinit

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
		de 10 studenți cu cele mai bune rezultate. Prin valorificarea parteneriatelor cu peste 40 de societăți de crewing, ANMB facilitează accesul studenților la programe de cadetie pentru desfășurarea stagiilor de practică la bordul navelor din flota internațională. În acest context, veniturile obținute din salariul de cadet sunt completate prin bursa Erasmus+, în valoare de 700 euro/lună, de care beneficiază anual aproximativ 140 de studenți.		
13.	Publicarea pe site-ul ANMB a programului de lucru cu studenții în cadrul secretariatelor.	Începând cu luna februarie 2021, programul de lucru cu studenții în cadrul secretariatelor a fost afișat pe pagina facultăților ( <a href="#">FIM</a> , <a href="#">FNMN</a> ).	Permanent	Îndeplinit
14.	Continuarea creșterii ponderii activităților practic-aplicative în totalul activităților educaționale	În stabilirea ponderii activităților practic-aplicative în totalul activităților educaționale s-a ținut cont de standardele specifice ARACIS care menționează că numărul orelor de aplicare practică să fie cel puțin egal cu numărul orelor de curs. Astfel, raportul curs / aplicații variază între 0.94 și 0.79.	Permanent	Îndeplinit
15.	Implementarea pentru studenți a unor sesiuni de formare (training-uri, workshop-uri) soft-skills ( ex. comunicare eficientă, teamwork, teambuilding, leadership etc.).	ASAN elaborează anual un plan de activități care include evenimente sportive, activități de dezvoltare personală și inițiative dedicate dezvoltării competențelor socio-emoționale. Totodată, ANMB implementează anual un plan de activități curriculare și extracurriculare destinat sprijinirii dezvoltării academice și personale a studenților.	Permanent	Îndeplinit
16.	Demararea în limita posibilităților a implementării ciclului al treilea de studii universitare de doctorat.	În anul 2023, ANMB a elaborat Strategia privind obținerea statutului de IOSUD. Documentul evidențiază orientarea instituției către dezvoltarea celui de-al treilea ciclu al studiilor universitare – doctoratul – și stabilirea demersurilor necesare pentru dobândirea statutului de IOSUD, prin înființarea a cel puțin unei Școli Doctorale într-un domeniu corelat cu programele de studii universitare de licență și master existente.	PSDI 2021-2025	Îndeplinit
17.	În urma întâlnirilor din perioada de vizită s-au luat în vedere următoarele propuneri: să se pună mai mult accent pe automatizări și rețelistică; pe tehnici de luptă urbană și urbanism; proiectare; folosirea programelor soft ingineresti și mărirea numărului de ore în simulatoare	În cadrul CECPS (Comisia de evaluare a calității programului de studii), sunt analizate împreună cu reprezentanții angajatorilor competențele solicitate pe piața muncii. În acest context, curriculumul programelor de studii este actualizat periodic pentru a răspunde cerințelor beneficiarilor, iar pentru dezvoltarea acestor competențe au fost achiziționate și integrate în procesul educațional noi laboratoare didactice și soft-uri (Laborator Cybersecurity; Complex simulatoare de tragere; Laborator Tehnologia materialelor; Laborator Turbine cu gaze și	La intalnirile CECPS	Îndeplinit

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementate	Termenul stabilit inițial	Stadiu îndeplinire
		turbine cu abur; Simulator de navigație pe ape interioare; Laborator centrală energetică navală; Laborator High Performance Computing, Flexsim, AnyLogistics, Stata, Navy Planner)		
18.	Revizuirea rețelei Alumni pentru a facilita participarea proaspeților absolvenți.	Rețeaua Alumni a fost revizuită pentru a facilita implicarea și participarea activă a proaspeților absolvenți în activitățile comunității academice. Această inițiativă urmărește consolidarea legăturii dintre universitate și absolvenți, precum și valorificarea experienței acestora în sprijinul dezvoltării instituționale.	31.12.2021	Îndeplinit
19.	Diversificarea partenerilor economico-sociali și orientarea și către entități dezvoltate de foști absolvenți.	În vederea diversificării partenerilor economici și sociali, ANMB acordă o atenție sporită consolidării relațiilor cu foștii absolvenți care ocupă funcții de conducere sau care au dezvoltat propriile companii în domenii relevante pentru programele de studii. În acest sens, ANMB promovează implicarea acestora în activități precum stabilirea de parteneriate pentru stagii de practică, participarea la workshop-uri și întâlniri cu studenții, precum și dezvoltarea de proiecte comune cu mediul socio-economic (CMA, Histria, Zodiac, AB Crewing, Stargate, Multimodal Projects, UMEX, SCS, Jalmare).	Anual	Îndeplinit
20.	O comunicare mai eficientă între cadre didactice-studenti-cadre militare de la companiile de studenți.	ANMB urmărește o colaborare cât mai apropiată cu reprezentanții studenților. Lunar, la nivelul facultății, există întâlniri între reprezentanții studenților în Consiliul Facultății și managementul facultății. De asemenea, săptămânal există întâlniri planificate între tutori și studenți; totodată, cadrele militare din cadrul companiilor de studenți mențin zilnic contactul direct cu aceștia.	Permanent	Îndeplinit
21.	Reglementarea riguroasă a activităților de voluntariat în Regulamentul ECTS/SECT și în Regulamentul activității profesionale studenților.	La nivelul instituției există aprobată Metodologia de recunoaștere a activității de voluntariat care reglementează modul de obținere a creditelor de studiu transferabile suplimentare acordate pentru acțiuni de voluntariat desfășurate de studenții care frecventează studii universitare de licență sau studii universitare de masterat din ANMB și care participă la acțiuni de voluntariat organizate de persoane juridice de drept public sau de drept privat fără scop lucrativ.	Permanent	Îndeplinit
22.	Continuarea atragerii de resursă tânără în cadrul ANMB prin angajarea tinerilor absolvenți.	ANMB urmărește continuarea atragerii de cadre didactice tinere chiar din rândul propriilor absolvenți. În acest sens, au fost create funcții de personal didactic administrativ la nivelul fiecărui departament care pot fi încadrate de cadre militare tinere care își doresc o carieră în învățământ (îndrumare înscriere la doctorat, consiliere pe parcursul procesului etc). Doctoranzii proveniți din rândul absolvenților ANMB sunt încurajați să desfășoare activități de seminar, laborator sau proiect, pentru a facilita accesarea ulterioară la funcții didactice.	Permanent	Îndeplinit
23.	Explicitarea procedurii de mărire a notelor/examenului în vederea mării	Modalitatea de desfășurare a reexaminării este reglementată prin Regulamentul activității profesionale a studenților.	01.10.2021	Îndeplinit

”

<b>Nr. crt.</b>	<b>Recomandare formulată</b>	<b>Măsurile implementate</b>	<b>Termenul stabilit inițial</b>	<b>Stadiu îndeplinire</b>
	notei, deoarece în procedura de și notare a studenților studenții pot susține astfel de examene în regim gratuit/cu taxă în funcție de „rezultatele profesionale”			

Avizat prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. AC-26-03C din data de 24.03.2026.

Aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 839\_O din 26.03.2026.

**PRORECTOR PENTRU  
ÎNVĂȚĂMÂNT  
Comandor**

**Conf. univ.dr.ing. Filip NISTOR**