



**PLAN STRATEGIC
DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ
al Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”
2014-2020**



ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA NAVALĂ "MIRCEA CEL BĂTRÂN"
Adresa: Constanța 900218, Str. Fulgerului nr. 1
Nr. telefon/fax: (+40)241 - 643096 / (+40)241 - 643096
E-mail: relatiipublice@anmb.ro
Nr A - 4414 din 17.12.2013



CUPRINS

1. Introducere.....	4
2. Viziune.....	4
3. Valori.....	5
4. Misiune.....	6
5. Obiective generale și direcții de acțiune.....	6
6. Concluzii.....	10



1. INTRODUCERE

Academia Navală „Mircea cel Bătrân” din Constanța, denumită în continuare ANMB, este o instituție militară de învățământ superior, de stat, a cărei tradiție a depășit de curând 141 ani, momentul de referință fiind Școala Flotei din Galați, constituită prin Decizia Ministerului de Război nr. 15 din 17 noiembrie 1872.

Astăzi, ANMB se prezintă cu o nouă structură organizatorică, recent legiferată prin Hotărârea Guvernului României nr. 730 din 2013, activitatea desfășurându-se atât prin cele două facultăți, Facultatea de Inginerie Marină și respectiv Facultatea de Navigație și Management Naval, prin care se derulează 12 programe de studii universitare, acreditate, dintre care nouă sunt studii de licență, iar trei sunt studii masterale, cât și prin structurile suport: Rectoratul și administrația, Divizionul de nave școală, Centrul de instruire prin simulare, Centru de pregătire marinărească și sporturi nautice Palazu Mare și Centru de formare continuă.

Prezentul *“Plan strategic de dezvoltare instituțională 2014-2020”* pleacă de la *“Planul managerial 2012-2016”* aprobat de comunitatea universitară cu ocazia alegerii rectorului în martie 2012. Acest plan se bazează pe principiile pe care ANMB le-a declarat în *“Carta universitară”*. Astfel, viziunea, obiectivele și direcțiile de acțiune sunt fundamentate în contextul actual al strategiilor naționale și europene:

- Strategia Europa 2020;
- Strategia de transformare a armatei României;
- Programul de guvernare al Guvernului României 2012-2016;
- Viziunea privind învățământul superior din România în 2025;
- NATO 2020: *“Assured Security; Dynamic Engagement, Analysis and Recommendations of The Group of Experts on a New Strategic Concept for NATO”*, 2010;
- Raportul de evaluare a ANMB de către EUA 2013;
- Global maritime trends 2030.

2. VIZIUNE

Viziunea ANMB, pe baza analizei în modul cel mai pragmatic a prezentului, reprezintă intuiția de a depăși dificultățile actuale și de a proiecta viitorul în care fiecare membru al comunității academice să se regăsească prin interesele și motivațiile sale.



Vom utiliza cât mai bine posibil expertiza noastră în domeniul ingineriei marine și transportului naval, precum și expertiza interdisciplinară pentru a face față provocărilor mari și complexe cu care se confruntă România și comunitatea internațională.

Cercetarea științifică și educația pe care le furnizăm trebuie să fie foarte apreciate în evaluările academice naționale și internaționale. Ambiția ANMB este de a fi un partener de colaborare, căutat, pentru universități și institute de cercetare, pentru mediul economic și social. Este o prioritate pentru noi să oferim programe de studii performante pentru dezvoltarea studenților ca cetățeni responsabili într-o societate democratică. Este absolut necesar ca absolvenții noștri să fie foarte bine apreciați pe piața forței de muncă, având o educație corespunzătoare și de înaltă calitate. Scopul ANMB este de a avea o infrastructură de învățământ și cercetare modernă, care va atrage studenți talentați și personal înalt calificat .

ANMB va pune partenerii și resursele actuale sub semnul cooperării și comunicării, alături de creativitatea inovativă, personalizarea, transparența și diversitatea de care dispune, pentru a *ne clasa printre cele mai importante instituții de învățământ superior similare din Europa*, atât în mediul academic naval, cât și cel militar. În acest mod ANMB va putea genera progres și inovație pentru societatea cunoașterii, precum și împlinire profesională pentru întreaga comunitate academică, studenți, personal didactic, personal administrativ și parteneri sociali.

3. VALORI

Prin Carta Universitară ne-am asumat o misiune și un set de obiective care însă nu se vor putea dezvolta pe o bază durabilă fără însușirea unor valori fundamentale pe care trebuie să le onorăm și să le promovăm permanent.

Abordarea constructivă și spiritul critic

Vom menține un dialog deschis și constructiv în cadrul academiei și cu partenerii noștri din armată, mediul economic și social. Vom pune în discuție ideile și soluțiile convenționale, căutând cunoștințe noi și ne vom desfășura activitatea în conformitate cu standardele etice așa cum sunt ele consemnate în *Codul de etică și deontologie profesională universitară*.

Ne vom asuma responsabilitatea socială și vom influența dezvoltarea Forțelor Navale prin educație corespunzătoare, activități de cercetare și diseminarea acestora.



Abordarea noastră se va baza pe legalitate, pe valorile democratice fundamentale și pe lipsa de prejudecăți.

Creativitatea

Vom îndrăzni să răspundem la întrebările cele mai dificile în domeniile științifice în care avem expertiză și să căutăm soluții inovatoare. Vom valoriza și încuraja inovația în predare și cercetare, vom educa studenții astfel încât să facă față provocărilor viitoare.

Tradiție și respect

Vom arăta respect pentru tradițiile noastre și vom promova diversitatea și egalitatea de șanse. ANMB va fi un spațiu pentru dezvoltarea personală și dezvoltarea de competențe în rândul studenților și propriului personal.

4. MISIUNE

Misiunea ANMB, așa cum este stipulată în Carta universitară, este *“de a genera și transfera cunoaștere către societate prin formarea inițială și continuă la nivel universitar și postuniversitar a studenților; prin cercetarea științifică, dezvoltarea, inovarea și transferul tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniul științelor ingineresti, prin asigurarea, valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora. Consecvența tradiției sale universitare, Academia își asumă misiunea de asimilare a valorilor culturii naționale și universale și se implică în procesul de consolidare a spiritualității europene”* și definește motivul pentru care ANMB există. Aparținem unei instituții de tradiție care are ce transmite celor din jur și care reprezintă o marcă de prim rang a învățământului de marină. Capitalul acumulat trebuie valorificat și multiplicat, mai ales în zonele sale de performanță

5. OBIECTIVE GENERALE ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE

5.1 Internaționalizare

ANMB își propune să devină o universitate la standarde internaționale. Acest lucru ne cere să avem un mediu academic performant și să căutăm colaborări cu alte universități și institute de cercetare din țară și din lume. Vom stabili priorități pentru alocarea resurselor astfel încât să putem oferi oportunități de dezvoltare profesională pentru cei mai buni profesori.

Facultățile trebuie să continue colaborarea strânsă cu sectoarele public și privat pentru a dezvolta expertiza de care acestea au nevoie. Personalul ANMB și studenții motivați sunt o condiție necesară atingerii obiectivelor noastre. Fiecare membru al



comunității academice are responsabilitatea de a contribui la un mediu fertil și favorabil de muncă și de învățare, precum și la eforturile ANMB de a-și îndeplini misiunea .

Internaționalizarea este o condiție esențială pentru dezvoltarea calității. Nivelul de vizibilitate la nivel național și internațional va face ANMB mai atractivă în colaborarea cu cei mai importanți actori implicați în învățământul superior și cercetarea științifică de profil. Aceasta înseamnă, printre altele, programe de studii performante și priorități foarte clare.

Directii de actiune

- 5.1.1** Vom profesionaliza și dezvolta relațiile noastre internaționale, naționale și regionale.
- 5.1.2** Vom crea mecanisme necesare pentru a dezvolta mediul academic pentru a performa la standarde internaționale și vom consolida interdisciplinaritatea.
- 5.1.3** Vom construi alianțe strategice cu parteneri din armată și din mediul economic și social, din țară și din străinătate.
- 5.1.4** Vom da prioritate educației bazată pe competențe care să ajute absolvenții în exercitarea profesiei iar inovația va fi permanent în centrul tuturor activităților.

5.2 Educația și învățarea

Este tot mai evident că e nevoie tot mai mare de persoane calificate, care pot face față provocărilor complexe ce vor apărea. Competiția între universități pentru atragerea studenților este din ce în ce mai acerbă, din două motive. Primul îl reprezintă scăderea demografică în România iar al doilea este abandonul școlar și credem că lucrurile nu se vor modifica semnificativ pentru perioada prognozată. În acest context flexibilitatea și capacitatea de schimbare sunt foarte importante. Dacă vrem să fim atractivi pentru studenți și pentru cadrele didactice, ANMB trebuie să profite de atributele sale unice și să dezvolte un profil clar și ambițios pentru portofoliul său de programe academice. Studiile trebuie să favorizeze inserția pe piața muncii precum și continuarea lor. Programele de studii trebuie să stimuleze gândirea critică și inovarea.

Programele de studii în cotutelă cu partenerii noștri naționali și internaționali pot fi atractive și pot crește calitatea educației și consolida mobilitatea studenților. Este nevoie de un dialog strâns cu organizațiile din mediul privat și din sectorul public, pentru a dezvolta programe de studii care sunt relevante pentru societate și pentru a pregăti studenții pentru piața forței de muncă, prin confruntarea cu aceasta atât în timpul cât și după terminarea studiilor. Cerințele de competențe sunt în continuă schimbare . Acest lucru necesită adaptarea activității de învățare și învățarea pe tot parcursul vieții.



Studentii trebuie să-și asume responsabilitatea pentru propria învățare și să se implice în dezvoltarea programelor de studii. ANMB trebuie să ceară studenților evaluări periodice care vor duce la măsuri de ameliorare a predării și învățării. Cultura calității trebuie să fie dezvoltată în continuare, iar calitatea educației trebuie să fie urmărită în mod continuu, în interiorul fiecărui program de studii.

Direcții de acțiune

- 5.2.1** Studiile se vor finaliza cu calificări clare și documentate pentru piața muncii națională și internațională.
- 5.2.2** Metodele de predare vor stimula reflecția critică a studenților, inovarea și interdisciplinaritatea.
- 5.2.3** Vom concentra portofoliul de specializări pentru a întări calitatea și vom da prioritate colaborărilor internaționale.
- 5.2.4** Vom crește implicarea studenților în îmbunătățirea calității educației și vom crea medii de învățare favorabile acestora și care să le permită dezvoltarea personală.
- 5.2.5** Vom dezvolta un management al educației de cea mai înaltă clasă și o cultură a calității utilizând evaluări interne sistematice, planuri de ameliorare și urmărirea acestora.
- 5.2.6** Vom crește calitatea educației și formării continue.

5.3 Cercetare științifică și Inovare

Cercetarea trebuie să contribuie la rezolvarea problemelor relevante cu care se confruntă lumea în domeniile noastre de expertiză, pentru a putea face față provocărilor viitorului. Problemele complexe pot fi rezolvate numai cu cunoștințe aprofundate și cu o abordare interdisciplinară. Cercetarea trebuie să furnizeze baza de idei iar procesul de inovare care transformă ideile în produse și servicii noi, trebuie să funcționeze în condiții optime.

Trebuie să existe un echilibru și interacțiune între cercetarea fundamentală și cea aplicată. Programele de studii trebuie să motiveze studenții pentru a dezvolta activități de cercetare.

Este necesar să stimulăm inovarea în toate domeniile în care avem expertiză. Acest lucru trebuie să se reflecte în educația pe care o oferim. Pentru a atinge acest deziderat ne propunem o abordare interdisciplinară și ne va fi utilă experiența din colaborarea cu Armata și cu mediul economic și social.



Este necesară existența în programele de studii a unei componente de educație antreprenorială care să se dezvolte continuu.

Direcții de acțiune

- 5.3.1** Vom acorda prioritate dezvoltării expertizei în inițierea, participarea și conducerea proiectelor de cercetare.
- 5.3.2** Vom identifica și susține talente în cercetare și vom stabili mecanisme pentru motivarea acestora pentru a ameliora continuu indicatorii de performanță ai cercetării.
- 5.3.3** Vom aloca resurse și vom derula proiecte finanțate din fonduri extrabugetare pentru a avea o infrastructură de educație și cercetare performantă.
- 5.3.4** Activitățile de inovare vor sublinia interdisciplinaritatea și colaborarea cu mediul extern.
- 5.3.5** Vom oferi infrastructura și suportul necesar studenților și cadrelor didactice pentru activități de cercetare și inovare.

5.4 Leadership și resurse

Organizarea ANMB și resursele trebuie să sprijine activitățile noastre de bază. Servicii mai bune, informații ușor accesibile și procese suport mai bune vor contribui la acest lucru.

Contextul în care acționăm se schimbă rapid, iar acest lucru impune o conducere bună și o organizație care să se adapteze rapid schimbărilor. Într-un astfel de context este necesar ca liderii să facă alegeri strategice care să contribuie la dezvoltarea activităților noastre.

Performanțele noastre depind de implicarea activă a studenților și a personalului. Acest lucru necesită un management consultativ și colaborare eficientă cu organizația studenților și cu angajații.

Una dintre cele mai mari provocări ale ANMB este de a angaja oameni talentați, motivați și cu expertiză pentru activitățile didactice, științifice și tehnico-administrative, în special în domeniile prioritare, fiind necesare mecanisme adecvate de selecție și recrutare.

Feedback-ul primit din mediul extern trebuie să aibă un impact asupra educației și cercetării, crescând astfel relevanța activităților noastre. ANMB trebuie să dezvolte și să aplice abordări inovatoare și în relația cu mass-media.



Direcții de acțiune

- 5.4.1 Vom dezvolta rolul leadershipului și competențele liderilor.
- 5.4.2 Vom da mai multă importanță priorităților noastre strategice la toate nivelurile.
- 5.4.3 Vom întreprinde măsuri de protejare a patrimoniului și vom da prioritate renovării clădirilor și dezvoltării infrastructurii de învățământ și cercetare.
- 5.4.4 Vom oferi servicii mai bune și vom dezvolta procesele suport, astfel încât studenții și personalul să aibă mai mult timp pentru îndeplinirea responsabilităților.
- 5.4.5 Vom crește eforturile de a crea o identitate unificatoare în rândul studenților, a personalului și absolvenților sub cupola asociației absolvenților "Alumni ANMB"

6. CONCLUZII

Planul strategic de dezvoltare instituțională al ANMB este asumat de Consiliul de administrație și, după aprobarea sa de către Senat, de întreaga comunitate academică. El va constitui baza deciziilor structurilor de conducere cu luarea în considerare a resurselor actuale și viitoare. Modul de punere în practică a acestor direcții strategice, termenele de realizare și responsabilitățile se vor regăsi, în detaliu, în Planurile operaționale anuale.

Prezentul PSDI se va modifica de fiecare dată cu aprobarea Senatului universitar când factorii interni și externi o impun.

Aprobat în ședința Senatului universitar cu nr. 588 din 27.02.2014.

RECTOR

Prof.univ.Dr. ing. Vergil CHIȚAC

