



ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA NAVALĂ „MIRCEA CEL BĂTRÂN”
Nr. A-N 332 din 26.01.2024

NECLASIFICAT
Exemplar unic
Dosar nr. ____

APROB
Comandantul (Rectorul)
Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”
Contraamiral de flotilă

Conf.univ.dr.ing. Alecu TOMA

PLANUL OPERAȚIONAL 2024

al ANMB pentru implementarea *Planului Strategic de Dezvoltare Instituțională 2021-2025* și a *Programului Managerial al Rectorului 2020-2024*

1. DIRECȚIA STRATEGICĂ – EDUCAȚIE

1.1 FORMARE ÎNȚĂLĂ

1.1.1 Obiectivul strategic *CONSOLIDAREA CULTURII CALITĂȚII ȘI ASIGURAREA EXCELENȚEI ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI*

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Cap. / articol
<i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră</i>	Adaptarea metodelor și mecanismelor de predare - învățare și promovarea metodelor didactice activ-participative;	Realizarea unui capitol distinct dedicat măsurilor identificate și implementate privind adaptarea metodelor și mecanismelor de predare – învățare și promovarea metodelor didactice activ – participative, în cadrul raportului anual al CEPS privind autoevaluarea PS	Decan FIM Decan FNMN Președinți CEPS	Semestrial	Permanent	- lipsa implicării cadrelor didactice în implementarea măsurilor; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR	Nu este cazul	Nu este cazul

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare		
								lei	Cap. / articol	
<i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră</i>	Adaptarea metodelor și mecanismelor de predare - învățare și promovarea metodelor didactice activ-participative;	Fișele disciplinelor (FD) vor fi revizuite cu includerea la rubricile „ <i>metode de predare</i> ” a metodelor și mecanismelor identificate ca urmare a analizelor CEPS	Directori departamente (DD) Responsabili PS (RPS)	Semestrial	Septembrie 2024	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	Standarde ARACIS PSDI, PMR	Nu este cazul	Nu este cazul	
	Îndividualizarea procesului de învățare, care să țină cont de particularitățile studenților;	Caietul cadrului didactic îndrumător de grupă (C.D.I.G) va conține informații privind calitățile, aptitudinile și potențialul de valorificare al studenților	CDIG DD	Trimestrial	Octombrie 2024	- lipsa implicării CDIG -slaba cooperare a studenților în procesul de colectare a informațiilor	Standarde ARACIS PSDI, PMR	Nu este cazul	Nu este cazul	
	Orientarea conținutului către prioritățile de formare și în special spre dezvoltarea creativității studenților;	În raportul anual de autoevaluare a PS realizat de către CEPS se va include un capitol distinct privind modul de implementare a cerintelor beneficiarilor: SMFN și industria maritimă	Decan FIM Decan FNMN DD CEPS RPS	Trimestrial	Permanent					
			Decan FIM Decan FNMN Dir. Dep. Cadre did. tit.	Trimestrial	Permanent	- lipsa implicării comisiilor CEPS - lipsa implicării cadrelor didactice	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul	

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Cap. / articol
<p><i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră</i></p>	<p>Eliminarea conținutului redundant și corelarea tematicii cu obiectivele operaționale specifice;</p>	1 PV/departament cu revizuirea conținutului disciplinelor, din care sa rezulte, pe fiecare disciplină, modificările și îmbunătățirile aduse	Dir. Dep. Cadre did. tit.	Permanent	Septembrie 2024	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
		Note de curs, îndrumare de laborator/proiect, culegeri de probleme/disciplină revizuite anual în format electronic și postate pe ADL	Dir. Dep. Cadre did. tit.	Permanent	Septembrie 2024	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
		Toate fișele disciplinelor la limba engleză și a materialelor didactice aferente pentru secția militară vor fi adaptate în vederea îmbunătățirii rezultatelor absolvenților la evaluarea STANAG (minim 70% absolvenți cel puțin 2 competențe STANAG nivel 2)	Decan FIM Prodecan Înv FIM Cadre did. tit.lb. engleză	Semestrial	Septembrie 2024	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	Precizări SMFN PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
		Toate fișele disciplinelor și materialele didactice aferente anului 1 și 2 de studiu la programul de studiu NHNE în limbă engleză pentru secția militară, vor fi asigurate pe platforma ADL, fiind redactate în această limbă.							

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Cap. / articol
<i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră</i>	Adaptarea și actualizarea permanentă a materialelor didactice suport: note de curs, îndrumare de laborator/proiect, culegeri de probleme, în conformitate cu conținutul permanent revizuit al fișelor de disciplină;	Toate fișele disciplinelor de specialitate la secția militară vor fi revizuite prin introducerea tematicilor ce vor cuprinde noua tehnică introdusă la bordul navelor militare sau la alte unitati din Fortele Navale, conform precizărilor comisiilor de specialitate pe specializări navale în vederea implementării HCM al SMFN nr. 77 din 14.12.2024	Decan FIM Decan FNMN RPS Dir. Dep. Cadre did. tit.	Permanent	Septembrie 2024	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
		Fisele disciplinelor vor cuprinde tematici distincte privind armonizarea conținutului cu prevederile Regulamentelor din Fortele Navale (FN-uri), a standardelor și procedurilor NATO în vigoare în funcție de nivelul de acces a studenților	Decan FIM Decan FNMN RPS Dir. Dep. Cadre did. tit.	Permanent	Septembrie 2024	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
	Creșterea digitalizării procesului de educație și instruire, prin revizuirea materialelor didactice și utilizarea resurselor digitale interactive, de învățare online	90% din discipline vor fi prevăzute după caz, cu note de curs, îndrumare de laborator/proiect, culegeri de probleme elaborate anual în format electronic și postate pe ADL.	Dir. Dep. Cadre did. tit.	Permanent	Septembrie 2024	- lipsa implicării cadrelor didactice în elaborarea materialelor didactice în format electronic; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul

		Actualizarea progresivă a fișelor disciplinelor cu tematici de instruire induse de laboratoarele și platformele achiziționate sau modernizate prin PNRR	Dir. Dep. Cadre did. tit.	Permanent	Septembrie 2024	- lipsa implicării cadrelor didactice în elaborarea materialelor didactice în format electronic; - nerespectarea termenelor de achiziție	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
	Obiectivizarea proceselor de evaluare prin adoptarea progresivă a tehnicilor digitale de evaluare	85% din discipline vor fi prevăzute după caz, cu tehnici digitale de evaluare (teste, aplicații etc.)	Decani FNMN/FIM Dir. Dep. Cadre did. tit.	Permanent	Iunie 2024	-lipsa implicării cadrelor didactice în utilizarea tehnicilor digitale de evaluare - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Diversificarea ofertei educaționale a ANMB prin acreditarea unor noi programe de studii (SUL și SUM) în acord cu nevoile viitoare ale principalului beneficiar, Statului Major al Forțelor Navale (SMFN) sau ale mediului economic, în baza unor analize în domeniu a ofertei educaționale din instituțiile similare ale statelor partenere;</i>	Implementarea Planului de măsuri al Academiei Navale „Mircea cel Bătrân” pentru implementarea Concepției de Modernizare și Dezvoltare a Învățământului Militar în perioada 2021-2026 și în perspectivă până în anul 2030	Realizarea activităților în totalitate și la timp.	PPIU PCS PFCRU Sef SME Decani FNMN/FIM Dir. Dep.	Semestrial	Decembrie 2024	- implicare deficitară la nivelul comunității academice. - lipsa resurselor umane calificate - nealocarea fondurilor necesare executării unor activități (ex. implementarea planului privind digitalizarea infrastructurii academice)	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
	Asigurarea derulării programului de studii în limba engleză în cadrul specializării Navigație, hidrografie și echipamente navale la Facultatea de Inginerie Marină	Ocuparea locurilor stabilite prin Planul de scolarizare al MAPN și asigurarea resurselor umane și educaționale	PPIU Decan FIM RPS Dir. Dep. TAN	Permanent	Iulie 2024	lipsa implicării cadrelor didactice - lipsa resurselor umane calificate; - lipsa candidaților	Precizări SMFN PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul

NECLASIFICAT

<i>Dezvoltarea unui portofoliu de cursuri online susținute digital prin platforma ADL (inclusiv cursuri sub egida ESDC), pentru valorizarea potențialului instituțional;</i>	Identificarea portofoliului de cursuri online cu predare în limba engleză împreună cu partenerii internaționali	Implementarea modulelor de curs în limba engleză agreate cu partenerii internaționali și atașarea progresivă a acestora la programul de studii în limba engleză în cadrul specializării Navigație, hidrografie și echipamente navale la FIM	Dir. Dep. Cadre did. tit.	Semestrial	Decembrie 2024	- lipsa implicării cadrelor didactice - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Accentuarea deschiderii spre mediul instituțional românesc, dar și către cel internațional pentru promovarea recunoașterii academice a corpului profesoral și pentru valorificarea ofertei educaționale a ANMB;</i>	Promovarea ofertei educaționale în licee/colegii civile la nivel regional în funcție de evoluția condițiilor pandemice, inclusiv promovarea prin sistemul online	Minim 10 licee din jud. Cta 10 licee din Jud. limitrofe	Decan FIM Decan FNMN	Lunar	Ianuarie Decembrie 2024	Evoluția situației pandemice datorită COVID-19 Program încărcat personal didactic	PSDI	10.000	65.10.06 20.01.01 20.01.09
	Promovarea ofertei educaționale în colegii militare, inclusiv promovarea prin sistemul online	5 colegii	PPIU PPRI PCS PFCRU	În funcție de disponibilitatea colegiilor militare	Ianuarie Decembrie 2024	Program încărcat personal didactic	PSDI	8.000	65.10.06 20.01.01 20.01.09
	Acțiuni de promovare în ANMB a ofertei educaționale în cadrul programului Școala Altfel , fizic sau adaptată la mediul online, prin elaborarea de prezentări virtuale ale facultăților	1 prezentare virtuală /facultate	Șef Rel. Publice Decan FIM Decan FNMN	Lunar	Ianuarie Decembrie 2024	Lipsa solicitărilor	PSDI	2.000	65.10.06 20.01.09
	Organizarea pregătirii elevilor de liceu la Matematică pentru examenul de Bacalaureat	Minim 15 ședințe/an	Decan FNMN	Lunar	Ianuarie Iunie 2024	Lipsa solicitărilor	PSDI	Nu este cazul	Nu este cazul

NECLASIFICAT

	Organizarea pregătirii la educație fizică pentru admitere la secția militară, fizic sau prin asistenta online pentru explicarea traseului aplicativ, baremelor și tipul probelor	Minim 10 ședințe/an	Decan FIM	Lunar	Januarie Decembrie 2024	Lipsa solicitărilor	PSDI	Nu este cazul	Nu este cazul
	Ațiuni de promovare a ofertei educaționale a ANMB în cadrul târgurilor și expozițiilor, inclusiv în mediul virtual	5 acțiuni/an	Șef Rel. Publice Decan FIM Decan FNMN	Lunar	Iunie Decembrie 2024	Lipsa solicitărilor	PSDI	5.000	65.10.06 20.01.01 20.01.09
<i>Introducerea unui mecanism intern privind dimensionarea adecvată a capacității de școlarizare în funcție de resursele existente, dar și adaptat în raport cu cererea de pe piața muncii</i>	Asigurarea succesului procesului de admitere 2024	Ocuparea locurilor – 100% militari - minim 70% civili	Decan FIM Decan FNMN	Lunar	Septembrie 2024	Lipsa interesului candidaților Număr mic de bacalaureați	PSDI	10.000	65.10.06 20.01.09
	Valorificarea calificării universitare obținute	Minim 70% din absolvenți angajați	Decan FIM Decan FNMN Șef SME	Permanenet	Decembrie 2024	Piața muncii deficitară	Standarde ARACIS	500	65.10.06 20.01.09
	Pregătirea procesului de evaluare periodică a programelor de studii pentru anul 2024	Întocmirea și respectarea Planului de activități pentru anul 2024	Decan FIM Decan FNMN	Lunar	Decembrie 2024	Dificultăți de aplicare a noilor standarde	OUG 75/2005	80.000	65.10.06 20.01.09
	Acoperirea cu materiale didactice suport a disciplinelor din planul de învățământ (note de curs, îndrumar de laborator, îndrumar de proiect)	Min. 90%	Dir. Dep.	Anual	Septembrie 2024	Nerespectarea procedurilor	Standarde ARACIS	3.000	65.10.06 20.01.09
	Măsurarea satisfacției studenților	Min. 500 răspunsuri	SME	Anual	Septembrie 2024	Lipsa răspunsurilor la solicitare	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul
	Măsurarea satisfacției angajatorilor	Min. 10 răspunsuri	SME	Anual	Septembrie 2024	Lipsa răspunsurilor la solicitare	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul
	Încheierea de protocoale de colaborare pentru practica studenților	Asigurarea practicii 100%	Dir. Dep.	Anual	Septembrie 2024	Lipsa disponibilităților agenților economici	PSDI	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Creșterea numărului de cadre didactice titulare, instructori militari și cercetători, concomitent cu promovarea unor politici</i>	Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante corelate cu politicile de personal stabilite la nivelul SMFN	Încadrarea departamentelor min. 65%	Dir. Dep.	Semestrial	Martie Decembrie 2024	Nerespectarea procedurilor	Standarde ARACIS	1.000	65.10.06 20.01.09

<i>instituționale pentru menținerea în calitate de titulari a cadrelor didactice și cercetătorilor de valoare;</i>	Asigurarea resursei umane necesare unui învățământ universitar de calitate	70% din norme acoperite cu titulari	Dir. Dep.	Anual	Septembrie 2024	Fluctuații ale personalului Lipsa funcțiilor bugetate	Standarde ARACIS	1.000	65.10.06 20.01.09
	Mentineră în activitate a cadrelor didactice și de cercetare valoroase titulare peste vârsta de pensionare	Mentineră în activitate a conducătorilor de doctorat și a cadrelor didactice responsabili de proiecte de cercetare	Dir. Dep.	Anual	Septembrie 2024	Fluctuații ale personalului	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul

1.1.2 Obiectivul strategic: *Consolidarea parteneriatului management - profesori - studenți*

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Intensificarea parteneriatului student-profesor, prin schimbarea graduală a concepției de evaluare a studenților, în sensul diminuării ponderii evaluării sumative finale în favoarea evaluării pe parcurs, pentru identificarea și valorificării potențialului real al studenților din perspectivă practică;</i>	Promovabilitatea studenților	Minim 40%	DD	Semestrial	Februarie Septembrie 2024	Calitatea persoanelor interesate în procesul de evaluare	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Creșterea importanței predării în limba engleză, pentru creșterea gradului de angajabilitate și inserție pe piața forței de muncă, prin armonizarea terminologiei de specialitate cu terminologia de specialitate în limba engleză (limbaj tehnic), urmând asimilarea bunelor practici de comunicare la bordul navelor maritime și fluviale, civile sau militare;</i>	Revizuirea fiselor de disciplină și a materialelor didactice aferente disciplinelor de specialitate astfel încât acestea să includă terminologia de specialitate în limba engleză	Minim 50% din disciplinele de specialitate să conțină un modul de prezentare a terminologiei în limba engleză	Decani FIM;FNMN Dir.Dep. Responsabili PS (RPS)	semestrial	Septembrie 2024	Nerespectarea procedurilor	Cerinte SMFN Competente STCW PSDI	Nu este cazul	Nu este cazul

<i>Îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare în carieră a studenților și îndrumarea acestora pentru prevenirea abandonului școlar;</i>	Consilierea în cadrul CCOC	5 % din studenți consiliați prin CCOC	Director CCOC Responsabil an Președinte ASAN	Anual	Iunie 2024	Absenteismul studenților	PSDI	Nu este cazul	Nu este cazul
	Consilierea și orientarea studenților în carieră prin tematică specifică în cadrul disciplinei Tutoriat	Min 2 teme.	Dir. dep.	Semestrial	Decembrie 2024	Absenteismul studenților	PSDI	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Stimularea studenților cu rezultate deosebite la învățătură, cercetare științifică sau în alte activități cu impact pozitiv major pentru vizibilitatea instituției prin acordarea de stimulente sau reducerea taxei de studii;</i>	Acordarea unor burse pentru studenți din fonduri proprii	- 10 % din fondurile încasate de la studenții civili SUL	Decan FIM Decan FNMN	Semestrial	Octombrie 2024	Eventuală rectificare bugetară negativă	Standarde ARACIS PSDI	500.000	65.10.06 59.01.01

1.2. FORMARE CONTINUĂ

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referință	Resurse bugetare	
								lei	Cap./ articol
<i>Organizarea cursurilor de limbi străine în cele două centre de învățare a limbilor străine</i>	Organizarea cursurilor conform instrucțiunilor DMRU, sistematizat conform propunerilor într-un Plan de Formare Continuă	Absolvirea cursurilor la zi sa fie făcută de minim 70% din participanți	SMFN, DMRU, Șefii de centre limbi străine	Permanent	Permanent	- lipsa cursanților; - lipsa resurselor umane calificate.	PDMRU	70.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30
<i>Continuarea cooperării cu mediul industrial, atragerea de experți în domeniu</i>	Continuarea colaborării cu companiile CMA Ships, STARGATE, NAVMAR pentru desfășurarea cursurilor în cadrul simulatoarelor	Efectuarea unui număr de minim 500 ore de cursuri	PFC Decani FNMN/FIM	Permanent	Permanent	- lipsa solicitărilor - lipsa resurselor umane calificate; - programul încărcat al personalului calificat.		Nu este cazul	Nu este cazul

NECLASIFICAT

<i>Organizarea de cursuri IMO in beneficiul studentilor</i>	Organizarea de înscrieri la cursurile IMO pentru studenții ANMB în conformitate cu protocolul de colaborare cu CERONAV	Minim 60 de studenți (BST, SSD)	PFC, Decani FNMN/FIM	Anual	Anual	- lipsa solicitărilor studenților; - slaba informare a studenților		66.000	65.10.06 20.01.30
<i>Organizarea de cursuri de conducator ambarcatiuni</i>	Derularea in cadrul Secției de Pregătire Marinărească si in campusul universitar a cursului de conducător de ambarcațiuni, certificat in anul 2017	Minim o grupa	Departamentul NTN	Anual	Octombrie 2024	- lipsa solicitărilor - lipsa resurselor umane; - programul încărcat al personalului calificat.	PCP/S	15.000	65.10.06 20.01.09
<i>Menținerea calității Pentru cursurile postuniversitare</i>	Organizarea de cursuri postuniversitare	2 cursuri cpt cdor 2 cursuri de bază	PPRI, Decani, Dir.departamente	Anual	Anual		PCP/S	35.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30
	Înscrierea cursurilor postuniversitare în Registrul Național al Programelor Postuniversitare		PFC, Decani, Directori departamente	Anual	Septembrie 2022	- lipsa resurselor umane calificate.	Standarde RNPP	-	-
<i>Diversificarea ofertei educaționale a ANMB prin acreditarea unor noi programe de studii postuniversitare de specializare, profesionalizare sau de carieră în acord cu nevoile SMFN sau a mediului economic</i>	Efectuarea unei analize privind oportunitatea înființării a noi programe de studii postuniversitare	Identificarea a minim unui program de studii postuniversitare în domeniul maritim	PFC, Decani, Directori departamente	Anual	Anual	- lipsa solicitărilor - lipsa resurselor umane calificate;	Standarde RNPP	15.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30
	Efectuarea unei analize privind oportunitatea înființării a noi programe de studii non-universitare	Înființării a 1 program de studii non-universitare	PFC, Decani, Directori departamente	Anual	Anual	- programul încărcat al personalului calificat.	Standarde RNPP	15.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30
<i>Încadrarea structurii cu personal</i>	Identificarea și atragerea personalului specializat în vederea încadrării	Încadrarea structurii minim 90%	PFC	Permanent	Permanent	- lipsa bugetare funcție		Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Dezvoltarea bazei materiale prin modernizarea și dotarea laboratoarelor existente în vederea îmbunătățirii calitative a procesului didactic</i>	Modernizarea Centrului de Formare a Resurselor Umane cu laboratoare	Reamenajarea și achiziționarea tehnicii necesare modernizării Centrului de Resurse Informarice, et. 2, corpul CI	PFC	Permanent	Permanent	- lipsa resurse financiare		400.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30

<i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului cursurilor non-universitare și postuniversitare în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare</i>	Adaptarea metodelor și mecanismelor de predare - învățare și promovarea metodelor didactice activ-participative;	Revizuirea periodică a fișele disciplinelor (FD)	PFC, Directori departamente (DD) Responsabili PS (RPS)	Anual	Anual	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice;	Standarde ARACIS PSDI, PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
	Adaptarea și actualizarea permanentă a materialelor didactice suport în conformitate cu conținutul permanent revizuit al fișelor de disciplină pentru cursurile non-universitare și post-universitare cu respectarea normelor PIC	Note de curs, îndrumare de laborator/proiect, culegeri de probleme/disciplină în format electronic și postate pe ADL cu respectarea normelor PIC- revizuire periodică	PFC, Directori departamente (DD) Responsabili PS (RPS)	Permanent	Permanent	- lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
	Creșterea digitalizării procesului de educație și instruire, prin revizuirea materialelor didactice și utilizarea resurselor digitale interactive, de învățare online	Cursurile non-universitare și postuniversitare vor fi prevăzute după caz, cu note de curs, îndrumare de laborator/proiect, în format electronic și postate pe ADL cu respectarea normelor PIC	PFC	Permanent	Permanent	- lipsa implicării cadrelor didactice în elaborarea materialelor didactice în format electronic;	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
	Măsurarea satisfacției cursanților	Min. 80% din cursanți	Coordonatori PS	Permanent	Permanent	Lipsa răspunsurilor la solicitare	Standarde ARACIS RNPP	Nu este cazul	Nu este cazul
	Atragerea de specialiști cu experiență la cursurile non-universitare de perfecționare/specializare și la cursurile postuniversitare	Implicarea specialiștilor cu experiență din Forțele Navale	PFC	Permanent	Permanent	Fluctuații ale personalului	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul
	<i>Promovarea cercetării ANMB în plan național și internațional</i>	Încurajarea și sprijinirea participării la Buletinul Forțelor Navale a cursanților de la cursurile postuniversitare	Publicarea a minim 2 articole în Buletinul Forțelor Navale	Coordonatori PS postuniversitare CD	Anual	Anual	- slaba implicare a cadrelor didactice coordonatoare și a cursanților	Standard BFN	Nu este cazul

2. DIRECȚIA STRATEGICĂ CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE

2. DIRECȚIA STRATEGICĂ CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Promovarea cercetării ANMB în plan național și internațional</i>	Înființarea Școlii doctorale la nivel instituțional	Identificarea funcțiilor de profesor universitar și de Cercetător științific gradul 1 și a posibililor colaboratori care să poată încadra aceste funcții necesare înființării Școlii doctorale a Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”	PCS PÎ ȘSCS	Semestrial	31.12.2024	Lipsa personalului didactic și de cercetare ce îndeplinește condițiile de abilitare pentru domeniul specific studiilor din ANMB	PMR	N/A	65.10.06/ 20.06.02
	Identificarea bazelor de date internaționale consacrate în vederea publicării de articole din SBNA	Acceptarea publicării în bazele de date internaționale consacrate a articolelor din SBNA care îndeplinesc condițiile specifice	PCS Decani	Lunar	31.12.2024	- calitatea articolelor să nu permită indexarea SBNA în baze de date consacrate	PSDI	N/A	65.10.06/ 20.06.02
	Organizarea sesiunii de comunicări științifice a studenților. Ediția XIV MASTERNAV 2024	Participarea a minim 10 studenți masteranzi/program de studiu	PCS Decani Coordonatori PS	Lunar	09.02.2024	- slaba motivare a studenților de participare	PSDI	1.000	65.10.06/ 20.06.02
	Organizarea sesiunii de comunicări științifice a studenților. Ediția XLV CADETNAV 2024	Participarea a minim 10 studenți din afara ANMB	PCS Decani Coordonatori PS	Lunar	11.04 – 13.04.2024	- lipsa de participanți;	PSDI	7.000	65.10.06/ 20.06.02
	Organizarea sesiunii de comunicări științifice a cadrelor didactice. Ediția a X-a SEACONF 2024	Atragerea a 20 de participanți din afara ANMB	PCS Decani Coordonatori	Lunar	16- 18.05.2024	- lipsa de participanți;	PSDI	10.000	65.10.06/ 20.06.02
	Încurajarea și sprijinirea participării la conferințe științifice și workshop-uri cu participare națională și internațională	Participarea la conferințe științifice și workshop-uri a minim 2 cadre didactice/departament	PCS Decani	Trimestrial	Permanent	- slaba implicare a cadrelor didactice	PSDI	3.000	65.10.06/ 20.06.02

NECLASIFICAT

	Sprijinirea participării studenților la conferințele organizațiilor asociate (AFASTUD 2024, CADET INOVA 2024, SECOSAFT 2024)	Participarea la fiecare manifestare cu minim 4 studenți/facultate	PCS Prodecan CS Responsabili cercuri științifice studențești	Lunar	Permanent	- indisponibilitatea participării fizice a studenților datorată virozelor și gripei	PSDI	N/a	N/a
<i>Dezvoltarea activității de cercetare-dezvoltare-inovare în ANMB.</i>	Continuarea demersurilor de obținere a finanțării din proiecte și programe naționale și internaționale și/ sau granturi	Personalul didactic și de cercetare din ANMB va aplica la minim 2 apeluri	PCS Director Centru CS Prodecani cercetare	Trimestrial	Permanent	- nu sunt deschise competiții - slaba implicare a cadrelor didactice - lipsa experienței pe dom. proiectelor	PSDI	20.000	65.10.06/ 20.10
	Elaborarea și publicarea de noi cursuri, manuale, tratate, monografii, articole, cu un conținut de actualitate și lucrări de cercetare științifică, pentru utilizarea acestora în procesul educațional.	Fiecare departament va realiza minim 2 lucrări Acordarea ISBN lucrărilor cu bun de tipar.	PCS Directori departamente Cadre didactice	Semestrial	Permanent	- slaba implicare a cadrelor didactice;	PSDI	N/a	N/a
	Continuarea editării Buletinului științific al ANMB	Publicarea de lucrări științifice care să îndeplinească cerințele academice ale fiecărei secțiuni	PCS Cadre didactice	Semestrial	01.12.2024		PSDI	N/a	N/a
	Continuarea editării BFN	Publicarea a 2 ediții a BFN	PCS Șef Secție CS	Semestrial	01.12.2024	- lipsa articolelor trimise de personalul din FN care să îndeplinească criteriile pentru publicarea în BFN	PSDI	N/a	N/a
	Dezvoltarea cercetării aplicative prin depunerea unor proiecte multianuale cu potențial mare de transfer tehnologic in cadrul PSCD.	Fiecare facultate și CCIDM vor depune minim 3 oferte conform nevoilor de cercetare ale MU și U din SMFN	PCS Director CCIDM	Trimestrial	Permanent	- slaba implicare a cadrelor didactice și de cercetare	PSDI	N/a	N/a
	Dezvoltarea parteneriatelor științifice cu alte instituții din țară și din străinătate	Obținerea de minim 2 acorduri cu alte instituții similare	PCS	Trimestrial	01.10.2024	- lipsa interesului instituțiilor de cercetare pentru realizarea de protocoale de colaborare	PMR	N/a	N/a

NECLASIFICAT

<i>Dezvoltarea culturii de cercetare în ANMB</i>	Organizarea seminarului științific al studenților absolvenți	Participarea a minim 60% din efectivul de studenți absolvenți	PCS Decani Coordonatori PS	Lunar	26.05.2024	- slaba motivare a studenților de participare la seminar	PMR	N/a	N/a
	Utilizarea bazelor de date științifice în cadrul proiectului Anelis+	Accesarea bazelor de date și documentare în vederea întocmirii documentațiilor de cercetare specifice aplicațiilor din proiecte, proiecte de diplomă și lucrări de disertație.	PCS	Trimestrial	Permanent	- neaccesarea bazelor de date de către studenți și cadre didactice	PSDI	N/a	N/a
	Dinamizarea activității cercetării științifice din cadrul cercurilor științifice studențești, în scopul promovării ideilor studenților în procesul educațional.	Fiecare cerc științific studențesc va realiza minim un proiect și să disemineze rezultatele acestuia în cadrul sesiunilor de comunicări științifice studențești/	PCS Prodecan CS Responsabili cercuri științifice studențești	Lunar	Permanent	- slaba motivare de participare a studenților - neimplicarea cadrelor didactice în elaborarea tematicii cercurilor științifice studențești	PSDI	N/a	N/a
	Acreditarea Centrului de Cercetări în Domeniul Maritim	Finalizarea documentației pentru acreditarea internă.	PCS Director CCIDM	Trimestrial	31.12.2024	- lipsa reglementărilor specifice la nivelul Ministerului Apărării Naționale pentru acreditarea CCIDM	PSDI	N/a	N/a
	Completarea bazei de date care să integreze rezultatele activității de cercetare – inovare din ANMB	Actualizarea periodică a bazei de date SIMC	PCS Decani Cadre didactice	Lunar	Permanent	Neaccesarea bazei de date SIMC	PSDI	N/a	N/a

3. DIRECȚIA STRATEGICĂ - INTERNAȚIONALIZARE ACADEMICĂ

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Obiectivul 1 (O1)</i> <i>Stimularea cooperării în plan regional și internațional și creșterea vizibilității internaționale</i>	Dezvoltarea rețelei de parteneri internaționali în vederea lărgirii cooperării în domeniul educației, instruirii și cercetării științifice și prin inițierea unor noi relații de colaborare bilaterală sau în cadrul programelor Erasmus+/EMILYO.	min. 2 noi parteneriate de colaborare bilaterală	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	- restricții politice sau pandemice; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	-	-
	Menținerea statutului de membru în organizațiile regionale și internaționale la care ANMB este parte și identificare/accesare, după caz, a noi organizații internaționale care să asigure o vizibilitate ridicată.	participare la min. 2 activități	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- respingerea avizului de participare la nivelul eșalonului superior; - restricții politice sau pandemice; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	10.000	65.10.06 / 20.06.02
	Creșterea vizibilității ANMB în cadrul rețelei academiilor militare la nivel european (ENASC, IMAF, EMILYO) și implicarea în demersurile de armonizare curriculară.	participare la min. 4 activități	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- respingerea avizului de participare la nivelul eșalonului superior; - restricții politice sau pandemice; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	5.000	65.10.06 / 20.06.02
	Organizarea și coordonarea activităților de reprezentare internațională în țară și străinătate, conform PAL.	organizare 100% activități de reprezentare ordonate	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- neexecutarea activităților din lipsa invitației din partea partenerilor/diverse motive de anulare; - respingerea avizului de participare la nivelul eșalonului superior; - restricții politice sau pandemice.	SDI, PMnR DCdt	25.000	65.10.06 / 20.06.02

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
	Organizarea de evenimente/conferințe/seminarii internaționale în parteneriat cu instituții similare din străinătate, la nivel bilateral sau în cadrul unor programe internaționale.	implicare organizare min. 2 activități	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- respingerea avizului de participare la nivelul eșalonului superior; - restricții politice sau pandemice; - riscuri operaționale privind implementarea proiectelor; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	10.000	65.10.06 / 20.06.02
	Dezvoltarea materialelor de promovare internațională, administrarea site-ului ANMB și managementul comunicării cu partenerii internaționali în limbă engleză.	- răspuns 90% corespondență - menținere 90% site actualizat	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- modificări PAI; - restricții administrative; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	5.000	65.10.06 / 20.01.09
<i>Obiectivul 2 (O2) Stimularea mobilităților internaționale</i>	Dezvoltarea portofoliului de mobilități în domeniul educației și instrucției de specialitate cu țări partenere pentru studenții militari și civili.	Outgoing -min. 50 SMS -min. 90 SMP -min. 10 STA -min. 10 STT	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Trimestrial	Permanent	- retragerea / modificarea ofertei din partea universităților partenere; - slaba performanță a studenților/ neadaptare; - lipsa identificării oportunităților de studii/practică; - riscuri politice/pandemice.	SDI, PMnR DCdt	650000 Euro KA131 99.000 KA171	65.10.06 / 56.16.02

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
	Promovarea politicilor instituționale de promovare a mobilității cadrelor didactice pentru predare și training, ca parte a planului anual de pregătire individuală.	Incoming -min. 10 SMS -min. 5 STA -min. 5 STT Execuție min. 80% buget E+ alocat				- indisponibilitatea personalului; - modificarea ofertei din partea universităților partenere; - riscuri politice/pandemice; - lipsa de interes a comunității academice.			
	Diversificarea parteneriatelor pentru programe de internship cu parteneri europeni –universități, societăți de navigație, operatori portuari sau alți agenți economici din domeniul maritim.	min. 2 parteneriate noi (I.I.A.)	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-retragerea ofertei din partea universităților partenere; -indisponibilitatea centrelor de practică; -ordine eșalonul superior; -modificări program Erasmus+; -modificări condiții cadetie.	SDI, PMnR DCdt	8.000	65.10.06 / 56.16.02
	Diversificarea continuă a ofertei de cursuri cu predare în limba engleză, pentru stimularea mobilităților de studii incoming în ANMB.	Armonizarea continuă a materialelor didactice în lb.engleză	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-lipsa cadrelor didactice titulare cu competențe lingvistice; -modificare plan învățământ.	SDI, PMnR DCdt	2.000	65.10.06 / 56.16.02
<i>Obiectivul 3 (O3) Dezvoltarea unor programe educaționale în limbi de circulație internațională</i>	Atragerea de studenți străini pentru programul de licență autorizat NHEN, cu predare în limba engleză.	min. 1 inițiativă de promovare prin SLEA și MAE	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-lipsa cadrelor didactice titulare cu competențe lingvistice; -modificare plan învățământ; -modificare condiții acreditare; -modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	10.000	65.10.06 / 56.16.02

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
	Elaborarea de materiale didactice editate în limba engleză sau introducerea de module de prezentare a terminologiei de specialitate în limba engleză.	min. 5 cursuri/program de studii	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-lipsa cadrelor didactice titulare cu competențe lingvistice.	SDI, PMnR DCdt	5.000	65.10.06 / 56.16.02
	Dezvoltarea unor module de pregătire în parteneriat cu instituții de profil din Europa.	min. 1 inițiativă	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-modificări legislative; -modificări condiții acreditare în țară sau la parteneri; -modificări ofertă parteneri.	SDI, PMnR DCdt	10.000	65.10.06 / 56.16.02
<i>Obiectivul 4 (O4) Dezvoltarea unor programe internaționale academice sau de instruire și pregătire militară în parteneriat cu instituții militare similare la nivel european sau internațional</i>	Participarea la activități de instruire, module de pregătire sau de instrucție teoretică militară organizate de partenerii internaționali.	min. 3 activități outgoing min. 6 studenți participanți	B.P.P.C C.R.I. Decanate	Semestrial	Permanent	-modificări ofertă parteneri; -aviz negativ eşalonul superior, -condiții de călătorie; -context politic/pandemic; -modificări ofertă parteneri; -modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	12.000	65.10.06 / 56.16.02
	Stimularea programului de mobilități EMILYO outgoing (programul Erasmus militar) și diversificarea mobilităților de studenți militari pentru studii și practică finanțate din programul Erasmus+.	min. 3 activități outgoing min. 6 studenți participanți	B.P.P.C C.R.I. Decanate	Semestrial	Permanent	-modificări ofertă parteneri; -aviz negativ eşalonul superior, -condiții de călătorie; -context politic/pandemic; -modificări ofertă parteneri. -modificări legislative;	SDI, PMnR DCdt	12.000	65.10.06 / 56.16.02

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
	Organizarea de module de instruire pentru studenții militari din academiile partenere în ANMB.	min. 2 activități incoming min. 6 studenți participanți	B.P.P.C C.R.I. Decanate	Semestrial	Permanent	-modificări PAI/PBC; -aviz negativ eşalonul superior, -context politic/pandemic; - resurse deficitare; -modificări ofertă parteneri; -modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	8.000	65.10.06 / 20.06.02 56.16.02
	Participarea ANMB la competiții sportive în domeniul nautic.	min. 2 activități outgoing min. 4 studenți participanți	B.P.P.C C.R.I. Decanate	Semestrial	Permanent	-modificări PAI/PBC; -aviz negativ eşalonul superior, -context politic/pandemic; - resurse deficitare; -modificări ofertă parteneri; -modificări legislative.	SDI, PMnR, DCdt	12.000	65.10.06 / 20.06.02 56.16.02
<i>Obiectivul 5 (O5)</i> <i>Valorificarea potențialului de cercetare-dezvoltare prin implementarea unor proiecte/programe în joint cu</i>	Accesarea instrumentelor structurale prin programe operaționale, cofinanțate din fonduri structurale.	min. 1 proiect în implementare min. 1 aplicație eligibilă	B.P.P.C Decanate Departament	Trimestrial	Permanent	-neîndeplinirea condițiilor de eligibilitate, -modificare ofertă parteneri; - resurse deficitare; -modificări legislative.	SDI, PCcSt, PMnR, DCdt	20.000 Euro cofinan țare	65.10.06 / 58.02.02

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>parteneri internaționali, finanțate din fonduri internaționale sau</i>	Accesarea proiectelor/programeelor finanțate din fonduri regionale, comunitare sau internaționale.	min. 2 proiecte în implementare min. 1 aplicație eligibilă	B.P.P.C Decanate Departament	Trimestrial	Permanent	-neîndeplinirea condițiilor de eligibilitate, -modificare ofertă parteneri; - resurse deficitare; -modificări legislative.	SDI, PMnR, PCcSt, DCdt	10.000 Euro cofinan țare	65.10.06 / 56.16.02
<i>Obiectivul 6 (O6) Creșterea calității activităților de reprezentare și de cooperare internațională pentru facilitarea parcursului instituțional către excelența academică</i>	Identificarea proceselor și elaborarea de proceduri operaționale transparente la nivel instituțional.	100% proceduri actualizate min. 1 audit	B.P.P.C C.R.I.	Trimestrial	Permanent	- resurse deficitare; -modificări legislative.	SDI, PMnR, PCcSt, DCdt	Nu este cazul	Nu este cazul
	Monitorizarea gradului de satisfacție a participanților la mobilități internaționale.	75% grad satisfacție participanți mobilități	B.P.P.C C.R.I.	Trimestrial	Permanent	-modificări legislative; -neîndeplinirea condițiilor de eligibilitate, -modificare ofertă parteneri; - resurse deficitare; -modificări legislative.	SDI, PMnR, PCcSt, DCdt	Nu este cazul	Nu este cazul

4. DIRECȚIA STRATEGICĂ – LEADERSHIP și RESURSE

4.1 Asigurarea unui management eficient bazat pe implementarea leadership-ului la toate nivelurile de conducere

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Consolidarea sistemului de management al calității implementat la nivelul tuturor structurilor funcționale implicate în procesele instituționale;</i>	Vizita de supraveghere a BVRCI	Raport favorabil	CEAC Sef SME	Anual	Decembrie 2024	Neconcordanțe cu partea legislativă declarată	ISO 9001 : 2015	15.000	65.10.06 20.01.09
	Efectuarea auditului intern	Min 1 rap.	CEAC CAI	Anual	Decembrie 2024	Neconcordanțe cu partea legislativă declarată	QACode / SMC	Nu este cazul	Nu este cazul
	Păstrarea autorizării ANR: Evaluarea periodică a programelor pentru brevetați	Raport favorabil	Decan FIM Decan FNMN	Anual	Decembrie 2024	Dinamica legislativă și de personal	OMT 1354/2007	55.000	65.10.06 20.01.09
	Verificarea tuturor proiectelor de diplomă și lucrărilor de disertație pentru determinarea gradului de autenticitate	100%	Decan FIM Decan FNMN	Permanent	Permanent	Nerespectarea procedurilor	OUG 75/2005	5.000	65.10.06 20.01.09
<i>Asigurarea unui management flexibil și dinamic</i>	Eficiența actului de comandă Proces decizional coerent și eficient Flux informațional sigur și eficient	<ul style="list-style-type: none"> Încadrarea funcțiilor de conducere cu personal pregătit, cu experiență și expertiză în domeniu de activitate; Crearea unui mediu de lucru proactiv bazat pe responsabilitate, autoritate, integritate și respect; Asigurarea funcționării lanțului de comandă precum și luarea deciziei într-un mediu colaborativ Asigurarea unui flux informațional eficient între compartimente; 	Locțiitorul Comandantului	Semestrial	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> Neîncadrarea funcțiilor datorită lipsei de personal calificat la nivelul FNR; Neînțelegerea clară a obiectivelor datorită slabei comunicări; 	PSDI PMR	500	65.10.06 / 20.01.09

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Cultivarea spiritului de inițiativă și a atitudinii proactive în rândul comunității universitare</i>	Comportament demn și responsabil Cunoașterea rolului și locului în societate	<ul style="list-style-type: none"> Abordarea unui comportament bazat pe profesionalism și respect față de subordonați; Exercitarea actului de comandă prin puterea exemplului; Consilierea permanentă a studenților privind rolul fiecăruia în F.N.R. și Anvl. 	Loctiitorul Comandantului	Semestrial	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> Transmiterea eronată a mesajelor; Comportament deviant al unor șefi datorită lipsei de experiență comandă; 	PSDI PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Asigurarea conectării permanente a managementului academic la forța creativă a comunității academice</i>	Spirit de echipă performant Existența inițiativelor personale în beneficiul comunității	<ul style="list-style-type: none"> Promovarea spiritului de echipă bazată pe exemplul personal; Desfășurarea responsabilă a programului de tutoriat cu studenții militari și civili și încurajarea inițiativei personale; Implicarea studenților în organizarea diverselor activități culturale, sportive și caritabile; 	Loctiitorul comandantului Decanii facultăților Comandanți batalion/comp anii	Permanent	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> Timpul limitat datorită fluxului intens al activităților din ANvl.; 		Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Numirea personalului în funcții de conducere pe criterii de performanță bine definite</i>	Funcții încadrate cu personal calificat Creșterea eficienței actului de comandă Puterea exemplului în exercitarea actului de conducere	<ul style="list-style-type: none"> Respectarea întocmai a metodologiilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor; Întocmirea condițiilor specifice de înscriere la concurs în conformitatea cu cerințele reale ale funcției și a sarcinilor specifice structurii; Încadrarea funcțiilor de conducere cu ofițeri cu experiență și expertiză în domeniu; 	Loctiitorul comandantului Directorul general administrativ Decanii facultăților Șeful personalului	Permanent	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> Neîncadrarea anumitor funcții vacante datorită lipsei personalului specializat; Erori în întocmirea documentației de concurs; Încadrarea unor funcții cheie cu personal fără experiență; 		Nu este cazul	Nu este cazul

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Corelarea permanentă a structurii academice cu misiunea și obiectivele instituției ținând cont de schimbările permanente din domeniul educației și cercetării, atât la nivel național cât și internațional;</i>	Participarea ANMB la îndeplinirea obiectivelor SMFN	<ul style="list-style-type: none"> • Întocmirea P.P.A. pentru a îndeplini obiectivele specifice ale eșalonului superior, în corelare cu legislația civilă din domeniul universitar; • Întocmirea unui stat de organizare conform nevoilor și misiunilor încredințate 	Locțiitorul comandantului Decanii facultăților	Permanent	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> • Nealocarea fondurilor necesare executării unor activități (ex. lucrări de reparații, investiții); • Imposibilitatea participării la anumite proiecte datorită suprapunerii activităților sau a lipsei de personal; 		Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Inițierea mecanismului de revizuirea Cartei universitare și a tuturor strategiilor de dezvoltare, a regulamentelor și procedurilor interne pentru actualizarea acestora la structura actuală și noile provocări și oportunități;</i>	Inițierea revizuirii Cartei universitare și a tuturor strategiilor, regulamentelor, procedurilor în acord cu prevederile L199/2024	Revizuirea Cartei universitare a ANMB a tuturor strategiilor, regulamentelor, procedurilor în acord cu prevederile L199/2024	Presedinte Senat ANMB Comisiile de specialitate ale senatului ANMB	Permanent	Decembrie 2024	Modificari de ordin legislativ	PSDI PMR	N/a	N/a

4.2 Asigurarea resurselor

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referință	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Reabilitarea și modernizarea infrastructurii de învățământ.</i>	Modernizare N.S „Mircea”	Achiziție șalupă comandant NS Mircea	Director general administrativ	Lunar	31.12.2024	Imposibilitatea încheierii contractului din cauza	PSDI	350.000	65.10.06 71.01.02

NECLASIFICAT

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referință	Resurse bugetare		
								lei	Capitol / articol	
	Asigurare logistică didactică	Furnizare echipamente pentru modernizare simulator Kongsberg Action Speed Tactical Trainer (PROTEUS)	DGA	Lunar	31.12.2024	contestațiilor.	PSDI	6.477.500	65.10.06 71.01.03	
		Achiziție Standuri laborator control	DGA	Lunar	31.12.2024			PSDI	40.000	65.10.06 71.01.03
<i>Reabilitarea și modernizarea infrastructurii de învățământ.</i>	Asigurare logistică didactică	Achiziție Platforme de laborator pentru studiul microprocesoarelor	DGA	Lunar	31.12.2024	Imposibilitatea încheierii contractului din cauza contestațiilor.	PSDI	60.000	65.10.06 71.01.03	
	Dotare grupă transport	Achiziție autoturism de oraș	DGA	Lunar	31.12.2024			PSDI	125.000	65.10.06 71.01.02
	Dotare grupă AÎI	Achiziție ATV-UTV pompieri cu apa și spuma	DGA	Lunar	31.12.2024			PSDI	200.000	65.10.06 71.01.02
	Reparații nave și ambarcațiuni	Servicii de reparații și andocare la Nava 281.	DGA	Lunar	31.10.2024			PSDI	7.000.000	65.10.06 20.01.09
	Reparații nave și ambarcațiuni	Servicii de modernizare sistem propulsie la Nava 281.	DGA	Lunar	31.03.2025			PSDI	39.487.009	65.10.06 20.01.09
	Reparații nave și ambarcațiuni	Servicii de modernizare sistem electroenergetic la Nava Școală Mircea	DGA	Lunar	31.12.2025			PSDI	5.000.000	65.10.06 20.01.09
<i>Susținerea logistică a infrastructurii de învățământ</i>	Reparații nave și ambarcațiuni	Servicii de reparații la Șalupa RIVA.	DGA	Lunar	31.10.2024	Imposibilitatea încheierii contractului din cauza contestațiilor.	PSDI	500.000	65.10.06 20.01.09	
	Reparații nave și ambarcațiuni	Servicii de reparații la Cuterul TOMIS.	DGA	Lunar	31.10.2024			PSDI	500.000	65.10.06 20.01.09
	Asigurare navă și echipaj NS Mircea	Asigurare CASCO și P & I - mars instrucție 2024	DGA	Lunar	30.04.2024			PSDI	750.000	65.10.06 20.30.03
	Asigurare navă și echipaj NS Mircea	Asigurare facultativă de viață- mars instrucție 2024	DGA	Lunar	30.04.2024			PSDI	1.500.000	65.10.06 10.03.05
	Asigurare hrănire Studenți și personal ambarcat	Achiziție Alimente	DGA	Lunar	31.12.2024			PSDI	5.500.000	65.10.06 20.03.01
	Dotare dormitoare Batalion studenți	Achiziție lenjerie pat	DGA	Lunar	31.12.2024			PSDI	100.000	65.10.06 20.05.03
	Echipe	Achiziție echipament	DGA	Lunar	31.12.2024			PSDI	150.000	65.10.06

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referință	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
	Studenti militari si aspiranti	militar și protecție							20.05.01
<i>Susținerea logistică infrastructurii de învățământ</i>	Reabilitare clădiri	Lucrări de reparații curente la pavilionul N - din cazarma 1369.	DGA	Lunar	01.10.2024	Imposibilitatea încheierii contractului din cauza contestațiilor.	PSDI	375.000	65.10.06 / 20.02
		Lucrări de reparații curente la pavilionul N1 - din cazarma 1369.	DGA	Lunar	01.12.2024		PSDI	375.000	65.10.06 / 20.02
		Lucrări de reparații curente la pavilionul N4 - din cazarma 1369.	DGA	Lunar	01.12.2024		PSDI	375.000	65.10.06 / 20.02
		Lucrări de reparații curente la pavilionul N5 - din cazarma 1369.	DGA	Lunar	01.12.2024		PSDI	375.000	65.10.06 / 20.02
		Demolare pavilion B1– Bloc alimentar	DGA	Lunar	01.12.2024		PSDI	3.800.000	65.10.06 / 20.02

Prezentul plan operațional a fost aprobat în ședința Consiliului de administrație din data de 29.01.2024 prin Hotărârea nr. AC-24-01B.

PRORECTOR PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT

p.DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV

PRORECTOR PENTRU PROGRAME ȘI RELAȚII INTERNAȚIONALE

PRORECTOR PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

PRORECTOR PENTRU FORMAREA CONTINUĂ

Comandor

Cpt. cdor

Colonel

Comandor

Cpt. cdor

Conf. univ.dr.ing. Dinu ATODIRESEI

ing. Gabriel IONESCU

Conf.univ.dr. Cătălin POPA

Conf. univ.dr.ing. Paul BURLACU

Conf. univ.dr.ing. Sergiu LUPU