



UNIUNEA EUROPEANĂ



---

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară: AP 6 - Educație și competențe**

**Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI**

**Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”**

**Contract POCU nr. 626/6.13/133334**

## **METODOLOGIE DE SELECȚIE, RECRUTARE ȘI MENȚINERE GRUP ȚINTĂ**

**Versiunea 4**

---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





# METODOLOGIE DE SELECȚIE, RECRUTARE ȘI MENȚINERE GRUP ȚINTĂ

## pentru implementarea Activității A2.1

**„Selecția grupului țintă, repartizarea acestuia pe tipuri de servicii și menținerea lui în cadrul proiectului”**

### Cadrul general de implementare a proiectului

**Linia de finanțare:** proiect cu finanțare din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman

Prezenta metodologie are scopul de a stabili principiile, activitățile și instrumentele de lucru necesare implementării activității de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului **„Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.” – Cod SMIS 133334.**

Proiectul are durata de 22 luni și se va implementa în perioada **05.11.2020 – 04.09.2022.**

Parteneriatul proiectului este format din:

**S.C. Euro-Testing Software Solutions S.R.L.**, cu sediul în Calea Floreasca nr.169, Corp x, Floreasca Cube, Parter, Sector 1, cod poștal 014459, București, codul fiscal RO1756698 Tel/fax: 0314366773, **în calitate de beneficiar al finanțării**

și

**Universitatea Româno-Americană**, cu sediul în Bd. Expoziției nr.1B, cod poștal 012101, sector 1, București, codul fiscal 9081408, **în calitate de Partener 1 (P1)**

și

**Academia Navală “Mircea cel Bătrân”**, cu sediul în Str. Fulgerului, Nr. 1, Constanța, codul fiscal 5415484, având calitatea de **Partener 2 (P2).**

### Contextul proiectului

**Obiectivul general al proiectului** este reprezentat de „crearea de competențe și locuri de muncă în unul din domeniile prioritare identificate în SNC (Tehnologia informației și comunicațiilor - TIC) și mai ales durabile pentru 330 de studenți, în securitate cibernetică sau meserii care necesită competențe de securitate cibernetică și managementul unui centru de securitate cibernetică”.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



**Obiectivele specifice ale proiectului** sunt următoarele:

**Obs1** - 20 parteneriate încheiate și operaționale în maxim 22 luni de la începerea implementării, din care 5 parteneriate durabile (minim 3 ani implementare) cu universități din țară cu facultăți cu profilul de GT de interes pentru proiect și 15 parteneriate durabile (minim 3 ani implementare) cu potențiali angajatori din domeniu, astfel încât să fie asigurat un proces integrat și durabil de integrare a 330 studenți în piața muncii în legătură cu securitatea cibernetică și managementul unui centru de securitate cibernetică pe durata implementării proiectului și continuarea procesului după finalizarea implementării. Sunt urmărite minim 5 parteneriate cu universități și cel puțin 15 cu angajatori potențiali din domeniul selectat. Parteneriatele vor fi încheiate, pe parcursul implementării, pentru durate de 3 ani școlari sau cu posibilitate de prelungire automata pentru minim 3 ani școlari, întrucât nevoia de forță de muncă pregătită este constant în creștere. Parteneriatele încheiate vor genera un număr de minim 330 studenți eligibili ca GT și vor permite ocuparea prin angajare (92 studenți) sau antreprenoriat (40 studenți) a minim 132 studenți și continuarea studiilor/formării pentru 40 studenți.

**Obs2** - Pregătire practică și angajare durabilă asigurate pentru un număr de 330 studenți din GT cu domiciliu sau reședință în afara regiunii București Ilfov la angajatori care prestează servicii legate de dezvoltare software la comandă, testare software sau securitate cibernetică, din care minim 80% vor absolvi stagiul de practică, iar 132 studenți vor fi ocupați, 92 găsind un loc de muncă și 40 devenind antreprenori în maxim 4 săptămâni de la terminarea calității de participant. 40 studenți vor urma studii/formare în 4 săptămâni după încetarea calității de participant. Pentru toți participanții studenți asigurăm consiliere și orientare profesională, dezvoltare personală, practică într-un laborator de practică foarte modern care constituie o premieră în România și care va pune la dispoziția studenților unelte software foarte performante pentru diferitele aspecte ale securității cibernetică, supervizare și coordonare de către profesioniști ai partenerilor de practică cu experiență în domeniu, precum și posibilitatea unui loc de muncă concret la absolvirea stagiului de practică, funcție și de aptitudinile și nivelul de pregătire și angajabilitate dovedite pe parcursul activităților din proiect.

**Obs3** - Un mediu integrat de practică creat și operaționalizat în cadrul centrului de securitate cibernetică al solicitantului în 14 luni de la începerea implementării prin utilizarea a doua tipuri de soluții – enterprise și open-source, constituind o premieră în România, modern și inovativ. Acest laborator de practică va utiliza unelte software foarte performante și într-o suită integrată, utilizate în mod curent de angajatorii din piețele de profil, atât de tip enterprise cât și open-source pentru a permite studenților să înțeleagă, aplice și utilizeze practic unelte care automatizează procesele privind apărarea, atacul, identificarea amenințărilor, monitorizarea, reacțiile în cazul apariției unui incident de securitate, etc. Întregul laborator va funcționa în cloud și va fi partajat pentru utilizare pentru practică de toți studenții facultăților de profil din universitățile cu care Parteneriatul încheie parteneriate de practica prin acest proiect.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





Prin faptul că ar fi **primul centru de securitate de acest gen din România care ar pune la dispoziția studenților posibilitatea de pregătire practică**, proiectul își propune crearea unui mediu de practică performant la dispoziția studenților (330 prin proiect în principal de la partenerii 1 și 2 dar și din diferite universități cu facultăți de profil) în cloud, sub administrarea Solicitantului care are experiență în așa ceva, pentru practică în diferitele elemente de securitate cibernetică și utilizarea de diferite tipuri de soluții software (atât enterprise, cât și open-source) și ulterior ocuparea prin angajare sau antreprenoriat a cel puțin 132 din aceștia în acest domeniu sau în domenii conexe în care sunt aplicabile noțiunile și competențele dobândite pe parcursul procesului de practică.

### **Activitățile propuse prin proiect:**

1.1 Managementul proiectului

2.1 Selecția grupului țintă, repartizarea acestuia pe tipuri de servicii și menținerea lui în cadrul proiectului

3.1 Elaborarea și publicarea de studii și analize ancorate în nevoile studenților și potențialilor angajatori care să conducă la crearea unui sistem de informare coordonată între Universități și angajatorii potențiali

3.2 Încheierea și operaționalizarea de parteneriate pentru o bună inserție a absolvenților pe piața muncii în domeniul IT - calitate software

4.1 Servicii de consiliere și orientare profesională pentru studenți, axate pe dobândirea de competențe care răspund necesităților pieței muncii

4.2 Pilotarea de soluții inovative de facilitare a practicii, inclusiv prin intermediul TIC

4.3 Organizarea și derularea programelor de practică și învățare la locul de muncă

4.4 Beneficii pentru stimularea practicii, angajare și antreprenoriat pentru absolvenții de practică

**Indicatorii prestabiliți** de rezultat și de realizare în cadrul proiectului sunt:

- **330 studenți cu domiciliu sau reședința din regiuni dezavantajate (altele decât București-Ilfov), din care 99 vor fi femei;**
- **Din cei 330, 16 vor fi din minoritatea romă, din care 5 femei și 33 vor fi din mediul rural, din care 10 femei;**
- **80% din 330 de studenți vor absolvi stagiul de practică (264 studenți, din care 80 femei);**
- **din 264 de absolvenți ai stagiului de practică, 13 studenți vor fi de etnie romă sau alte categorii dezavantajate, din care 3 femei, și 26 de studenți vor fi din mediul rural, din care 8 femei;**
- **132 studenți își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant, din care 40 femei**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





- Din 132 studenți care își găsesc un loc de muncă, 7 sunt de etnie romă din care 2 femei și 13 din mediul rural, din care 4 femei);
- vor fi sprijiniți pentru continuarea studiilor sau formare la încetarea calității de participant 40 studenți din cei 330 participanți, din care 12 femei
- din cei 40 studenți sprijiniți pentru continuarea studiilor sau formare, 2 vor fi de etnie romă din care 1 femeie și 4 din mediul rural din care 1 femeie.

**ATENȚIE!** Prin "Studenți", în contextul prezentului proiect și al ghidului solicitantului – condiții specifice, se înțeleg de fiecare dată atât studenți, cât și masteranzi din profilele definite în proiect și în prezenta metodologie, cu respectarea condițiilor specifice definite mai jos.

## Scopul prezentei metodologii

Procedura urmărește implementarea unui proces transparent și conform de selecție a grupului țintă, în vederea inițierii activităților de informare, consiliere, orientare profesională, medierea muncii, dezvoltare personală, precum și a celor de organizare și derulare a stagiilor de practică. Procedura de față va respecta prevederile legislației în vigoare și aspectele prevăzute în cererea de finanțare.

## Personal implicat în implementarea metodologiei

Activitățile definite de prezenta metodologie vor fi desfășurate în mod direct de experții selecție și menținere grup țintă de la fiecare partener, conform fișei de post a fiecăruia și planificării activităților, sub supravegherea Coordonatorului experților grup țintă al Solicitantului și coordonatorilor de proiect ai P1 și P2.

## Criterii selecție grup țintă

Principiile care vor sta la baza procesului de selecție sunt conforme cu prevederile ghidului solicitantului – condiții specifice și asigură transparență, egalitate de șanse și nediscriminare.

Selecția și recrutarea se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selectați sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Selecția grupului țintă va începe imediat după definitivarea metodologiei de selecție a grupului țintă și va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului, întrucât identificarea studenților și obținerea acceptului și a documentelor corespunzătoare ale acestora (în mod special în condiții de pandemie) este o activitate de durată, iar pentru organizarea

---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





corespunzătoare a grupelor de practică și activităților conexe (consiliere profesională, medierea muncii, formare practică, dezvoltare personală, cursuri de formare etc.) acestea trebuie organizate succesiv și ordonat, în principal online, pe grupe și perioade.

Mai mult, unii studenți pot abandona sau nu pot finaliza procesul de practică, se pot îmbolnăvi în timpul implicării în activitățile proiectului, nu pot îndeplini condițiile chiar dacă și-au dat acceptul, au participat deja la practică de același tip, nu se încadrează în perioadele de timp sau în regiunile de implementare definite de proiect cu domiciliul/reședința, etc., ceea ce duce la un procent de abandon în timpul implementării și necesitatea selecționării unor membri noi în GT și parcurgerea etapelor necesare pentru recrutare, consiliere, formare, practică și angajare sau continuarea formării.

Procesul de atragere și înscriere a grupului țintă la activitățile proiectului va începe odată cu derularea campaniei de comunicare către studenții partenerilor și altor universități a activităților și obiectivelor proiectului.

Promovarea se va face prin mai multe metode:

- site-urile partenerilor,
- mesaje online interne la nivelul fiecărui partener către studenții proprii,
- prin comunicate online,
- prezentări online către studenții altor universități atrase în proiect ca parteneri
- întâlniri directe cu studenții (când e posibil)
- reclame online pe site-uri dedicate

Atragerea și înscrierea studenților eligibili ca grup țintă în activitățile proiectului se va face într-un număr mult mai mare decât grupul țintă final, tocmai pentru a crea baza de date agregată cu datele studenților eligibili, pe ani de studii.

Membrii GT vor putea fi selectați, pe baza criteriilor generale și specifice definite de proiect pentru încadrare în grup țintă, din studenții proprii ai Universității Româno-Americane (P1) cât și Academiei Navale Mircea cel Bătrân (P2), dar și din alte universități cu care există sau se încheie în cadrul proiectului parteneriate (ca rezultat al subactivității A3.2). Sunt aplicabile în acest scop atât parteneriatele deja existente, precum și cele încheiate pe durata de implementare a proiectului în cadrul subactivității A3.2.

În urma etapelor de selecție se dorește identificarea unui număr de aproximativ 360 persoane înscrise, care vor sta la baza celor 330 de persoane care vor putea beneficia de serviciile oferite prin intermediul activităților proiectului, asigurând 30 de persoane care vor fi în rezervă (pentru situația renunțării la participarea în proiect de către persoane care au fost inițial validate în urma rezultatelor procesului de selecție GT). Rezultatele procesului de selecție vor fi făcute

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**





publice constant, cu respectarea principiilor GDPR, prin intermediul paginilor web dedicate proiectului de pe web-site-urile partenerilor și în rețeaua internă a fiecăruia.

### Condițiile generale definite de proiect pentru încadrare în grup țintă

- Să fie studenți sau masteranzi înmatriculați în anul de studii curent într-unul din programele de studii organizate de P1 sau P2 sau la universitățile cu care se încheie parteneriate în acest sens, de preferat din următoarele domenii de studii:
  - o TIC și conexe
  - o Management/Marketing (vânzări, promovare, modele de business, etc.)
  - o Contabilitate sau Salarizare
  - o HR
  - o Statistică
  - o Drept (GDPR, drepturi de proprietate intelectuală, legislație anti-hacking, etc.)
  - o Automatizări
  - o Inginerie electrică/electromecanică
  - o Inginerie marină și navigație
  - o Inginerie și management naval și portuar
  - o Matematică și Matematică-Informatică
  - o Finanțe
- Studenții P1 pot proveni din toți anii de studii, atât timp cât P1 recunoaște prin decizie internă practica de specialitate efectuată de studenți în orice an de studii, în condițiile în care este de un nivel calitativ adecvat.
- Studenții P2 pot proveni din toți anii de studii, de la toate specializările, având prioritate studenții din anii III, IV (licență) și masterat, astfel încât la finalizarea proiectului și finalizarea studiilor aceștia să aducă plus de valoare cât mai repede pe piața muncii;
- Studenții trebuie să aibă **domiciliul sau reședința** din regiuni de implementare dezavantajate, adică din cele **7 regiuni în afara regiunii București-Ilfov**
- 16 vor fi din minoritatea roma, din care 5 femei
- 33 vor fi din mediul rural, din care 10 femei
- minim 30% vor fi femei (99 femei)

Pentru promovarea egalității de șanse pentru toți student, nu se vor face discriminări ale acestora pe criterii legate de rasă și origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă, sex sau orientare sexuală, exceptând situațiile legate de îndeplinirea indicatorilor prestabiliți de rezultat și de realizare în cadrul proiectului (prezentați mai sus).

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





---

**Condiții specifice de încadrare în grup țintă** pentru cei care îndeplinesc condițiile generale:

- să accepte participarea la activitățile proiectului, formulată în scris prin cererea de înscriere;
- să fie în anul de studii pentru care este reglementată practică prin regulamentul Universității partenere;
- să accepte prelucrarea datelor sale cu caracter personal;
- să accepte și să respecte programul de practică la partenerul de practică potențial angajator, cu absențe sub 10%;
- să nu fi participat la activități similare finanțate din fonduri europene;
- să nu fi beneficiat anterior de consiliere sau orientare cu finanțare din alte proiecte sau fonduri;
- să poată face dovada îndeplinirii formale a condiției referitoare la domiciliu sau reședință în afara Regiunii de Dezvoltare București-Ilfov
- în cazul în care se încadrează în minoritatea romă, să accepte să declare acest aspect pe propria răspundere
- în cazul în care este deja angajat sau are deja operațională o formă de organizare juridică pe numele său (SRL, SRL-D, PFA, întreprindere familială, etc.) la data intrării în activitățile proiectului, să declare acest aspect partenerilor proiectului înainte de implicarea în aceste activități;

Activitățile reglementate de prezenta metodologie sunt următoarele:

1. selecția potențialului GT,
2. recrutarea GT
3. menținerea contactului cu GT
4. monitorizarea activităților GT
5. constituirea dosarului de GT pentru fiecare persoană selectată.

În situația în care evoluția contextului epidemiologic nu va permite desfășurarea fizică a activităților de selecție și recrutare, întâlnirile de prezentare, furnizarea de informații personale de către studenți, completarea de documentele de către studenți și interviurile cu aceștia se pot realiza și online prin aplicații de comunicare pe bază de email, chat, audio și/sau video.

### **Selecția potențialului GT**

Se va proceda la demararea unui proces de selecție luând în considerare cu prioritate baza de studenți proprii ai P1 și P2, iar ulterior contactele cu universitățile cu profil de interes identificate de parteneri.

---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020







Etape selecție grup țintă:

1. Managerul de proiect și coordonatorii de proiect ai P1 și P2 constituie prin decizie scrisă **o comisie de evaluare a potențialilor candidați** în care vor fi incluși experții selecție și menținere GT;
2. Experții selecție și menținere GT definiți în proiect **vor prelua bazele de date cu studenții existenți și selectați de la nivelul P1 și P2, iar ulterior de la Universitățile cu care se încheie parteneriate pentru practică în cadrul subactivității A3.2;**
3. Experții selecție și menținere GT vor aplica **criteriile de eligibilitate generale** stabilite de prezenta metodologie;
4. Experții selecție și menținere GT **vor genera liste de potențiali candidați** la GT în format electronic (conform anexei 9) și o vor comunica managementului proiectului și comisiei de evaluare.

### Recrutarea GT

Recrutarea GT începe odată cu identificarea primei liste de potențiali candidați pentru grup țintă.

Etape recrutare:

1. Experții selecție și menținere GT **vor contacta fiecare student potențial eligibil** stabilit de comisia de evaluare, cu suportul universităților în care sunt înmatriculați, pentru a confirma acceptul lor pentru participarea la activitățile proiectului.
2. Experții selecție și menținere GT **vor prezenta fiecărui student potențial eligibil activitățile proiectului și beneficiile acestuia (în sesiuni individuale sau de grup).**
3. Experții selecție și menținere GT vor asigura pentru fiecare student care acceptă înscrierea completarea unui set inițial de documente care să confirme îndeplinirea criteriilor generale și specifice de eligibilitate și vor crea câte un dosar de GT pentru fiecare student înregistrat ca atare. Conținutul dosarului este reglementat la capitolul „**Constituirea dosarului de GT pentru fiecare persoană selectată**” al prezentei metodologii.
4. Studenții eligibili care nu sunt înscriși pentru selecția în grupul țintă vor fi centralizați pe o listă a studenților eligibili neînscriși (Anexa 10), împreună cu observații privind motivul respingerii (e.g. nu pot fi contactați, refuză participarea la prezentarea proiectului, participă deja la alte proiecte POCU, nu doresc participarea la proiect etc.). Aceștia pot fi ulterior înscriși dacă motivul respingerii nu mai prezintă un impediment.
5. Pentru fiecare student înregistrat, experții selecție și menținere GT **vor verifica setul de criterii de eligibilitate specifice și vor planifica o discuție individuală (i.e. interviu) cu studentul, pentru o mai bună cunoaștere a acestuia (nivelul actual de cunoștințe TIC, motivație, seriozitate, responsabilitate, planurile de viitor etc.),** înainte de a fi propuși

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"



ca membri ai grupului țintă și incluși în activitățile din proiect. Propunerea de includere în GT și documentele specifice preluate de la studenți vor fi comunicate de experții selecție și menținere GT către comisia de evaluare constituită.

6. Comisia de evaluare va decide pentru fiecare student în parte, pe baza documentației obținute, includerea sau nu în GT al proiectului, iar experții de selecție și menținere GT vor actualiza baza de date a proiectului (Anexa 6) .

### **Menținerea contactului cu grupul țintă**

Va fi menținut permanent contactul cu grupul țintă - prin e-mail, prin telefon, prin Microsoft Teams, grupuri Whatsapp și alte mijloace electronice - pentru buna desfășurare a activităților proiectului.

**Leșirea unei persoane din grupul țintă** se efectuează atunci când:

- sunt finalizate activitățile și intervențiile definite în proiect pentru care persoana este eligibilă (în condiții normale, aceasta are loc la data finalizării sesiunilor de consiliere și orientare în carieră sau finalizarea sprijinului acordat pentru încadrare pe piața muncii)
- persoana încadrată în grup țintă nu mai îndeplinește oricare din condițiile de eligibilitate definite de proiect și prezenta metodologie
- persoana încadrată în grupul țintă se retrage din activitățile proiectului

Leșirea unei persoane din grupul țintă va fi consemnată în secțiunea B din Anexa 8 – Formular înregistrare grup țintă. În funcție de acest moment se va calcula termenul de 4 săptămâni definit de ghidul solicitantului pentru ocuparea membrului GT sau pentru continuarea de către acesta a studiilor.

### **Monitorizarea activităților grupului țintă**

Experții grup țintă ai fiecărui partener vor avea rol de monitorizare, procedând la monitorizarea parcursului membrului GT prin fișe de monitorizare trimestriale. Modelul de fișă de monitorizare este anexat prezentei metodologii (Anexa 7).

Pentru completarea fișei, experții grup țintă vor utiliza chestionare de autoevaluare online pe care membrii GT le vor completa periodic (trimestrial). Răspunsurile din aceste chestionare vor fi analizate individual de experții grup țintă și vor fi corelate cu feedback-ul primit de la responsabilii activităților 4.1-4.3 privind studenții. Totodată, experții grup țintă vor realiza periodic și un raport de analiza colectivă (i.e. statistici și analize comparative) a informațiilor colectate despre membrii grupului țintă, pentru a monitoriza gradul de îndeplinire a indicatorilor asumați prin proiect.



---

## Constituirea dosarului de grup țintă pentru fiecare persoană selectată

Dosarul pentru fiecare persoană înscrisă ca GT va fi gestionat, completat și actualizat permanent de către experții selecție și menținere GT și va cuprinde cel puțin:

- cerere de înscriere pentru selecția în grupul țintă (Anexa 1);
- copie act de identitate;
- adeverință eliberată de universitate care atestă calitatea de „student” sau ”masterand”, domeniul/programul și anul de studii, compatibile cu profilele definite în criteriile generale de eligibilitate;
- declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului, cu documente doveditoare care probează apartenența la categorii specifice din GT și din care să reiasă domiciliul/rezidența (Anexa 2)
- declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului (Anexa 3)
- declarație privind evitarea dublei finanțări (Anexa 4)
- acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal și utilizarea imaginii (Anexa 5)
- formular înregistrare grup țintă (Anexa 8)
- documentele rezultate din consilierea profesională și orientare profesională;
- contract de practică și convenție de practică, proiect rezultat din practică, adeverința de absolvire a practicii;
- contract de muncă, în cazul în care este angajat, sau certificatul de înregistrare a firmei pe numele său, în maxim 4 săptămâni după finalizarea implicării în activitățile proiectului
- certificatul de absolvire a examenului de certificare COMPTia Security+, sau de urmare a unui nivel superior de formare/pregătire, în cazul în care este aplicabil.

**Prezenta metodologie (versiunea curentă) va fi supusă consultării P1 și P2, precum și firmelor partenerie pentru practică și potențialilor angajatori, pe măsură ce aceștia sunt identificați, și universităților cu care se încheie parteneriate, pentru a completa condițiile specifice de încadrare în grupul țintă și modalitățile de menținere, recrutare, monitorizare a activității grupului țintă.**

**Aceasta versiune va putea suferi modificări/completări.**

### Anexe:

- Anexa 1 - Cerere de înscriere pentru selecția în grupul țintă
- Anexa 2 - Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului

---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



- 
- Anexa 3 - Declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului
  - Anexa 4 - Declarație privind evitarea dublei finanțări
  - Anexa 5 – Acord privind prelucrarea datelor personale
  - Anexa 6 - Baza de date cu persoanele selectate în grupul țintă
  - Anexa 7 – Fișa de monitorizare periodică GT
  - Anexa 8 - Formular de înregistrare grup țintă (FIGT)
  - Anexa 9 – Listă de potențiali candidați
  - Anexa 10 - Listă de potențiali candidați neînscriși

---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 1

Axa prioritară: AP 6 - Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

Contract POCU nr. 626/6.13/133334

### Cerere de înscriere pentru selecția în grupul țintă

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
 legitimat/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_,  
 cu domiciliul/reședința în județul \_\_\_\_\_, localitatea \_\_\_\_\_,  
 adresa \_\_\_\_\_,  
 telefon \_\_\_\_\_, email \_\_\_\_\_,  
 student/masterand în anul \_\_\_ la programul de studii \_\_\_\_\_  
 dn cadrul Facultății \_\_\_\_\_  
 din Universitatea \_\_\_\_\_,  
 vă rog să îmi aprobați înscrierea în grupul țintă al proiectului POCU/626/6.13/133334 - „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”, finanțat prin Fondul Social European în România.

Vă mulțumesc!

Data,

Semnătura,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 2

Axa prioritară: AP 6 - Educație și competente

Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

Contract POCU nr. 626/6.13/133334

### Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitim/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_,  
în calitate de participant în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent proiectului „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”, POCU nr. 626/6.13/133334ID, sub sancțiunea prevederilor articolului 326 Cod penal<sup>1</sup>, declar pe propria răspundere că aparțin următoarelor categorii de grup țintă:

– student (nivelul studiilor ISCED 5 – 7), cu domiciliul în afara regiunii București-Ilfov

Data,

Semnătura,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Declarația necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 3

Axa prioritară: AP 6 - Educație și competente

Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

Contract POCU nr. 626/6.13/133334

### Declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitimată/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_,  
declară că, în cazul în care sunt selectat în grupul al proiectului „Să ne protejăm mai bine viitorul!  
Cybersecurity avansat.”, POCU nr. 626/6.13/133334ID, 7, sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini  
atribuțiile aferente acestei calități.

În acest sens, mă angajez să respect în totalitate cerințele proiectului, să particip și să depun toate eforturile în vederea finalizării activităților în care voi fi implicat.

Data,

Semnătura,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 4

Axa prioritară: AP 6 - Educație și competente

Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

Contract POCU nr. 626/6.13/133334

### Declarație privind evitarea dublei finanțări

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitimat/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_,  
în calitate de participant în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent proiectului „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”, POCU nr. 626/6.13/133334ID, sub sancțiunea prevederilor articolului 326 Cod penal<sup>2</sup>, declar pe propria răspundere că:

nu am beneficiat de finanțare prin Programul Operațional Capital Uman sau prin alte proiecte finanțate din fonduri europene sau naționale pentru activități similare cu cele pentru care mă înscriu să particip în cadrul proiectului „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

nu sunt înregistrat în grupul țintă al altor proiecte similare și nu intenționez să beneficiaz concomitent de finanțări pentru activități similare cu cele ale proiectului „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din activitățile de care am beneficiat până la momentul descoperirii falsului, precum și acordarea de despăgubiri către beneficiarul proiectului, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul descoperirii falsului.

Data,

Semnătura,

<sup>2</sup> Declarația necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"







Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 5

Axa prioritară: AP 6 - Educație și competente

Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

Contract POCU nr. 626/6.13/133334

### Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal și utilizarea imaginii

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitimată/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_,  
declară că, în conformitate cu Legea 129/2018

am luat cunoștință că parteneriatul format din Euro Testing Software Solutions SRL, Universitatea Româno-Americană și Academia Navală "Mircea cel Bătrân" are obligația legală de a prelucra datele mele cu caracter personal (e.g. nume, prenume, data nașterii, domiciliul/reședința, semnătura, fotografia/imaginea mea, date de contact, etc.) în scopul derulării proiectului POCU 626/6.13/133334.

declar și îmi asum responsabilitatea că datele furnizate sunt actuale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea unor modificări (e.g. schimbarea cărți de identitate, a numelui, a adresei de domiciliu etc.), să anunț echipa proiectului și să aduc o copie a actelor doveditoare.

sunt de acord ca datele mele cu caracter personal să fie preluate din cererile/declarațiile mele de înscriere și participare la proiect și documente doveditoare atașate acestora și stocate în baza de date a proiectului pe care îl implementează sub orice formă materială.

sunt de acord ca datele mele cu caracter personal să fie transmise la cerere, în condițiile stabilite de lege și cu implementarea măsurilor necesare asigurării securității și confidențialității lor către: subsemnatul/a; instituții/autorități publice (ex: OIR POSDRU, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Educației și Cercetării); parteneri din cadrul proiectului (inclusiv parteneri de practică).

am luat cunoștință că am dreptul de acces, intervenție și opoziție asupra acestor date personale, formulând o cerere scrisă, datată și semnată.

Data,

Semnătura,

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 6

Axa prioritară: AP 6 - Educație și competente

Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

Contract POCU nr. 626/6.13/133334

### Baza de date cu persoanele selectate în grupul țintă

Următoarele câmpuri vor fi definite pentru baza de date cu grupul țintă:

CNP

Nume

Prenume

Gen

Data nasterii

Trăiește în gospodăria fără persoane ocupate

Trăiește în gospodăria fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Trăiește în gospodăria alcătuită dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migrant

Origine străină

Etnie romă

Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Fără adăpost sau afectat de excluderea locativă

Regiune

Judet

Localitate

Zona

Adresa

Telefon

Email

Universitate

Facultate

Specializare

An

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





UNIUNEA EUROPEANĂ



---

Grupa  
Nivel de educatie  
Statutul pe piata muncii  
Expert responsabil  
Data contact  
Data interviu  
Nr\_dosar  
Data dosar  
Raspuns cerere  
Obs selectie  
Data consiliere  
Expert consiliere  
Obs consiliere  
Data etapa1\_practica  
Data etapa2\_practica  
Rezultate etapa1\_practica  
Rezultate etapa2\_practica  
Obs practica

---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 7

Axa prioritară: AP 6 - Educație și competente

Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

Contract POCU nr. 626/6.13/133334

### Fișa de monitorizare periodică a grupului țintă

Student \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_,  
student/masterand în anul \_\_\_ la programul de studii \_\_\_\_\_  
dn cadrul Facultății \_\_\_\_\_  
din Universitatea \_\_\_\_\_,

Observații personale (în urma chestionarelor de autoevaluare și discuțiilor directe):

---

---

---

---

Alte observații (feedback de la experți consiliere, experți practică, colegi etc.):

---

---

---

---

Semnătură expert selecție și menținere GT

\_\_\_\_\_

Data:

\_\_ - \_\_ - \_\_\_\_

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





**Formularul de înregistrare individuală a participanților  
la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020**

Cod SMIS proiect: 133334  
Axă prioritară: AP 6 - Educație și competente  
Titlu proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”  
OIR/OI responsabil: OIR POSDRU Vest

**Sectiunea A. La intrarea în operațiune**

**Date de contact:**

Nume \_\_\_\_\_ prenume \_\_\_\_\_  
Domiciliul/reședința în județul \_\_\_\_\_, localitatea \_\_\_\_\_,  
adresa \_\_\_\_\_  
telefon \_\_\_\_\_, email \_\_\_\_\_

**Data intrării în operațiune:** \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

**CNP:** .....

**Zonă:** Urban Rural

**Localizare geografică:**

Regiune: Nord-Est Sud-Est Sud Mun. Sud-Vest Olt. Vest Nord-Vest Centru

Județ: \_\_\_\_\_

Unitate teritorial administrativă: \_\_\_\_\_

**Gen:** Masculin Feminin

**Vârsta:**

- Persoană cu vârsta sub 25 ani
- Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani
- Persoană cu vârsta peste 54 de ani

**Categoria de Grup Țintă din care face parte:**  Student (ISCED 5-7)

**Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată**

- Angajat
- Angajat pe cont propriu
- Șomer
- Șomer de lungă durată
- Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)
- Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

**Nivel de educație:**

- Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





- Studii primare (ISCED 1)
- Studii gimnaziale (ISCED 2)
- Studii liceale (ISCED 3)
- Studii postliceale (ISCED 4)
- Studii superioare (ISCED 5)
- Studii superioare (ISCED 6)
- Studii superioare (ISCED 7)
- Studii superioare (ISCED 8)
- fără ISCED

**Persoană dezavantajată:**  DA  NU

- Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate
- Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
- Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere
- Migranți
- Participanți de origine străină
- Minorități
- Etnie romă
- Alta minoritate decât cea de etnie romă
- Comunități marginalizate
- Participanți cu dizabilități
- Alte categorii defavorizate
- Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă
- Niciuna din opțiunile de mai sus

**Semnătura participant**

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

**Data:**

**Data:**

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

*Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.*

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





## **Sectiunea B. La iesirea din operatiune**

**Data ieșire din operațiune:** \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

### **Situația pe piața forței de muncă:**

- Angajat
- Angajat pe cont propriu
- Șomer
- Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant
- Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant
- persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant
- Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant
- Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

### **Nivel de educație:**

- Studii Educație timpurie (ISCED 0)
- Studii primare (ISCED 1)
- Studii gimnaziale (ISCED 2)
- Studii liceale (ISCED 3)
- Studii postliceale (ISCED 4)
- Studii superioare (ISCED 5)
- Studii superioare (ISCED 6)
- Studii superioare (ISCED 7)
- Studii superioare (ISCED 8)

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

\_\_\_\_\_

**Data:**

\_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





---

### **Sectiunea C. Statut pe piata muncii la 6 luni de la iesirea din operatiune**

- Persoană care are un loc de muncă
- Persoană care desfășoară o activitate independentă
- Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă
- Persoane dezavantajate care au un loc de muncă
- Persoane dezavantajate care desfășoară o activitate independentă
- Altă situație: \_\_\_\_\_

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

\_\_\_\_\_

**Data:**

\_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"







---

## Formularul de înregistrare individuală a entităților sprijinite

Entitate nou creată prin intervențiile POCU  DA  NU

Denumire: \_\_\_\_\_

Adresa: \_\_\_\_\_

Județ: \_\_\_\_\_

Localitate: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Website: \_\_\_\_\_

Cod unic de înregistrare fiscală: \_\_\_\_\_

Data intrare în operațiune: \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

Data ieșire din operațiune: \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

\_\_\_\_\_

**Data:**

\_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

---

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 9

Axa prioritară: AP 6 - Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

Contract POCU nr. 626/6.13/133334

### Listă de potențiali candidați

Nr.crt.	Nume	Prenume	Universitate	Program de studii	Anul	Regiune	Telefon	Email	Eligibil (da/nu)
1									
2									
3									
...									

Semnătură expert selecție și menținere GT

\_\_\_\_\_

Data:

\_\_ - \_\_ - \_\_\_\_

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"





Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 10

Axa prioritară: AP 6 - Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „Să ne protejăm mai bine viitorul! Cybersecurity avansat.”

Contract POCU nr. 626/6.13/133334

### Listă de potențiali candidați neînscriși

Nr.crt.	Nume	Prenume	Universitate	Program de studii	Anul	Mod de contact (telefon/email)	Data contact	Motivul neînscrierii
1								
2								
3								
...								

Semnătură expert selecție și menținere GT

\_\_\_\_\_

Data:

\_\_-\_\_-\_\_

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



ACADEMIA NAVALĂ  
"MIRCEA CEL BĂTRÂN"

