



ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA NAVALĂ "MIRCEA CEL BĂTRÂN"
SENATUL UNIVERSITAR
05 Februarie 2020
Nr. din

NECLASIFICAT
Exemplar unic
Dosar nr. _____

RAPORTUL COMISIEI DE ETICĂ A ANMB PENTRU ANUL 2019

Comisia de etică, componentă structurală a Academiei Navale, și-a propus pentru anul universitar 2019 următoarele obiective:

- continuarea acțiunilor de cunoaștere și popularizare a existenței, locului și rolului Comisiei în structura instituțională a mecanismul decizional al acestei unități de învățământ superior militar în rândul membrilor comunității noastre academice: studenți, masteranzi, cadre didactice și celelalte categorii de personal militar și civil;
- prevenirea manifestărilor incompatibile cu statutul de student, cadru didactic universitar, militar sau civil, angajat al unei instituții de profil militar;
- identificarea și formularea unor criterii de evaluare corectă a stării morale a comunității academice;
- implicarea, medierea și rezolvarea unor posibile stări tensionale ce pot apărea între studenți, între studenți și profesori, între studenți și comandanți de subunități, între cadre didactice și structurile de conducere;
- întreținerea unei comunicări informale permanente cu toate structurile comunității, pentru a putea monitoriza modul în care respectarea valorilor morale înscrise în Codul etic al Academiei contribuie la realizarea misiunii și obiectivelor sale de învățământ și cercetare în domeniul naval (civil și militar) și portuar;
- extinderea schimburilor de experiență și asimilarea practicilor pozitive din activitatea Comisiilor de etică ale celorlalte instituții de învățământ superior, civile și militare, din țară;

În activitatea sa, Comisia de etică a plecat de la următoarele premise, stipulate în propriul *Statut de organizare și funcționare*:

- a) Comisia dă curs și soluționează doar sesizările sau reclamațiile care contravin prevederilor Codului de etică. Membrii Comisiei se pot sesiza și din oficiu (cap.II, alin1);
- b) nu sunt acceptate pentru analiză anonimele și reclamațiile din partea altor persoane decât a celor direct afectate (cap.II, pct.2.1.1., alin.2);
- c) aria de competență a Comisiei circumscrie doar acele cazuri care nu sunt rezolvate direct și corect, sau nu țin de resortul altei structuri din Academia Navală (cap.I., pct.1.6., alin.2);
- d) sesizările sau reclamațiile se depun în termen de cel mult 30 de zile de la evenimentele care fac obiectul acestora (cap.II.,pct.2.1.,alin.1);
- e) încălcările normelor Codului de etică al Academiei se sancționează proporțional cu gravitatea abaterilor, valoarea prejudiciului adus și natura circumstanțelor în contextul cărora s-au derulat evenimentele (cap.I.,pct.1.7);
- f) în Raportul privind starea morală a comunității nu se inserează informații despre cazurile nedemonstrate, sesizările sau reclamațiile respinse, sau abaterile soldate cu avertismente; pentru cazurile irelevante se păstrează confidențialitatea în privința identității persoanelor implicate (cap.I.,pct.1.5.,alin.3).

Comisia de etică, în evaluarea stării morale a comunității academice pe durata anului încheiat a avut în vedere raportarea la următorii indicatori operaționali cu valoare informațională și explicativă:

- a) optimizarea cadrului organizatoric și a managementului instituțional propice afirmării unui climat moral;
- b) performanțele în domeniul învățământului și cercetării obținute de studenți și cadrele didactice;
- c) volumul de abateri, de încălcări individuale sau colective a normelor Codului etic și sancțiunile corespunzătoare propuse de structurile abilitate;
- d) numărul de contestații și reclamații formulate și înaintate structurilor de conducere, pe diferite probleme, de către personalul didactic și nedidactic (militar și civil) și de către studenți;
- e) calitatea relațiilor interpersonale dintre membrii comunității;
- f) relațiile intercomunitare, cu comunitatea și autoritățile locale.

1. Optimizarea cadrului organizatoric și a managementului instituțional propice afirmării unui climat moral sănătos

Structurile de conducere au încurajat afirmarea valorilor Codului etic: libertatea academică, autonomia, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, colegialitatea, responsabilitatea, onestitatea, transparența, respectul și încrederea, bunăvoința și grija.

Obiectivarea lor în norme și manifestări comportamentale impune recursul la următoarele criterii de evaluare:

- coerența, fundamentarea științifică și predictibilitatea mecanismului decizional;
- subordonarea distribuirii și folosirii tuturor resurselor misiunii educaționale a instituției;
- calitatea actului de comunicare între structuri și între membrii comunității;
- deplasarea centrului de greutate al întregii activități la catedre;
- afirmarea unui stil de conducere flexibil, responsabil și principial;
- angajarea și promovarea, în posturi și funcții vacante, pe criterii meritore, profesionale și legale;
- evaluarea și autoevaluarea anuală pe baza unor criterii obiective, analizate și dezbătute pe toate palierele organizatorice și adoptate de Senat;
- afirmarea principiului comenzii unice, specific unității militare, cu luarea în considerație a rolului de factor decizional fundamental al Senatului;
- controlul și înlăturarea deficiențelor ivite în diferite compartimente;
- centrarea procesului de instrucție și educație pe student;
- sporirea veniturilor extrabugetare;
- asigurarea și achitarea la timp a drepturilor salariale;
- mediatizarea largă a instituției și a serviciilor educaționale prestate;
- organizarea licitațiilor conform legilor în vigoare.

2. Performanțele în domeniul învățământului și cercetării

Dezvoltarea cunoașterii și comunicarea adevărului științific, puse în practică de activitatea de cercetare, de asemenea profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală au fost valori pivot ale preocupărilor membrilor comunității noastre.

Această realitate este susținută de:

- studii publicate în reviste de specialitate cotate ISI, BDI și recunoscute CNCSIS;
- câștigarea de granturi prin participări individuale sau colective, tip consorțiu (cu parteneri din alte instituții de profil) la competiții naționale;

- includerea în planurile de cercetare ale catedrelor, facultăților și Academiei a unor proiecte de dezvoltare de tehnici și tehnologii navale, de profil militar și civil, pe bază de contracte cu beneficiari din mediul economic;
- publicarea de monografii, tratate, manuale, cursuri, îndrumare de laborator;
- participarea cadrelor didactice și studenților la sesiuni, simpozioane, conferințe de comunicări științifice naționale, cu participare internațională și internaționale;
- dezvoltarea bazei materiale proprii a învățământului;
- folosirea de tehnici moderne, interactive în procesul de comunicare, învățare și evaluare la toate disciplinele;
- organizarea eficientă a perioadelor de practică în domeniul specialității;
- restructurarea și adaptarea planurilor de învățământ și a programelor analitice la noile cerințe tehnice și tehnologice din domeniul naval și al managementului portuar;
- obținerea de rezultate bune și foarte bune la examenele de an, licență și disertație de către studenți și masteranzi, diminuarea numărului de restanțieri (la sfârșitul semestrelor) și repetenți (la sfârșitul anului universitar);
- creșterea gradului de satisfacție deopotrivă a formatorului, absolventului și beneficiarului.

3. Activități desfășurate de membrii Comisiei de etică sub coordonarea Consiliului de Etică și Management Universitar (CEMU)

În luna aprilie 2019, CEMU a desfășurat, activitatea de audit a comisiilor de etică din Universități. La această activitate au participat Președintele Comisiei de etică din ANMB, secretarul comisiei și studentul George Constantin. CEMU a recomandat Comisiei de etică din ANMB următoarele:

- Studenții din Comisie să fie aleși de comunitatea academică. Această cerință a fost îndeplinită la alegerile universitare din luna decembrie 2019 prin alegerea studenților Popa Raluca Florentina grupa 313C și Mocanu Alin Valentin grupa 113M ca membri ai Comisiei de etică.

- Senatul nu trebuie să aprobe Raportul anual al Comisiei de etică, raportul având rol informativ.

În luna iunie 2019, CEMU a desfășurat la Brașov o activitate de instruire a comisiilor de etică din universități. La această activitate a participat doamna jurist Ivanov Georgiana.

4. Sesizări ale Comisiei de etică. Volumul de abateri, de încălcări individuale sau colective a normelor Codului de etică și sancțiunile corespunzătoare propuse de structurile abilitate

După analiza raportului A-2893 din 20.06.2019 a Cpt. Mărășescu Daniel Comisia de etică a fost sesizată de Comandantul ANMB.

În conformitate cu Codul de etică și deontologie profesională, universitară din Academia Navală „Mircea cel Bătrân”, cu Regulamentul de funcționare a Comisiei de etică universitară în Academia Navală „Mircea cel Bătrân”, pentru rezolvarea sesizării Comisia de etică universitară s-a întrunit în datele de 24.06.2019 și 23.07.2019.

În urma discuțiilor purtate cu Cpt. Mărășescu Daniel și Cpt. Scurtu Ionuț membrii Comisiei de Etică au constatat următoarele:

1. Departamentul I.M.A.N. din F.I.M a scos la concurs un post de șef de lucrări pentru sesiunea iunie – iulie 2019.

2. Postul de la punctul 1 a fost vizat de către dl. Cpt. Mărășescu Daniel.
3. Conform Regulamentului de ocupare a posturilor didactice în ANMB, pentru a putea participa la concursul de ocupare a postului de la punctul 1, dosarul de concurs trebuie să conțină cel puțin o carte cu ISBN.
4. Pentru îndeplinirea condiției de la punctul 3, dl. Cpt. Mărășescu Daniel a solicitat sprijinul dl. Cpt. Scurtu Ionuț pentru obținerea ISBN de la ANMB. Fiind în imposibilitatea de a aloca ISBN de la ANMB lucrării domnului Cpt. Mărășescu Daniel, aceasta nefiind finalizată, dl. Cpt. Scurtu Ionuț a intermediat, cu acordul domnului Cpt. Mărășescu Daniel, obținerea ISBN de la Editura Celebris, urmând ca dl. Cpt. Scurtu Ionuț să fie trecut coautor al lucrării, fapt care nu s-a petrecut. În final dl. Cpt. Mărășescu Daniel a renunțat la participarea la concursul de ocupare a postului de la punctul 1.
5. Comisia de Etică nu a constatat nicio încălcare a Codului de Etică din ANMB.

5. Calitatea relațiilor interpersonale dintre membrii comunității și intercomunitare

Relațiile comunitare și intercomunitare (cu celelalte comunități universitare din municipiu) dintre studenți, dintre cadre didactice, dintre cadre didactice și studenți sunt guvernate de principialitate, colegialitate, respect reciproc, spirit de fair-play, bunăvoință și toleranță atât în cadrul activităților didactice comune - curs, seminar, lucrări de laborator, consultații, cercuri științifice, marșuri de practică cu navele școală, militare și civile, sesiuni de comunicări științifice – cât și în cele extradidactice: competiții universitare, reuniuni studentești de divertisment sau publicistică studentească. Au intrat în tradiție participările reciproce, deopotrivă ale cadrelor didactice și studenților Academiei Navale, la sesiunile științifice și competițiile sportive organizate de instituțiile universitare din municipiu și din țară.

Cadrele didactice manifestă sollicitudine față de studenți în clarificarea problematicii de specialitate, încurajând participarea lor la rezolvarea unor proiecte de cercetare științifică în cadrul facultăților.

Studenții căminști se comportă în spiritul principiilor autogospodăririi și menținerii unui mediu sănătos, de ordine, disciplină și respectă programul de odihnă.

Comisia de etică, adoptă conținutul *Raportului privind starea morală a comunității ANMB pe 2019* și hotărăște să-l înainteze pentru informare Senatului Academiei Navale.

Raportul Comisiei de etică pe anul 2019 a fost aprobat în ședința Senatului ANMB nr. 708 din 05.02.2020

Președintele Comisiei de Etică
Lector univ. dr. Ing.
Paul Vasiliu

05.02.2020